

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-096 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE
på den ene side

og

ARBEIDERBEVEGELSENS ARBEIDSGIVERFORENING
på den annen side

vedrørende Landsoverenskomsten mellom HK og AAF

Den 8. og 9. november 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Kari Gjesteby.

Til stede for partene:

Handel og Kontor i Norge:

Karin Solum, Grethe Sørensen, Odd-Erik Kokkin, Tord Lier, Stein Arne Lunderby, Merethe Johansen, Turid Eriksen, Åse Vaksine Sælensminde og Gunny Busund

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening:

Anders Frydenlund, Øystein Høisveen, Bente Dragseth, Stein Yngve Zander, Dag Olav Sæther, Sissel Bugge, Karl-Erik Gusrud, Berit Aaker, Toril Hagen og Kirsti Mandal

Det ble fremlagt:


1. Melding om plassoppsigelse mottatt 1. oktober 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 3. oktober 2010.
3. Begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 3. november 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen framla forslag til skisse i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver skal styrebehandle forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til torsdag 2. desember 2010, kl 12.00.

Meklingen ble deretter avsluttet kl 02.00.


Kari Gjesteby

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak nr 2010-096 mellom

HANDEL OG KONTOR I NORGE

på den ene side

og

ARBEIDERBEVEGELSENS ARBEIDSGIVERFORENING

på den annen side

vedrørende Landsoverenskomsten mellom HK og AAF

I Landsoverenskomsten mellom AAF og HK gjøres følgende endringer:

§ 3 ANSETTELSESFORHOLD

3.2 Stillingsutvalget (SU)

2). Innplassering i lønnsgrupper

De tre siste avsnittene utgår:

Lederstillinger og nærmere definerte spesialstillinger som er lønnsinnplassert i dagens lønnsgruppe 7, skal i forbindelse med innplassering i det nye lønssystemet unntas fra behandling i SU.

Utvalgte lederstillinger og nærmere definerte spesialstillinger som lønnsinnplasseres i lønnsgruppe 8 og 9 i det nye lønssystemet, skal unntas fra behandling i SU.

Partene lokalt utarbeider en oversikt over disse stillingene nevnt i avsnitt 3 og 4.

Oppgaver:

SU skal:

3) Vurdering for opprykk

Første strekpunkt endres til:

.....når dette kommer fra overordnede eller tillitsvalgt.

Beholde og rekruttere

Flyttes til nytt punkt 4).

§ 5 LØNSBESTEMMELSER

5.5. **Lønssystemet følger lønnstabellen avtalt mellom AAF og HK Norge**

Følgende tekst tas inn i tabellen i forhold til lønnsgruppe 10:

Disse stillingene har fri lønsplassering.

Tilsvarende endring gjøres i teksten i pkt. 5.2 siste setning.

5.14. 150% overtid

Punktet endres til:

Nattarbeid kan være påkrevd under tarifforhandlinger, mekling, kongresser og landsmøter.

For overtidarbeid mellom kl. 24.00 og 06.00 og på høytidsdager (1. og 17. mai) og bevegelige helligdager betales 150% tillegg.

I forbindelse med tarifforhandlinger og meklinger gis det 150% for sammenhengende overtidarbeid fra kl. 24.00 og til arbeidet er avsluttet.

§ 6 PERMISJONER MED LØNN

6.2. **Undersøkelse, behandling og kontroll**

Ny tekst i første avsnitt:

..... kiropraktor, naprapat, osteopat eller akupunktør.

Siste setning i første avsnitt fjernes.

6.3. **Barnehage, skole og SFO endres til Barnehage, skole og SFO/Aktivitetsskolen.**

Punkt d) endres til:

Det gis permisjon inntil to timer når arbeidstaker blir innkalt til konferansetime i grunnskole/barnehage, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstid.

§ 17 OVERENSKOMSTENS VARIGHET M.M.

17.1. Varighet

Første avsnitt endres til:

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2010 til 30. april 2012.

Forhandlingene føres etter 1. september det aktuelle år. Dersom forhandlingene eller mekling ikke fører til enighet (konflikt/streik), utsettes betalingen av lønnstillegg per 1. mai med konfliktperiodens lengde.

17.2. Erstattes med:

Lønnsreguleringer 2010

Med virkning fra 1. august 2010 gis følgende lønnstillegg:

Alle lønnstrinn i lønnstabellen økes med kr 10.000,-.

17.3. **Overgangsbestemmelser ved innføring av nytt lønssystem**

Strykes.

17.4. **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**

Flyttes til 17.3.

Endring: dog ikke til utløp før 1. mai 2011.

PROTOKOLLTILFØRSLER

Protokolltilførsel nr. 2 videreføres.

Protokolltilførsel nr. 3 endres slik:

Et fast statistikkutvalg med likt antall representanter fra hver av partene har som oppgave å utvikle skjema/verktøy til innhenting og bearbeiding av datagrunnlag fra medlemsforetakene. Det innsamlede materialet skal bearbeides for å få frem best mulig statistikk over lønnsutviklingen innen gjeldende tariffområde.

Utvalget skal avlegge rapport innen 1. september hvert år.

Ny protokolltilførsel 4

Partene er enige om å nedsette et partsammensatt utvalg som skal gjennomgå landsoverenskomsten i sin helhet med sikte på struktur, forenklinger og klargjøring av innhold.

I tillegg skal utvalget se nærmere på:

- bilag 6 om lærlinger i Landsoverenskomsten
- avlønning til de som har ansvar for lærlinger
- innsyn i lønnsopplysninger om ansatte i forbindelse med behandlinger i SU

Utvalget skal bestå av inntil 3 representanter fra hver av partene.

Arbeidsgiver sørger for å igangsette utvalgsarbeidet senest 1. februar 2011.

Utvalget skal ha en innstilling klar innen 1. februar 2012.

Dersom partene er enige, kan elementer i dette arbeidet innføres så raskt som praktisk mulig.

Protokolltilførsel 5

Partene anbefaler foretakene å legge til rette for fysisk aktivitet som et helseforebyggende tiltak.