

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2023-018 mellom

NORSK JERNBANEFORBUND

på den eine sida

og

STADLER SERVICE NORWAY AS

på den andre sida

Mellomoppgjer 2023 - NJF og Stadler Service Norway AS

Den 8. august 2023 vart det halde meklingsmøter i lokalane til Riksmekklaren, Grensen 3 Oslo, under leiing av meklar Anne Cathrine Frøstrup.

Til stades for partane:

Norsk Jernbaneforbund:

Petter Trønnes, Jane Brekkhus Sæthre, Ole Sigurd Lambach, Aaryan Chawla og Kristian Brustad.

Stadler Service Norway AS:

Geir Vaardal, Kim Biensø og Urszula Beata Pytlak.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Norsk Jernbaneforbund, mottatt 14. juni 2023.
2. Riksmekklaren sitt forbod mot arbeidsstans, sendt 15. juni 2023.
3. Norsk Jernbaneforbund sitt krav om at meklinga avsluttast, lagt fram 8. august 2023.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga nådde partane -- med mellomkomsten til meklaren -- fram til ei forhandlingsløysing i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge partane aksepterte forhandlingsløysinga. Meklinga vart avslutta kl. 21. 30.



Anne Cathrine Frøstrup

Møtebok

Partene er enig om følgende i årets mellomoppgjør mellom Norsk Jernbaneforbund og Stadler Service Norge AS.

- Generelt tillegg på kr 25.000,- pr år, gjelder fra 1 april 2023. Utbetaling av tillegg herunder overtid, skift mm, gjelder fra og med 8.8.2023
- Et engangsbeløp på kr. 4.000,- utbetales til alle faste ansatte
- Partene har avtalt kompetanseutvikling av medarbeidere, slik at de for fremtiden kan fylle nye stillinger. Praktisering og gjennomføring av ordningen omtales i eget skriv, og vil inngå i kommende overenskomst. Det er avtalt et beløp på kr 2000,- per ansatt i årets oppgjør

Gjennomføring av kompetanseutvikling for årets mellomoppgjør er som følger:

1. Det skal gjennomføres en kompetansekartlegging, basert på egenskaper og fagkompetanse, og basert på selskapets fremtidige behov (med oppstart Q4 2023)
2. Etablere programmer for medarbeiderutvikling
3. Utarbeide opplæringsplan for aktuelle medarbeidere, som innlemmes i deres arbeidsplan

Vedlegg til møtebok er protokolltilførsel for kommende overenskomst.



Vedlegg til møtebok

Kompetanseheving

Partene er enige om at etter- og videreutdanning er et særlig viktig virkemiddel i utviklingen av virksomhetens konkurransevne, og har stor betydning for den enkelte ansatte. Dette gjelder både allmennutdanning, videreutdanning, yrkesutdanning, voksenopplæring, etterutdanning og omskolering,

Etterutdanningen gjelder i hovedsak:

- Fagbrevutdanning
- Prosjektledelse
- Skiftere
- Teamledere/mellomleder

Partene skal ved hvert lønnsoppgjør bli enige om en satsingssum på dette arbeidet.

Lokale tillitsvalgte skal delta i prosessen i samråd med selskapets ledelse, dette gjelder også ansettelses prosessen.

Det er virksomhetens ansvar å kartlegge og analysere kompetansebehov med bakgrunn i virksomhetens forretningsidé, mål og strategi. Gjennomføringen av dette arbeidet bør skje i samarbeid mellom partene. Kartleggingen gjennomføres jevnlig.