

## MEKLERENS MØTEBOK

I sak 2016-074 mellom

LO STAT

på den ene side

og

SPEKTER

på den annen side

Vedrørende overenskomstrevisjonen 2016.

Den 29. og 30. oktober 2016 ble det avholdt meklingsmøte under ledelse av riksmekler Nils Dalseide og medmekler Dag Stousland.

### Til stede for partene:

LO Stat: Eivind Gran, Rolf Ringdal, Kristian Brustad, Jan-Even Nystad, Grethe Thorsen, Eirik Larsson og Ronny Danielsen.

Spekter: Anne-Kari Bratten, Geir Isaksen, Synne Hombles, Sverre Harvei, Roar Olsen Johannessen, Jørn Granås, Åge-Christoffer Lundebys, Ingvild Dahl Dørnes og Stein Gjerding.

Meklingen mellom partene ble gjenopptatt 29. oktober kl. 14.00 på samtykkebasert grunnlag og partene avtalte taushetsplikt som bestemt i arbeidstvistloven. Med meklernes mellomkomst oppsto det enighet om en forhandlingsløsning. Partenes protokoll av 30. oktober 2016 følger vedlagt møteboken, som vedlegg 1. Som vedlegg 2 er partenes henvendelse til Samferdselsdepartementet og som vedlegg 3 er departementets svar, begge av 30. oktober 2016.

Spekter meddelte at de aksepterte avtaleløsningen. LO Stat meddelte at de vil sende avtaleløsningen på uravstemning med anbefaling. Svarfrist settes til fredag 11. november 2016 kl. 14.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 11.30.

Nils Dalseide

Dag Stousland

## PROTOKOLL

År 2016, den 30. oktober, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO Stat vedrørende avsluttende forhandlinger i overenskomstområde 7 NSB.

Tilstede:

For Spekter  
Anne- Kari Bratten

For LO Stat  
Eivind Gran

### I Overenskomstens del A

Overenskomstens del A gjøres gjeldende slik det fremgår av protokoll datert 6. april 2016.

### II Økonomi og overenskomstens del B for NLF i NSB AS/NSB Gjøvikbanen AS

Alle økonomiske tillegg gis med virkning fra 1.7.2016.

- a. Lokomotivførere gis et generelt tillegg på kr 970,- pr måned.
- b. Lokomotivførere under grunnutdanning gis et generelt tillegg på kr 728,- pr måned.
- c. Lokomotivledere gis et generelt tillegg på kr 1.148,- pr måned.
- d. Alle andre medlemmer av NLF gis et generelt tillegg på 2,4 % på grunnlønn.
- e. Overenskomstens punkt 6.5 Grenseoverskridende kjøring økes satsen til kr 2 400,- pr måned.
- f. Det gis et engangsbeløp på kr 12.000,- til lokomotivførere stasjonert i Bodø.
- g. Den spesielle ordningen med OU midler videreføres.
- h. Gjeldende særavtaler som følger overenskomstperioden prolangeres.
- i. Overenskomstens punkt 5.14.3 om omlagt plan på kort varsel endres slik: Omlegging av arbeidsplan med kortere varsel til hver enkelt enn 14 dager kompenseres som overtid for det tidsrom som strekker seg utover frammøte og avslutningspunktene for den ordinært oppsatte tjeneste.  
Tid som ligger innenfor frammøte og avslutningstider for den ordinære oppsatte tjeneste som den ansatte ikke tjenestegjør på, kan flyttes til andre tidspunkter innenfor samme turnus. Dette gjøres samtidig med at omlegging av ordinær arbeidsplan avtales. Dette punktet kommer ikke til anvendelse dersom omleggingen skjer fordi vedkommende arbeidstaker midlertidig pålegges arbeidsoppgaver av administrativ karakter, eller hvor omleggingen skjer etter ønske fra arbeidstaker og arbeidsgiver. Administrativt arbeid omfatter ikke tjeneste som kjørelærer eller instruktør.
- j. Overenskomstens punkt 6.1 Enkeltstående feriedager endres kulepunkt 2 til senest innen 1.12. og 1.6. Fra 2017 settes datoene til 1.10 og 1.6. under forutsetning av at tursøkningsstidspunkt endres tilsvarende.
- k. Overenskomstens punkt 1 Merknad endres slik: Unntaket gjelder alle ansatte i NSB konsernledelsen, ledergruppene i Konsernstabene, Fellestjenester, NSB Persontog og NSB Gjøvikbanen og ledere/fagledere som rapporterer til ledere i disse ledergruppene. Det gjelder også dagens stillinger ved NSB Persontog HR Lønn og personalpolitikk.



- l. Overenskomstens punkt 5.3.2 Drøfting og bekjentgjøring første kulepunkt tilføyes:  
Ved NSB Gjøvikbanen vil månedskart erstattes med 4 ukers kart.
- m. NSB AS vil i kommende overenskomstperiode ikke overføre oppgaver tilknyttet IKS/UKS og fremføring av tog til andre yrkesgrupper eller andre virksomheter.
- n. Det skal normalt tilsettes i 100 % stilling.
- o. Dagens praksis vedrørende delte dagsverk videreføres.

### III Økonomi og overenskomstens del B for NLF i CargoNet AS

1. Grunnlønnssatsen for lokomotivførere økes fra 1.7. 2016 med kr 995,- per måned for alle medlemmer unntatt de som er innbefattet i punkt 2 og 3.
2. Grunnlønnssatsen for lokomotivledere økes fra 1.7.2016 med samme proSENTsats som for lokomotivførere.
3. Grunnlønnssatsen for lokomotivførere under grunnopplæring økes fra 1.7.2016 med samme proSENTsats som for lokomotivførere.
4. Kompensasjon for svensk sikkerhetstjeneste skal også gjelde for lokledere.
5. Overenskomsten endres innenfor følgende områder:
  - a. § 7.3. Medarbeidere som brukes til administrative oppgaver, samt omdisponeres til instruktørvirksomhet og andre opplæringsoppdrag, inklusiv grunnopplæring dekkes ikke av varslingsfristen.
  - b. § 6.3.5 Spesielle arbeidsordninger for lokomotivførere («Beredskapsordning») endres til:

*Partene kan avtale å benytte arbeidsplaner med kortere varslingsfrist enn 14 dager, altså unntak fra bestemmelsen pkt. 6.3.2.*

- i. På steder hvor det er enighet om bruk av slike arbeidsplaner for et avtalt antall lokomotivførere må arbeidstid kunngjøres senest kl. 15.00 dagen før utførelse. Ved endringer etter kl. 15.00 vil arbeid utenfor den ordinært oppsatte plan utbetales etter pkt. 7.3.*
- ii. Arbeidsplanen skal ha friperiodene anført med normal varslingsfrist. Bruk av slike arbeidsplaner skal være basert på frivillighet.*
- iii. Det forutsettes at lokomotivførere som blir innplassert turnuser med kortere varslingsfrist viser fleksibilitet i henhold til arbeidssted.*
- iv. Passreiser med fly stipuleres til 3 timer på alle innenrikstreknninger for de som følger ordningen*
- v. Arbeidsplan kan i dette tilfellet settes opp med 11 timer mellom dagsverk på hjemmestasjon og 8 timer mellom dagsverk på hotell. Hvil på hjemmestasjon kan erstattes med hotellrom. CargoNet skal sørge for tilfredsstillende hvil, ref. § 6.13.2 hvis Den berørte føreren ønsker dette.*
- vi. Ukentlig arbeidstid og overtid reguleres etter arbeidsmiljølovens bestemmelser og overenskomstens bestemmelser knyttet til gjennomsnitt beregning av ukentlig arbeidstid.*

*Ele* *KB*

vii. *Som kompensasjon for denne ordningen utbetales kr. 2000,- per uke med uspesifisert tjeneste.*

6. Følgende punkter utarbeides som en særavtale i henhold til hovedavtalen som en S1 avtale med binding i 2 år frem til 01.04.2018. *Særavtaler med bestemt løpetid kan sies opp med minst en måneds varsel før utløpstid, med mindre annet er avtalt. Bli en avtale ikke sagt opp til utløpstid, løper den videre en måned av gangen, med samme oppsigelsesfrist.*

- **Grenseoverskridende kjøring. Erstatte protokoll datert 20.06.2012**

Partene er enige om at norske ansatte lokomotivførere sin andel kjøring i Sverige, ut fra dagens produksjonsvolum, ikke skal endres uten at partene er enige.

- **Bestemmelser for bemanning Alnabru-Narvik (ARE-tog)**

Bruk av underleverandør Narvik – Kiruna kan godtas under følgende forutsetninger:

- Det er en forutsetning at underleverandør har en avtale som regulerer grenseoverskridende kjøring, der også NLF er part. En slik avtale regulerer innsyn i dokumenter og kontrollsystemer for at avtalen etterfølges.
- Norske ansatte lokomotivførere skal kjøre grenseoverskridende kjøring mellom Alnabru og Halsberg/Ludvika.

- **Ansettelse**

Lokomotivførere, og lokomotivførere under opplæring og lokomotivledere ansettes normalt i 100 % stilling.

- **F-dagen**

Fridag for helgearbeid markeres på tjenestelistene med «F» for de som velger å ta dette ut som fridag. Slike fridager skal gå over dato og vare minst 24 timer. F-dagen inngår i turnus med 8 timer.

- **Tildeling av overnattingsrom**

Tjenester som starter eller slutter på tider hvor en ikke kan nytte offentlig kommunikasjonsmiddel til/fra bosted, og hvor reisetiden med bil til stasjoneringstedet overskrider 1 time. Detaljerte retningslinjer for praktisk gjennomføring, utarbeides i samarbeid mellom lokal forening og administrasjon.

7. Nattarbeid

Partene er enige om å nedsette ett partssammensatt utvalg bestående av 2 representanter fra hver part. Partene har som mål å komme frem til endring i overenskomsten § 6.6.3. Målet er å åpne for å arbeide opp til 4 netter på rad. Dette forutsetter at man «snur døgnnet» i riktig retning i arbeidsplanene, med en friperiode etter siste natt. Dette arbeidet skal være ferdig konkludert 1. mars 2017. Partene er enig om å implementere en evt. løsning med flere netter på rad til ruteplansskiftet R18.

*Ele* *AB*

#### **IV Lukking av overenskomstområdet**

M.h.t. overenskomster for Norsk Jernbaneforbund vises til protokoll fra avsluttende sentrale forhandlinger datert 30. august 2016.

Område 7 NSB er med dette lukket.

#### **V Øvrige forhold**

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.



Anne-Kari Bratten  
Spekter



Eivind Gran  
LO Stat

Samferdselsdepartementet

Oslo, 30. oktober 2016

1. *Det anmodes om at det fastsettes en nasjonal standard for lokførerutdanningen*
  - Departementet, eller den departementet bemyndiger, anmodes om å ta initiativ til at det fastsettes en nasjonal standard som gir en tilfredsstillende læreplan som oppfyller førerforskriftens krav til opplæringscenter og krav til kompetanse. Denne standarden legger til grunn det pedagogiske opplegget, herunder læringsmål som Norsk Jernbaneskole følger.
  - Ved eventuelle revideringer av en nasjonal bransjestandard involveres de berørte parter, herunder en eventuell bransjeorganisasjon.
2. *Det anmodes om at det etableres en bransjeorganisasjon innen norsk jernbane*
  - Det anmodes om at det stilles rettslige krav, eventuelt i en ny lisensforskrift, til obligatorisk medlemskap i bransjeorganisasjon for alle jernbanevirksomheter som vilkår for tilgang til det nasjonale jernbanenettet.
  - Departementet, eller den det bemyndiger, anmodes om å påse at det tas initiativ til raskt å etablere en slik bransjeorganisasjon.
3. *Det anmodes om at svakheter i førerforskriften utbedres*
  - Førerforskriften §§18 og 21 tydeliggjøres. Partene er enige om at dagens ordlyd ikke i tilstrekkelig grad definerer en nasjonal standard for lokomotivførerkompetanse. Partene anmoder om at det, innenfor rammen av Norges folkerettslige forpliktelser også sees på vedlegg 5 og 6 til Førerforskriften.

Departementet, eller den departementet bemyndiger, bes påse at partene involveres i utarbeidelsen av standarden, og det anmodes om at det settes frist (prinsipalt før 1. mars 2017) for når standarden må være på plass.

Med vennlig hilsen



Eivind Gran  
LO Stat



Anne-Kari Bratten  
Arbeidsgiverforeningen Spekter

**DET KONGELIGE  
SAMFERDSELSDEPARTEMENT**

Statsråden

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

16/2195-

30.10.2016

**Svar på anmodning**

Jeg viser til brev av 30. oktober 2016 fra LO Stat og arbeidsgiverforeningen Spekter.

Samferdselsdepartementet vil imøtekomme anmodningene som fremsatt i brevet av 30. oktober 2016, forutsatt at interessetvisten mellom LO Stat og arbeidsgiverforeningen Spekter er løst.

**1. Det fastsettes en nasjonal standard for lokførerutdanningen**

- Departementet, eller den departementet bemyndiger, vil ta initiativ til at det fastsettes en nasjonal standard som gir en tilfredsstillende læreplan som oppfyller førerforskriftens krav til opplæringscenter og krav til kompetanse. Denne standarden legger til grunn det pedagogiske opplegget, herunder læringsmål som Norsk Jernbaneskole følger.
- Ved eventuelle revideringer av en nasjonal bransjestandard involveres de berørte parter, herunder en eventuell bransjeorganisasjon.

**2. Det etableres en bransjeorganisasjon innen norsk jernbane**

- Det vil stilles rettslige krav, eventuelt i en ny lisensforskrift, til obligatorisk medlemskap i bransjeorganisasjon for alle jernbanevirksomheter som vilkår for tilgang til det nasjonale jernbanenettet.
- Departementet, eller den det bemyndiger, vil påse at det tas initiativ til raskt å etablere en slik bransjeorganisasjon.

**3. Svakheter i førerforskriften utbedres**

- Førerforskriftens §§18 og 21 tydeliggjøres. Innenfor Norges folkerettslige forpliktelser vil departementet, eller den det bemyndiger, se på vedlegg V og VI til førerforskriften.

Departementet, eller den departementet bemyndiger, vil påse at partene involveres i utarbeidelsen av standarden innen 1. mars 2017.

Med hilsen

Ketil Solvik-Olsen

Kopi: Riksmekleren

**Adresseliste**

Arbeidsgiverforeningen

Spekter

LO Stat

Pb. 7052 Majorstuen

Møllergata 10

0306

OSLO

0179

OSLO