

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2011-002 mellom

NORSK TJENESTEMANNSLAG
på den ene side

og

NHO LUFTFART
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – NTL og NHO Luftfart, Overenskomsten for Sandefjord Lufthavn Torp.

1. mars 2011 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Kari Gjesteby.

Til stede for partene:

Norsk Tjenestemannslag:

Tor Erik Granum, Fredrik Oftebro, Lars-Tore Eskedal og Odd Fresvik

NHO Luftfart:

Ragne Eikrem, Alf-Reidar Fjeld, Per Erik Bakke, Per Åge Nilsen og Odd M. Nymoen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Norsk Tjenestemannslag, mottatt 7. februar 2011.
2. Riksmeklingsmannens innkalling til mekling, datert 9. februar 2011.
3. NHO Luftfarts begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 23. februar 2011.
4. Diverse dokumenter.

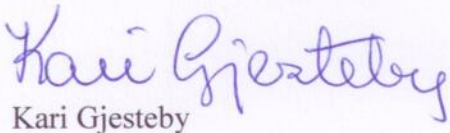
Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene – med riksmeklingsmannens mellomkomst – fram til et forslag til forhandlingsløsning.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.

Meklingen ble avsluttet kl 20.30.



Kari Gjesteby

FORSLAG TIL FORHANDLINGSLØSNING:

i sak 2011-002 mellom

NØRSK TJENESTEMANNSLAG
på den ene side

og

NHO LUFTFART
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – NTL og NHO Luftfart, Overenskomst for Sandefjord Lufthavn Torp

Overenskomst for Sandefjord Lufthavn Torp

prolongeres til 31.03.2012.

Særavtale om overgang til annen stilling på grunn av ikke bestått fysiske krav til tjenesten er inngått. – se vedlegg.

Særavtale om overgang til annen stilling på grunn av ikke bestått fysiske krav til tjenesten.

Denne særavtalen er inngått mellom Sandefjord Lufthavn AS og NTL avd 50-06. Avtalen gjelder fra 1. mars 2011 til 1. desember 2013.

- 1) Personell som har fylt 50 år og som tilfredsstill de fysiske kravene (sjåførtesten) til stillingen ved driftsavdelingen, men som ikke tilfredsstill de fysiske kravene som stilles i Forskrift om vern mot eksponering for kjemikalier på arbeidsplassen", (i det følgende kalt forskriften) (røykdykkertesten) beholder sin stilling i utrykningsstyrken, men fritas fra røykdykkertjeneste.
Det kan ikke være mer enn 4 ansatte som er underkjent for røykdykkertjeneste i utrykningsstyrken.

Dersom det oppstår en situasjon der flere enn fire arbeidstakere over 50 år ikke tilfredsstill de fysiske kravene til stillingen ved driftsavdelingen, skal bedriften i samarbeid med tillitsvalgte foreta en vurdering av samtlige arbeidstakere som ikke tilfredsstill kravene for å vurdere hvem som skal fortsette i avdelingen.

- 2) En person under 50 år som ikke tilfredsstill de fysiske kravene i forskriften, men består sjåførtesten, kan fortsette i utrykningsstyrken i inntil to år. SLH vil i denne perioden være pådriver for at vedkommende skal tilbys annen ledig stilling ved SL Torp. Betingelser og stillingsbetegnelse følger den nye stillingen. Begrensningen på 4 personer som ikke tilfredsstill kravene i forskriften vil fortsatt gjelde. Personer over 50 år har prioritet.
- 3) Personell som har fylt 50 år og som har arbeidet i røykdykkertjenesten i minst 15 år, er underkjent for røykdykkertjeneste og går over i annen stilling opprettholder samme stillingsbenevnelse og grunnlønn. Turnuslønn beholdes fullt ut de to første årene.
- 4) Det foretas ingen avtrapping for ansatte som er fylt 55 år på det tidspunktet de underkjennes for røykdykkertjeneste.
- 5) Personell som ikke lenger er godkjent i røykdykkertjenesten skal ved overgang til annen stilling fortrinnsvis tilbys jobb i driftsavdelingen.

Avtalen har en måneds oppsigelsesfrist før utløpsdato. Er avtalen ikke sagt opp innen fristen, forlenges den med ett år av gangen med samme oppsigelsesfrist.