

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-084 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND
på den ene side

og

HSH
på den annen side

vedrørende Fritids- og opplevelsesavtalen

Den 14. september 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3 under ledelse av Riksmeklingsmann Kari Gjestebø.

Til stede for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund: Thorbjørn Jungård, Trond Karlsen, Lise Myrvold og Aleksander Løkke-Sørensen

HSH: Kim Nordlie, Anders Aarskog, Åsa Ravik, Cathrine Gundersen og Lina Berg Valnes

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Arbeidsmandsforbund, mottatt 7. juli 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 11. juli 2010.
3. Norsk Arbeidsmandsforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 9. september 2010.
4. Forhandlingsprotokoll av 9. juni 2010 om revisjon av Fritids- og opplevelsesavtalen mellom HSH og Arbeidsmandsforbundet (NAF).
5. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

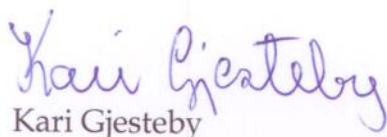
Meklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Vedlegget baseres på forhandlingsprotokoll datert 9. juni 2010 og de korrigeringer som er datert 14. september 2010.

Arbeidsgiver anbefalte forslaget.

Arbeidstaker sender forslaget ut til uravsteming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til den 11. oktober 2010 kl. 12.00

Meklingen ble avsluttet kl. 19.00.


Kari Gjestebø

Riksmeklingsmannens forslag – 14.09.2010

i sak 2010-084

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

på den ene side

og

HSH

på den annen side

vedrørende Fritids- og opplevelsesavtalen.

I. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr 1,50 pr. time til alle.

Det gis et lavlønnstillegg på kr 1,00 pr. time.

Partene er enige om at kr 0,50 fordeles med like store beløp per time per ansatt.

Lønnsatsene oppjusteres på følgende vis:

	37,5 t uke:	35,5 t uke:
Grunnlønn	114,65	121,11
1 års relevant praksis i samme bedrift	117,02	123,61
2 års relevantpraksis i samme bedrift	122,23	129,12
4 års relevant praksis i samme bedrift	126,97	134,13

Alle tillegg og endringer gjøres gjeldende med virkning fra 01.05.2010.

Nye lønnsatser innarbeides i overenskomsten.

II Endringer i overenskomsten

Overenskomsten endres for øvrig i tråd med forhandlingsprotokoll av 09. juni 2010 (vedlegg 2) i tillegg gjøres følgende endringer i overenskomsten (endringer er markert i kursiv):

§ 8, pkt. 1 bokstav a):

Bedriften skal holde de ansatte med hensiktsmessig arbeidstøy og verneutstyr etter behov.

I bedrifter der ansatte har behov for spesielle sko for å utføre sitt arbeid, stilles sko til disposisjon av bedriften *til disse ansatte*.

I de tilfeller bedriften ikke stiller sko til disposisjon, gis en godtgjørelse til sko på kr 1,00 pr. arbeidet time.

III Arbeid i perioden

Partene er enige om å bidra til at samarbeidsbestemmelsene i Hovedavtalen overholdes på den enkelte bedrift og at begge parter respekterer hverandres roller.

Partene og representanter fra virksomhetene skal avholde en samarbeidskonferanse innen 01. mars 2011.

IV

Øvrige krav

Øvrige krav tas ikke til følge.

PROTOKOLL

År 2010, den 9. juni ble det forhandlet om revisjon av Fritids- og opplevelsesavtalen mellom HSH og Arbeidsmannsforbund(NAF)

Fra HSH deltok:
Sigurd Lunde
Cathrine Gundersen
Lina Berg Valnes

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund deltok:
Thorbjørn Jungård
Lise Myrvold
Aleksander Løkke - Sørensen

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

1. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr 1,50 pr. time.

Det gis et lavtlønnstillegg på kr 1,- pr. time

Tillegg og endringer gjøres gjeldende med virkning fra 01.05.2010.

Overenskomstens nye lønnsatser fra 1.mai 2010 blir som følger:

	37,5 time uke:	35,5 time uke:
Grunnlønn	kr 113,55	kr 119,82
1 års relevant praksis i samme bedrift	kr 116,52	kr 122,95
2 års relevant praksis i samme bedrift	kr 121,73	kr 128,45
4 års relevant praksis i samme bedrift	kr 126,47	kr 133,45

Partene er enige om at kr 0,50 fordeles med like store beløp per time per ansatt med virkning fra 1.juli 2010.

Overenskomstens nye lønnsatser fra 1.juli 2010 blir som følger:

Grunnlønn	kr 114,05	kr 120,35
1 års relevant praksis i samme bedrift	kr 117,02	kr 123,48
2 års relevant praksis i samme bedrift	kr 122,23	kr 128,98
4 års relevant praksis i samme bedrift	kr 126,97	kr 133,98

2. Endringer i Fritids- og opplevelsesavtalen HSH-NAF

Vedlegg 1 pkt. 2 "Ekstrabestemmelser for arbeidstøy", flyttes til avsnitt i § 8 pkt. 1 bokstav a).

§ 8 nytt - nytt punkt c):

I bedrifter der det er behov for daglig skift av det arbeidstøy som er stilt til disposisjon for de ansatte i henhold til bokstav a) og vask av dette ikke utføres av bedriften, utbetales kr 85,- pr. måned til dette formålet. Det forutsettes at arbeidstøyet ikke benyttes til privat bruk. For arbeidstakere som ikke arbeider full tid utbetales beløpet forholdsmessig i forhold til arbeidet tid.

3. Endringer i bilagene til Fritids- og opplevelsesavtalen HSH-NAF

Bilag 1-Avtale om sluttvederlag: Vedlegget redigeres i samsvar med pågående prosess.

Bilag 5-Avtalefestet pensjon: Vedlegget redigeres i samsvar med pågående prosess.

Bilag 2-Korte velferdspermisjoner:

Punkt 6: "f.eks husmorvikar" strykes.

Nytt punkt 11:

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskolen, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer. Behovet for permisjon skal varsles senest to uker før dato for konferansetime.

Nytt punkt 12:

Permisjon for oppmøte på sesjon.

Bilag 8 - Ferie: Det foretas redaksjonelle endringer av bilaget. Se eget vedlegg.

4. Arbeid i perioden

Det nedsettes et utvalg med formål å redigere avsnittene i Fritids- og opplevelsesavtalen med sikte på å foreta en språklig redigering av avsnittene. Arbeidet avsluttes innen 1.mai 2011.

5. Henvisninger til arbeidsmiljøloven og ny hovedavtale

Partene er enige i at det under redigeringen foretas en oppdatering av henvisninger til arbeidsmiljøloven og ny hovedavtale.

6. Varighet og tariffavtalens utløp

§ 12

Før utløpet av 1.avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom HSH og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnreguleringer for 2.avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2.avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1.avtaleår

Endringene i tariffavtalene for 2.avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og HSH.

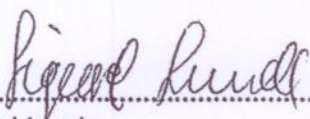
Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremsatt krav innen 14-fjorten-dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14-fjorten-dagers varsel(dog ikke til utløp 1.mai 2011.)

7. Svarfrist

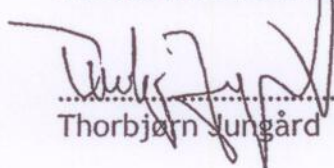
Partenes gjensidige svarfrist er 6. juli 2010 kl.13.00.

Oslo, 9. juni 2010

HSH


.....
Sigurd Lunde

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND


.....
Thorbjørn Jungård