

## RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-075 mellom

YS Spekter  
på den ene side

og

Arbeidsgiverforeningen Spekter  
på den annen side

vedrørende Overenskomstområde 9 Øvrige virksomheter

19. , 20. og 21. august 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmeklingsmann Kari Gjestebø

### Til stede for partene:

YS Spekter: Dag Bjørnar Jonsrud, Ørnulf Kastet  
Thomas Lilloe, Vegar Einan, Terje Sjeen, Eva Rief og Roy  
Låmfjell.  
Pål Behrens, Jan-Erik Martinsen, Anna Pettersen, Gry  
Haugnes, Hilde O. Brodshaug og Sigrid Anne Tranøy

Spekter: Bjørn Myhre, Johan Tore Solberg, Wendy Bjonness og Sverre  
Harvei.  
Lisbeth Dyrberg, Trude Kolle Martini, Inger Hegstad Krüger,  
Mette Margrethe Lie, Tom Olstad, Ketil Sand, Nina Langeland,  
Asbjørn Asmundsen, Alain Clérambault, Geir Helge  
Espedalen, Ane Fosmark og Mona Rydland.  
Espen Halvorsen, Anisa Solvang og Peter Wesenberg.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra YS Spekter, mottatt 24. juni 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 25. juni 2010.
3. YS Spekters begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 16. august 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingene fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Curato A/S, se vedlegg 1  
NOKAS, se vedlegg 2  
SIO med datterselskapet Akademika, se vedlegg 3

Svarfrist framgår av vedleggene.

Meklingen ble avsluttet kl. 0530

*Kari Gjesteby*  
Kari Gjesteby

## **RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG**

I sak nr 2010-075 mellom

**YS Spekter**

på den ene side

og

**Arbeidsgiverforeningen Spekter**

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2010 – overenskomstområde 9: Øvrige virksomheter

### **I. Overenskomster hvor det er oppnådd enighet gjennom forhandlinger**

Det vises til protokoll av 11. juni 2010 mellom YS Spekter og Arbeidsgiverforeningen Spekter hvor det konstanteres at det er oppnådd enighet for alle overenskomster i overenskomstområdet bortsett fra:

- Curato Røntgen AS
- Norsk Kontantservice AS
- Studentsamskipnaden i Oslo med datterselskap
  - Akademika

Gjenstående uenighet er løst i henhold til vedlegg.

### **II. Overenskomstens del A**

Det vises protokoll fra de innledende sentrale forhandlinger mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og YS Spekter 13. og 14. april 2010 som utgjør overenskomstens del A.

### **III. Øvrige forhold**

Overenskomsområde 9 - Øvrige virksomheter.

Det vises til protokoll mellom YS Spekter Stat og Spekter av 11. juni 2010 hvor partene konstaterte at det var oppnådd enighet i lønnsoppgjørene ved samtlige virksomheter i overenskomstområde 9 bortsett fra for Curato Røntgen AS, Norsk

Kontantservice AS og Studentsamskipnaden i Oslo med datterselskaper. Ved dagens enighet er det oppnådd enighet for alle virksomheter i overenskomstområde 9. Partene konstaterer at overenskomstområde 9 derved er lukket.

#### **IV. Øvrige krav**

Øvrige krav tas ikke til følge.

#### **V. Gjennomføring**

Lønnsreguleringene gis ikke til arbeidstakere som har fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratreden skyldes permittering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v.

#### **VI. Svarfrist**

Svarfrist settes til 01.09.2010.

## Vedlegg 1:

### Curato Røntgen AS

1. Generelt tillegg for alle 3 kroner, med virkning fra 01.04.10.
2. Minste grunnlønn settes til 355 000 kroner pr år for alle pr 01.05.2010.
3. Overtidsgodtgjørelse i overenskomsten settes til 50 % og 100 %

Ordlyden erstattes med:

- Det ytes overtidsgodtgjørelse etter 7,5 timers arbeidsdag, lørdager og søndager og helligdager. Overtidstillegg på faste timelønnsatser utgjør 50 % etter full arbeidsdag, 50 % før kl.1400 på lørdag og 100 % overtidstillegg etter kl.1400 på lørdager og 100 % på søndager og helligdager. Overtid kan tas ut som fri et tilsvarende antall timer en annen virkedag dersom arbeidstakeren ønsker det og tjenesten tillater det. Overtidstillegget utbetales.
  - Tilhørende pkt. 2.4 Annen arbeidstid
    - 75 % erstattes med 50 %
4. Overenskomstens del B pkt. 7 endres til:

Den enkelte ansatte skal være sikret i en innskuddspensjon med risikodekninger med følgende årlig innskudd fra arbeidsgiver:

5 % av lønn mellom 1 og 6 G

8 % av lønn mellom 6 og 12 G

5. Pensjonstrekk

Kostnad for avslutning av 2 % trekk i pensjon pr 01.04.2010 for SRI ansatte og ved avdeling Haugesund tas inn som en del av oppgjøret.

6. Utkjøp av særavtale

Som kompensasjon for bortfall av tidligere særavtale gis et personlig tillegg på 150 kroner pr time for lab.rettet arbeid i tidsrommet 15.30-08.00, samt lørdag og søndag for arbeidstakere omfattet av særavtale inngått 4.nov 2008.

7. Etablering av ny særavtale

Normal arbeidstid ved Curato Røntgen AS er 08.00-15.30 mandag til fredag . All arbeidstid utover dette tidsrom er å anse som ubekvem arbeidstid inntil normale arbeidstimer pr hverdag er nådd, øvrige timer er overtid.

a. Godtgjørelse skifttillegg og ubekvem arbeidstid:

Det gis et tillegg på 150 kroner pr time for lab.rettet arbeid i tidsrommet 15.30- 08.00, samt lørdag og søndag.

b. Godtgjørelse overtid:

Som punkt 3. men med tillegg på 50 kroner pr. time for lab.rettet arbeid.

8. Utjevning av grunnlønn.

Det gis et tillegg i grunnlønn for ansatte på 15 000 kroner pr år i "Telemark gruppen", unntak for ansatte ved avdeling Haugesund som gis et tillegg på 7 500 kroner pr år.

9. Det inngås lokal avtale for godtgjøring av MR-hjerte utført ved Curato Røntgen Haugesund på lørdager.

Begge parter kan kreve reforhandling av særavtale (punkt 7 i dokumentet) dersom selskapets økonomi vesentlig endrer seg ift dagens situasjon. F.eks ved større endringer i avtaler med de regionale Helseforetakene.

Særavtalen (punkt 7 i dokumentet) gjelder for medlemmer av NRF ansatt i Curato Røntgen AS pr 01.09.2010, særavtalen har virkningsdato 01.09.2010.

## Vedlegg 2:

### Norsk Kontantservice AS

Regulativet øker med 4,1 % 1.4. 2010.

Pr 1.7 økes regulativet med ytterligere 0,2 %.

Dette inkluderer A-tillegget gitt i sentrale forhandlinger, samt B-tillegget, gitt i lokale forhandlinger.

Det vises til krav framlagt fra arbeidsgiver om ulempeordninger. Partene er innforstått med at endringer i kundenes innleveringsmønstre vil medføre behov for endringer i arbeidstidsordninger. Partene skal innen utgangen av august 2010 forhandle om kompensasjon for dette. Kompensasjon skal ikke virke konkurransevridende.

Dagens overtidssats på 40 % tillegg, erstattes med en ny sats på 50 %. Det gis overtid fra 1. time når det arbeides utover 7,5 timer på normaltidsordning, jfr. tariffavtalen.

Det innføres en fagstige i regulativet som følger de samme rammer som gjelder for ledelønninger i tariffen.

De ansatte som etter avtale fra 2008 har fått frosset sitt lønnsnivå til og med lønnsoppgjøret 2010, vil få halvparten av fremforhandlet oppgjør pr 1.4 og 1.7 2010.

Herværende avtale er basert på følgende forutsetning at:

1. Matpausen suspenderes videre i tariffperioden.
2. Dagens pensjons- og forsikringsordninger videreføres i tariffperioden

### **Vedlegg 3:**

#### **Studentsamskipnaden i Oslo med datterselskapet Akademika**

Det er gitt lønnstillegg i henhold til vedlegg 3.1

Tillegg gitt i forbindelse med de innledende sentrale forhandlingene er inkludert.

Partene er enige om å gjennomgå overenskomstenes lønnssystem, herunder særlig vurdere behov for minstelønnsystem.