

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-092 mellom

PARAT
på den ene side

og

NHO
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Overenskomst 536

Den 31.januar,1.februar og 2.februar ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Arild Dommersnes.

Til stede for partene:

Parat:

Turid Svendsen, Bård Henning Midtbøen, Trude Løseth og Sveinung Berger

NHO:

Hilde-Marie Martinsen, Mona Haug Medhus, Hege Nordgård, Fredrik Riise, Laust Kristian Poulsen, Hanne Løvli, Lone Kuløy, Tor Brekke, Lars Magnus Sæthre, Kristin Berglann Tronrud, Laila Kvammen Lie, Kristin Holter og Wenche Grønsveen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Parat, mottatt 29. november 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 29. november 2022
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, datert 27. januar 2023.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklinga nådde partene- med meklerens mellomkomst- fram til en forhandlingsløsning i samsvar med vedlegg til møteboken. Resultatet blir sendt til uravstemning med svarfrist 23.02.2023

Meklingen ble avsluttet kl. 08:30



Arild Dommersnes

Økonomi:

Det gis et generelt tillegg på kr. 4 per time (37,5 timers uke) fra 1. mai 2022.

Det gis ytterligere et justeringstillegg på kr. 2 per time (37,5 timers uke) fra 1. mai 2022 til Kinobetjeningen.

§ 5 Lønnsfastsettelse

Nye minstelønnsatser fra 1. mai 2022 (gjelder ikke Kinobetjeningen).
Satsene inkluderer det generelle tillegget.

Under 18 år	Kr. 235 000
Uten krav til utdanning	Kr. 321 250
Stillinger med krav til fagbrev etter lov om fagopplæring	Kr. 350 000
Stillinger med krav om 3 års høyskoleutdanning	Kr. 415 000
Stillinger med krav til 3 års høyskoleutdanning og videreutdanning, minimum 60 studiepoeng/20 vekttall	Kr. 450 000

§ 7 Overtidsarbeid – Godtgjørelse

Matpenger

En arbeidstaker som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir pålagt overtidsarbeid i tilknytning til ordinær arbeidstids slutt, betales kr 96,- i matpenger. Dette under forutsetning av at overtiden varer minst 2 timer, og at bedriften ikke skaffer mat. Varer slik overtid ut over 5 timer, må virksomheten skaffe ny forpleining eller ytterligere betale kr 82.50.

§ 8

3. Turnus og Skiftarbeid

Denne bestemmelse gjelder ikke for kinobetjeningen.

A. Ettermiddag/Kveldsarbeid

Økes med kr.10 til kr. 47,00 per time.

B. Nattarbeid

Økes med kr. 10 til kr. 49,00 per time.

C. Helgearbeid

Økes med kr. 10 til kr. 39,00 per time.

Minstelønnsatser for kinobetjeningen gjeldende fra 1. mai 2022 (inkludert generelt tillegg og justeringstillegg):

	Stillinger uten særskilt krav til utdanning			Stillinger med krav om fagbrev etter lov om fagopplæring		
	0 år	3 år	6 år	0 år	3 år	6 år
Årslønn	274 430	288 453	306 322	302 561	315 639	337 989
37,5 t/u	140,73	147,92	157,09	155,16	161,87	173,33
35,5 t/u	148,66	156,26	165,94	163,90	170,99	183,09

§ 19 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Årstall endres fra 2021 til 2023

§ 20 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 01.05.2022 – 30.04.2024.

Bilag

Bilagene endres i tråd med de til enhver tid gjeldende avtaler mellom NHO og YS.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, kvelds-, natt- og helgetillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen. (gjelder også for protokoll for "454-bedrifter").

Til Protokoll:

Partene har som en del av tariffoppgjøret 2022 inngått protokoll som regulerer lønsmatrise og skift- og turnustillegg for "454-bedrifter" i en tidsbegrenset periode. Protokollen trer kun i kraft ved endelig vedtakelse av meklingsresultat for Overenskomst 536.

Protokoll

I forbindelse med tariffoppgjøret 2022 for Overenskomst 536, er partene enige om følgende:

NHO og Fagforbundet skal i tariffperioden arbeide videre med utvalgsarbeid rundt etablering av en ny avtale (454) for virksomheter med hovedaktivitet innen sosiale tjenester, herunder bo- og omsorgstilbud innen barnevern, rus, psykisk helse, for mennesker med funksjonsnedsettelse samt botilbud for eldre. Parat skal holdes løpende orientert og ha mulighet til å komme med innspill.

Det er et felles mål at en slik avtale over tid skal ha et lønnsnivå i tråd med etablert standard i bransjen og en lønnsutvikling i arbeidslivet for øvrig. Partenes målsetning er at utvalgsarbeidet skal være avsluttet innen 30. april 2024.

I perioden frem til tariffrevisjon for 2024, gjelder Overenskomst 536 med unntak av følgende minstelønnssetninger og skift- og turnustillegg for virksomhet med ovennevnte hovedaktivitet.

Lønnssetninger gjeldende fra 01.05.2022 (generelt tillegg er inkludert i satsene):

Gruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Uten særskilt krav til utdanning	321 250	322 000	327 516	330 456	338 394	364 580	401 800
Med krav om fagbrev eller tilsvarende	351 500	356 250	369 550	373 540	380 570	425 980	430 350
Med krav om 3-årig universitets-/høgskoleutdanning	422 400	427 584	449 000	459 400	469 400	508 800	516 480
Med krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialisering	451 576	456 276	470 000	475 076	484 476	519 820	532 040
Med krav om mastergrad	479 776	484 476	493 876	503 276	512 676	551 216	573 400

Ansiennitetsbestemmelser:

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetning etter følgende regler:

- tidligere praksis, med mindre den ikke er relevant for stillingen
- ansiennitet i bedriften
- lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- avtjent førstegangstjeneste
- fagarbeider med relevant fagbrev får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten
- omsorgstjeneste godkjennes med inntil 3 års lønnsansiennitet. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke

Det foretas ikke ny ansiennitetsberegning for medarbeidere som er ansatt før vedtakelsesdato.

Parat og NHO er også enige om å ta inn følgende tekst i overenskomsten § 5 om lønnsfastsettelse:

"Midlertidig lønnsmatrise for bedrifter med hovedaktivitet innen sosiale tjenester, herunder bo- og omsorgstilbud innen barnevern, rus, psykisk helse, for mennesker med funksjonsnedsettelse samt botilbud for eldre reguleres i protokoll av 2. februar 2023."

3. Turnus og Skiftarbeid

Gjeldende fra 01.04.23

- A. Ettermiddag/kveldsarbeid
For arbeid mellom kl. 17.00 og 21.00 betales et tillegg på minst kr. 50,- per time
- B. Nattarbeid
For arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst 57,- per time
- C. Helgearbeid
For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og 24.00 søndag betales et tillegg på minst 50,- per time.

Gjeldende fra 01.04.2024

- A. Ettermiddag/kveldsarbeid
For arbeid mellom kl. 17.00 og 21.00 betales et tillegg på minst kr. 56,- per time
- B. Nattarbeid
For arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst 65,- per time
- C. Helgearbeid
For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og 24.00 søndag betales et tillegg på minst 57,- per time.

Partene er videre enige om at protokollen ikke påvirker kommende tvister eller pågående tvistebehandling herunder rettstvister om forhold som ligger forut i tid for inngåelse av denne protokoll. Det er heller ikke partenes intensjon å fravike eller endre de posisjoner som er inntatt i rettstvister om medlevertturnus og protokollen kan ikke tas til inntekt for dette.

Ved opprettelse av Overenskomst 536 for nye bedrifter med ovennevnte hovedaktivitet, vil reguleringen i denne protokollen gjelde på tilsvarende måte.

Med mindre partene blir enige om annet ved revisjon av Overenskomst 536 i 2024, vil denne protokollen bortfalle uten videre. Protokollen vil ikke ha ettervirkninger eller individuelle ettervirkninger.

Oslo, 2. februar 2023



Parat

Turid Svendsen



NHO

Hilde-Marie Martinsen