

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-055 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

MEDIEBEDRIFTENES LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 - Overenskomst 189 - Pakkerioverenskomsten

Den 6. og 7. juni 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Anne Cathrine Frøstrup

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Roger Hansen, Kirsten Olsen, Anne Rønningsbakk, Sissel Karlsen, Ola Brage Hansen, Leif Kristiansen, Anders Weimoth

Mediebedriftenes Landsforening:

Tore Cappelen, Vibeke Lærum Sundnes, Astrid Arntzen, Yngve Ausland, Jan Idar Flått, Jan Anders Hattestad, Harald Stenersen og Geir Engen

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Norsk Mediebedriftenes Landsforening, mottatt 12. mai 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 14. mai 2010.
3. Norsk Mediebedriftenes Landsforening begjæring om at meklingen avsluttes, datert 2. juni 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge parter meddelte at de anbefalte forslaget. Svarfrist ble satt til 24. juni kl 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 03.00.


Anne Cathrine Frøstrup

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak 2010-055 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND

på den ene side

og

MEDIEBEDRIFTENES LANDSFORENING

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 - Overenskomst 189 -
Pakkerioverenskomsten

1 Generelt tillegg: 1 krone/time med virkning fra 1. april 2010.

2. Likelønsspott kr 0,50

Det skal fastsettes en lav- og likelønsspott på den enkelte bedrift på kr 0,50 pr time pr årsverk. Partene lokalt skal gjennom forhandlinger bruke denne potten til å rette opp eventuelle kjønnsbaserte- og andre skjevheter som måtte være på bedriften. De deler av lav- og likelønsspotten som ikke benyttes til å rette opp eventuelle skjevheter, fordeles med like store beløp per årsverk. Tillegget gis med virkning fra 1. juli 2010

3. Utjevningstillegg kr 2.50

Utjevningstillegg. Det avsettes kr 2.50 pr time pr årsverk for arbeidstakere omfattet av pakkerioverenskomsten som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Midlene anvendes til det/ de formål de lokale parter måtte bli enige om. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene, fordeles midlene likt. Tillegget gis med virkning fra 1. juli 2010.

4. Minstelønssatser økes med kr 13 pr time med virkning fra 1. april 2010

5. Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnet oppgjør

Etter at resultatet for mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom NTF og MBL om regulering av minstelønssatsene i §2 nr. 1 a) og b) med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet.

Regulering skjer med virkning fra 1. april.

Til grunn for beregningen av lønnsveksten innenfor avtaleområdet legges vekst i fastlønn basert på identiske personer i MBLs lønnsstatistikk. Med fastlønn menes grunnlønn, faste sært tillegg og stillingstillegg.

Til protokollen:

Partene er enige om at forhandlingene skjer under fredsplikt, og at dersom det ikke oppnås enighet, fastsettes reguleringen av MBL.

6. Nytt avsnitt i § 2 nr 1 e nytt siste avsnitt som er flyttet fra protokolltilførsel pkt b.

7. Skiftsatser i § 2.3 a) I og II økes med 1 % utover fastsatt regulering (til sammen 4,9 %).

8. Tillegg for ubekvem arbeidstid heves med kr 30 til kr 315. Det gjøres gjeldende fra 1. april 2010.

9. Ny § 2 pkt f Gammel f blir ny g.

Vikarer og midlertidig ansatte

1. Ansettelser skjer i overensstemmelse med AML § 14-9. Når det inntas midlertidig ansatte omfattet av pakkerioverenskomsten, skal det tas opp med de tillitsvalgte, jf HA §§ 9 – 3 til 9-4. Bedriften skal oppgi grunnen til ansettelsen og hvilken varighet ansettelsesforholdet antas å få.

Hvis det er behov for midlertidig ansatte ut over den opprinnelige avtalte perioden, har arbeidstaker rett til å fortsette engasjementet til arbeidet er avsluttet (unntatt er ansettelse etter AML § 14-9 c - e).

2. Vikarer og midlertidig ansatte som sammenhengende for et tidsrom av ett år har utført arbeid av en regularitet og et omfang tilsvarende det som er vanlig fullt arbeid for en fast ansatt medarbeider, skal under ellers like vilkår ha fortrinnsrett ved nyansettelse. Denne bestemmelse endrer ikke fortrinnsrett etter AML § §14- 2 og 14-3.

3. Midlertidig og fast ansatte skal likebehandles når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, jf AML § 13 – 1 (3).

10. Partene er enige om å nedsette et utvalg med sikte på å legge et grunnlag for regulering av vilkår for produksjon av søndagsaviser og i forbindelse med utgivelse av nyhetsavis på flere høytids- og helligdager. Arbeidet skal være avsluttet innen 1. mars 2011.

11. Inn i overenskomsten § 5:

Ved oppsetting av arbeidsplan skal det legges vekt på hva de ansatte ønsker, hensynet til HMS, hensynet til velferd, samt de produksjonsmessige forhold i bedriften.

Arbeidsplanen skal være forutsigbar og det skal tilstrebes jevnest mulig fordeling av arbeidstiden på de enkelte dager gjennom uka. Med mindre annet avtales, eller det ikke foreligger produksjonsmessige behov, skal arbeidstiden på det enkelte skift ikke være kortere enn 6 timer.

Arbeidstidsordningen skal så langt det er mulig være lik for alle ansatte innen samme område, jf dog AML § 10 – 2 (2).

Hvis partene i forbindelse med oppsetting av arbeidsplan ikke kommer til enighet, kan hver av partene be om bistand fra Norsk Transportarbeiderforbund og Mediebedriftenes Landsforening. Lik organisasjonsmessig behandling skal være slutført innen 8 dager etter at lokal uenighet er konstatert og partene sentralt varslet.

Ved tvist om bedriftens beslutning er i strid med tariffavtalen kan hver av partene bringe tvisten videre til LO og NHO i medhold av Hovedavtalen § 2-3. Dersom Norsk Transportarbeiderforbund krever det, skal bedriftens beslutning utstå inntil LO og NHO har behandlet tvisten, jf HA § 9-6 nr. 1 tredje ledd.

Ovennevnte regler er ikke til hinder for at Norsk Transportarbeiderforbund evt. LO kan bringe tvist om arbeidstidsordning er innen rammen av AML inn for Arbeidstilsynet/Direktoratet.

12. Ny § 24 pkt 3

Partene er enige om at det skal settes i gang fagopplæring etter opplæringsloven § 3-5 i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift. Partene på hvert enkelt bedrift skal drøfte dette, jf HA kap. XVI

13. Matpenger: Satsen økes til 74 kroner
14. Bilag 6 nytt pkt 9): Permisjon gis når foreldrene blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon kan gis for inntil 2 timer.
15. Bilag 6 nytt pkt 10): Permisjon gis for oppmøte på sesjon. Tidligere pkt. 9 og 10 blir pkt. 11 og 12.
16. Partene er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid for å gjennomgå bestemmelsene om ukentlige skifttillegg i bedrifter knyttet til pakkerioverenskomsten i NTF. Utvalget skal vurdere en eventuell overgang til timesatser. Arbeidet skal slutføres innen 30. juni 2011
17. Protokolltilførsler pkt a og c utgår.

Bilag 9 til overenskomsten endres slik at følgende bedrifter utgår: Nr 1 Trykk Sundal, Nr 1 Trykk Bergen og Tidens krav. Igjen blir da stående Nr 1 Trykk i Larvik, Mosjøen og Nr 1 Trykk.

Vedlegg til møteboka :

Pensjon: Enigheten fra forhandlingene i 2006 bekreftes, også i forhold til nye medlemmer av MBL omfattet av pakkerioverenskomsten. Det vises til fremlagt brev, kopi oppbevares som del av meklingsdokumentene.

Ikrafttredelse og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Varighet:

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2010 og til 31. mars 2012 og videre 1 – ett – år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger med NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO s representantskap eller det organ som LO bemyndiger, og NHO s hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14- fjorten – dagers varsel (dog ikke utløp før 1. april 2011).