

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2023-003 mellom

FAGFORBUNDET  
på den ene side

og

ABELIA  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Overenskomst for barnehager

Den 16. og 17. mars 2023, ble det avholdt tvungen mekling i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3 Oslo, under ledelse av riksmekler Mats Wilhelm Ruland og mekler Inger-Marie Landfald.

### Til stede for partene:

Fagforbundet:

Anne Green Nilsen, Pål Skarsbak, Arne Løseth, Per Egil Johansen, Tonje Skjauff  
Braseth, Kristin Adams, Lodve Rune Beite, Renate Tårnes, Steinar Fuglevaag og Stian  
Bryde-Erichsen.

Abelia:

Birgit Abrahamsen, Hanne Lyngstad Solberg, Fredrik Riise, Sigbjørn Mygland, Lars  
Magnus Sæthre, Siri Aarvik og Ola Eloranta.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet, mottatt 27. januar 2023.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 27. januar 2023.
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 10. februar 2023.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklernes mellomkomst – frem til en  
forhandlingsløsning.

Arbeidsgiver sender forhandlingsløsningen ut til avstemning med anbefaling. Svarfrist ble  
satt til 31. mars 2023 kl. 12.00.

Arbeidstaker sender forhandlingsløsningen ut til uravstemning med anbefaling. Svarfrist  
ble satt til 31. mars 2023 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 00.45

Mats Wilhelm Ruland

Inger-Marie Landfald

Til stede:

Fra Fagforbundet

Anne Green Nilsen  
Pål Skarsbak  
Arne Løseth  
Per Egil Johansen  
Tonje Skjauff Braseth  
Kristin Adams  
Lodve Rune Beite  
Stian Bryde-Erichsen

Fra Abelia/NHO Geneo/NHO Service og Handel:

Birgit Abrahamsen  
Hanne Lyngstad Solberg  
Fredrik Riise  
Sigbjørn Mygland  
Lars Magnus Sæthre  
Siri Aarvik  
Ola Eloranta

**Økonomi**

Det utbetales et generelt tillegg på kr 7 800 (kr 4,- pr time) til alle medlemmer med virkning fra 01.05.22.

**§ 5 Lønnsfastsettelse og lønnsbestemmelser**

Med virkning fra 01.05.22 gjelder følgende lønnsatser:

Minstelønssystem

<b>Ansiennitet</b>	<b>0 år</b>	<b>4 år</b>	<b>6 år</b>	<b>8 år</b>	<b>10 år</b>	<b>16 år</b>
<b>Assistent</b>	327 600	337 300	339 400	347 500	378 100	408 700
<b>Fagarbeidere og barnepleiere</b>	381 000	389 200	391 800	399 900	420 300	440 700
<b>Barnehagelærere og pedagoger</b>	434 900	445 300	455 900	466 100	487 600	518 900
<b>Pedagogiske ledere</b>	459 900	470 300	480 900	491 100	512 100	543 900
<b>Spesialistutdannede</b>	470 100	480 500	491 100	501 300	522 300	554 100

Med virkning fra 01.01.23 gjelder følgende lønnsatser:

Minstelønssystem

<b>Ansiennitet</b>	<b>0 år</b>	<b>4 år</b>	<b>6 år</b>	<b>8 år</b>	<b>10 år</b>	<b>16 år</b>
<b>Assistent</b>	341 400	348 200	348 200	360 300	400 200	434 300

<b>Fagarbeidere og barnepleiere</b>	393 900	404 000	404 000	415 600	455 000	467 700
<b>Barnehagelærere og pedagoger</b>	458 800	463 200	463 200	480 400	533 400	539 100
<b>Pedagogiske ledere</b>	488 800	493 200	493 200	510 400	563 400	569 100
<b>Spesialistutdannede</b>	484 300	497 500	497 500	510 000	559 700	570 200

**§ 7 Matpenger** Matpengesatsen endres til kr. 96,-.

**§ 8 Tillegg for ubekvem arbeidstid**

Med mindre partene på bedriften blir enige om høyere satser, gjelder følgende:

**Kvelds- og nattillegg:**

a) For arbeidstakere med 37,5 timers uke: kl. 17.00 – 06.00:

kr 37,- pr. time.

b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 06.00:

kr 56,- pr. time.

**Helgetillegg:**

c) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00 ved skift eller turnusarbeid:

kr 50,- pr. time.

**Helligdags- og høytidstillegg**

d) for tjeneste innenfor følgende tidsrom betales et tillegg på 100 % ved skift eller turnus:

Alle hellig- og høytidsdager, kl. 00.00 – 24.00

Påskeaften, kl. 00.00 – 24.00

Pinseaften, kl. 12.00 – 24.00

Julaften, kl. 12.00 – 24.00

Nyttårsaften, kl. 12.00 – 24.00

Tillegg etter pkt. b) utelukker ikke tillegg etter pkt. c) eller d).

## **Til protokollen:**

### **Utvalg om pensjon**

De fleste private barnehager er i dag bundet av tariffavtaler med en tjenstepensjonsordning etter lov om tjenstepensjon.

Det er en målsetning å ha konkurransedyktige og gode pensjonsordninger for barnehager omfattet av barnehageoverenskomsten mellom LO/Fagforbundet og NHO. I dag har medlemsbedriftene hovedsakelig innskuddsordninger og det er mange ulike sparenivåer.

Barnehagene finansieres fra to kilder; offentlig tilskudd og foreldrebetaling. Partene er enige om at den delen av offentlige tilskudd som er beregnet etter § 4 i forskrift om tildeling til private barnehager, skal brukes til pensjonsformål fastsatt i lokal særavtale, jf. Hovedavtalens § 4-2, nr. 4. Ordningen skal omfatte alle ansatte, uavhengig av alder, ansettelsesforholdets varighet og stillingsprosent. Slik avtale skal inngås senest 01.06.2023 med virkning fra samme dato.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal kartlegge og utrede ulike pensjonsordninger, herunder hybrid- og innskuddspensjon. Utvalget skal bestå av seks personer hvorav to personer er oppnevnt fra hver av partene. I tillegg oppnevner partene hver sin uavhengige pensjonsrådgiver. Arbeidet skal være slutført innen 31.03.2024. Utvalget skal utarbeide en sluttrapport som synliggjør fordeler og ulemper med de ulike ordningene. Det er et mål at partene skal komme med en felles anbefaling om valg av tjenstepensjonsordning.

Nye virksomheter som blir bundet av overenskomsten, skal videreføre de tariffestede ordningene som de var bundet av før inntreden i NHO frem til 30.04.2026, med mindre partene blir enige om noe annet.