

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-088 mellom

NORSK SJØOFFISERSFORBUND
på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND
på den annen side

vedrørende overenskomst for NOR-registrerte skip i utenriksfart

Den 25. og 26. november 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Elisabeth Stenwig.

Til stede for partene:

Norsk Sjøoffisersforbund:

Hans Sande, Gunnar Paulsen, Sten Tore Nasset, Trond Løfgren og Bernhard Lie-Nielsen.

Norges Rederiforbund:

Pål Tangen, Njål Sævik, Henning Lystad, Einar Monstad, Harald Fotland, Trine Oaland, Kristian Helland Vea, Liv Minde og Hege Ajer Petterson.

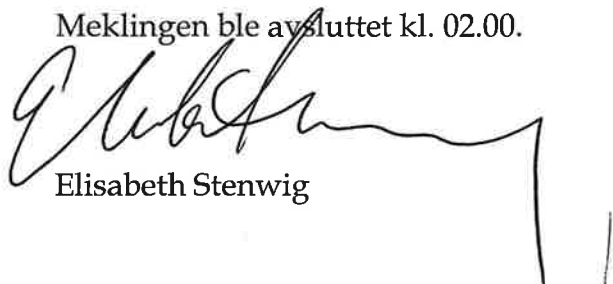
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Sjøoffisersforbund, mottatt 1. november 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 2. november 2022.
3. Norsk Sjøoffisersforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 21. november 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i sær møter og felles møter.

Under meklingen nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.00.



Elisabeth Stenwig

PRTOKOLL NSOF

Partene ble under mekling enige om følgende for Hovedtariffoppgjøret 2022:

For alle tariffavtalene for NOR-registrerte skip i utenriksfart mellom Norges Rederiforbund og Norsk Sjøoffisersforbund.

1. Med virkning fra 1. november 2022 gis et generelt tillegg på 4,5 %. Det generelle tillegget legges på hyresatsene, og alle overenskomstens kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats.
2. Med virkning fra 1. april 2023 gis ytterligere et generelt tillegg på 0,5 %. Det generelle tillegget legges på hyresatsene, og alle overenskomstens kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats.
3. Tap av helseattest
Med virkning fra 1. juli 2023 utvide aldersdekningen i lisensforsikringen (tap av helseattest) ved å utsette nedtrapping med to år (fra full erstatning tom fylte 50 år til full erstatning tom fylte 52 år). Videre at sluttidspunktet utsettes med to år (opphør ved 60, og ikke ved fylte 58 år).
4. Bestemmelsen om velferdspermisjon endres til.

Velferdspermisjon kan gis med inntil 14 dager pr. år dersom arbeidstakeren får underretning om at dennes foreldre, ektefelle, barn, søsken, svigerforeldre, samboer, barnebarn, mor/far til egne barn, samt samboers barn (med samboer mener i denne sammenheng personer som er registrert i folkeregisteret på samme adresse i minimum 1 år) er avgått ved døden eller alvorlig syk. Velferdspermisjon kan innenfor nevnte dager også gis med inntil 2 dager pr. år for deltakelse i egen bestemor/-fars begravelse. Arbeidstakeren opprettholder sin faste lønn i permisjonstiden og i den tilhørende fritid han ville ha opptjent hvis han hadde vært i tjeneste om bord.

5. Særskilt for offshore service overenskomsten

a) § 3.1: legge inn etter første setning:

Fastlønnstabellene har basis i 12 timers arbeidsdag, 7 dager i uken på 1:1 seilingssystem - videre er det innbakt i lønnen kompensasjon for variabel overtid i det enkelte døgn.

Merknad

Bestemmelsen er inntatt for å klargjøre og er ikke ment å endre bakgrunnen for eller praksis etter omlegging til fastlønn i 2008.

b) Ny bestemmelse inntatt fra tidligere protokoll - § 3.3.9 (for styrmenn og elektrikere) og § 3.2.4 (for skipsførere) samt § 4.5.11 fergeoverenskomsten og tariff 4.

Praktisering og kompensasjon for bruk av farledsbevis avtales lokalt. Nivået for godtgjørelsen for styrmenn skal gjenspeile det forhold at kapteinens farledsbevis er det primære sertifikatet. Det lokale fastsatte beløp reguleres årlig i tråd med den generelle økningen som avtales sentralt for andre variable tillegg.

5. Særskilt for Kadettavtalen

Justere månedssatsene i kadettavtalen i henhold til satsene fra Lånekassen, samt innta eksempler på utregning av månedsstønad ved annet arbeid utover avtalt opplæringstid:

- a. 36 timer ukentlig overtid (12 timers arbeidsdag, 7 dager i uken)
- b. 22 timer ukentlig overtid (10 timers arbeidsdag, 7 dager i uken)

6. Protokolltilførsel

Partene er enige om viktigheten av et godt psykososialt miljø om bord og anerkjenner også behovet for digital kontakt med hjemmet og nettbaserte gjøremål i hverdagslivet. Partene vil sammen søke å kartlegge begrensinger og utfordringer som erfares fra skipene.

7. Protokolltilførsel om tillitsvalgtes arbeidsforhold:

Partene ønsket å poengtere de krav Hovedavtalen setter for å sikre at de tillitsvalgte skal settes i stand til å ivareta sine oppgaver både i rederiet og på det enkelte skip.

Partene anerkjenner behovet for at de tillitsvalgte faktisk settes i stand til å gjøre en god jobb som tillitsvalgt både til de ansattes og rederiets beste. I dette inngår også tilstrekkelig tid og hjelpemidler/ressurser for slikt arbeid.

For å sikre de gode samarbeidsrelasjonene Hovedavtalen setter som en forutsetning for forholdet mellom de ansattes representanter og rederiene, vil partene anmode sine respektive medlemmer om å gå igjennom sine interne avtaler på området der disse finnes.

8. Ensidige protokolltilførsler fra NSOF

I NSOF har fremsatt krav om at rammevilkårene tilrettelegges for at rederiene kan innføre alternative rotasjonsordning.

- det blir utredet og utarbeidet en tilrettelagt fritidsordning/turnus som f.eks. 2:3 eller 1:2 rotasjon.
- at næringen øker sitt fokus på rekruttering gjennom ny og forbedret turnusordning.

II NSOF har under hovedoppgjøret 2022 fremsatt krav om at nattarbeid kompenseres etter sammen prinsipper som for landbasert industri. Det er dog stor usikkerhet knyttet til å kostnadsberegne kravet og NSOF vil i tariffperioden fremskaffe verifiserbart tallmateriale.