

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-050 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND
på den ene side

og

NHO SERVICE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Overenskomst for Parkering.

Den 11. og 12. juni 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Nils-Henrik Mørch von der Fehr.

Til stede for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Trond Karlsen, Lise Myrvold, Daniel Hegre og Bjørn Jenssen.

NHO Service:

Camilla Lannem, Arne Christie, Terje Nygaard og Eirik Loftesnes.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Arbeidsmandsforbund, mottatt 16. mai 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 18. mai 2012.
3. Norsk Arbeidsmandsforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 7. juni 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

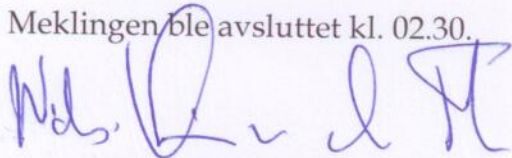
Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget.

Arbeidstaker sender forslaget til uravstemning med anbefaling.

Svarfrist ble satt til senest 6. juli 2012.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.30.



Nils-Henrik Mørch von der Fehr

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2012-050 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND
på den ene side

og

NHO SERVICE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Overenskomst for Parkering.

Samt mellom
NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

og bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme avtaleområder.

Partene er om følgende endringer:

I GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 1,25 pr time med virkning fra 01.04.12.

Garantitillegg på 2,32 pr time fra og med 01.04.12

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 1 Ansettelsesvilkår

Utgifter til uniform tilpasset årstidene med tilhørende sko og utstyr som arbeidsgiver pålegger arbeidstaker å bruke i tjeneste, avtales de en kompensasjonsordning for. Arbeidsgiver kan isteden velge å utlevere hele eller deler av ovennevnte arbeidsantrekk. Uniformen er personlig.

§ 2 Arbeidstid

Nest siste avsnitt: Den enkelte ansattes ordinære tjenestetid skal være kjent senest 14 dager før tjenesten begynner.

Nytt siste avsnitt: Når det gjelder spørsmål om fleksibilitet og adgangen til gjennomsnittsberegning, vises det til bilag om Ferie- Innledning og pkt A om fleksibilitet. Dette innebærer dog ingen realitetsendring i forhold til dagens ordning".

§ 4 Minstelønssatser:

Minstelønssatser heves med 6 kroner (inkl årets generelle tillegg)

Ny satser blir som følgende:

Trallebetjent	kr 140,86
Servicemedarbeider	kr 142,93
Driftsbetjent	kr 142,93
Parkeringsbetjent kr	kr 142,93

Unge arbeidere (under 18 år): Minst kr. 104,5

Det innføres samtidig et nytt ansenitetstillegg etter 8 år med ytterligere kr. 2,00.

§6 Skift- turnusarbeid

Nr 1

- For tjeneste i tiden fra kl. 21.00 til kl 06.00 betales nattillegget på kr 18,00 pr time
- For tjeneste i tidsrommet fra lørdag kl 18.00 til mandag kl 06.00 betales et helgetillegg på kroner 33,00 pr time.

Resten av bestemmelsen er som tidligere.

Nr 2

I den utstrekning helkontinuerlig skiftarbeid blir innført, gis følgende tillegg:

- a) For tjeneste på ettermiddagskiftet et tillegg på kroner 15,00 pr time
- b) For tjeneste på nattskift et tillegg på kr 32,00 pr time
- c) Tillegget for formiddag og ettermiddag søndag heves til kr 15,00

Resten av bestemmelsen er som tidligere

§ 7 Overtid

Nr 6, siste avsnitt:

Matpenger heves til hhv kr 76,-.

§ 11 Varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2012 og gjelder til 30. mars 2014 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

§ 14 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2013).

Ny § 15 Omsorgspermisjon:

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med aml §12-3, jf frontfaget.

Korte velferdspermisjoner

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege, samt behandling av fysioterapeut og kiropraktor når trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. For øvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykemeldt.

Bemanningspolitikk

Partene er enige om å legge prinsippene fra frontfaget til grunn når det gjelder bemanningspolitikk:

Omfangsbestemmelsen ny § 2.3 Innleide:

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde jfr § 1.1.

Se bilag 2 og 2A

Endring i 1.3.1

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12.

Ny 1.3.2

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med AML §14-12 a, (forslag i Prop 74L).

Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet.

Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning gjelder ikke Fellesbilag 1,2,3,4,5,6 og 8 i VO.

Ny 1.3.3

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt 1.3.2 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

Ny 1.3.4

Hovedavtalen kap 6 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften. Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og NHO, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i pkt 1.3.2 slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet.

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften. Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgsarbeid, jfr HA § 6-6

Merknad:

Punktene 1.3.2, 1.3.3 og 1.3.4 iverksettes på samme tidspunkt som lovens endringer trer i kraft, jfr Prop 74L (2011-2012).

Bilag 2A

Ansatte i vikarbyråer

Bestemmelsene i dette bilaget regulerer forhold i bemanningsforetak/vikarbyrå som er omfattet av denne overenskomst jfr § 2.3.

1. Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens virkeområde jfr § 2.3.
2. Arbeidstakere skal ha en skriftlig arbeidsavtale i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.
3. Det skal for alle oppdrag utstedes en skriftlig oppdragsavtale inneholdende alle relevante opplysninger om oppdragets art, innhold og varighet.
4. Oppsigelse og avskjed gjelder i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.
5. Dersom arbeidstaker tilbys ansettelse i innleiebedriften, kan han/hun fratre etter oppsigelse når oppsigelsestiden utløper, med mindre partene blir enige om noe annet. I oppsigelsestiden har arbeidstaker rett til å fortsette arbeidet i innleiebedriften dersom oppdraget består.
6. Ved utleie til bedrift som er bundet av denne overenskomsten, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene i innleiebedriften, jf Bilag 2 pkt 1.3.2.
7. Ved utleie til bedrift som ikke er bundet av denne overenskomst, gjelder lønns- og arbeidsvilkårene som er avtalt i utleiebedrift så lenge disse ikke er i strid med kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven.
8. Lønnsplikten løper i henhold til den ansattes arbeidsavtale. Ved permittering eller opphør av arbeidsforholdet gjelder arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen.

Protokolltilførsel :

1. Partene legger til grunn at LO sier opp Bemanningsavtalen mellom LO og NHO.
2. Partene er i tariffperioden enige om å praktisere H 3-7 (2) andre ledd på samme måte som den har vært praktisert i forhold til nåværende Bemanningsavtale.

Dersom man ikke blir enige om å fortsette denne praktiseringen gjelder H 3-7 (2) andre ledd på vanlig måte fra tariffrevisjonen 2014.

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det generelle tillegget gjøres gjeldende fra og med 1. april 2012.

De nye satsene i overenskomsten gjelder fra 1.april 2012.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtakelse 6. juli 2012.