

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-053 mellom

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

NORSK INDUSTRI
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Overenskomsten for kjemisk teknisk industri (avtale nr. 106)

Den 18., 19. og 20. juni 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Elisabeth Stenwig.

Til stede for partene:

Industri Energi:

Ole-Kristian Paulsen, Sonja Meek, Egil Kristiansen, John-Even Pedersen, Unni Kirknes Kvelstad, Hayri Kilinjc, Richard Nerdrum, Per Øistein Kivijärvi, Morten Halvorsen, Jens S. Sørensen, Janicke Hvesser, Martin Steen, Odd Tegler, Unni Garberg, Dagfinn Straith og Hallvard Kirkaune.

Norsk Industri:

Bjarne Brunæs, Ingvild Solli, Bjørn Lie, Roar Draagen, Tina Granerød, Elin R. Kleven, Tore Nystuen og Knut Aaser.

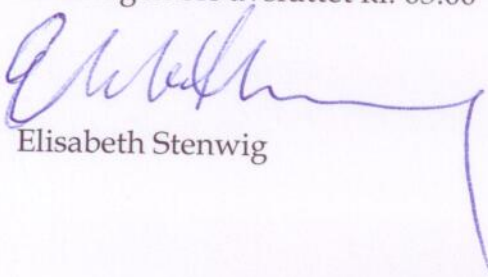
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Industri Energi, mottatt 23. mai 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 23. mai 2012.
3. Industri Energis begjæring om at meklingen avsluttes, datert 15. juni 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.00



Elisabeth Stenwig

MEKLERENS FORSLAG

i sak 2012-053 mellom

INDUSTRI ENERGI
på den ene side

og

NORSK INDUSTRI
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Overenskomsten for kjemisk teknisk
industri

Samt mellom

INDUSTRI ENERGI

og bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme
avtaleområder.

I

Partene ble i forhandlinger forut for meklingen enige om de endringer som følger av vedlegg 1.

II

Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

§ 2 Den ordinære arbeidstid

Ny tekst § 2.4 Vasketid

Partene er enige om at spørsmålet om vasketid der dette i dag ikke praktiseres tas opp for de arbeidstakere som ut fra arbeidets karakter har spesielt behov for dette. Avtalen om vasketid skal fastsettes ut fra de lokale forhold. Vasketid skal ikke overskride mer enn det som er strengt tatt nødvendig. Det forutsettes at ingen forlater bedriften før arbeidstidens avslutning.

Det er videre en forutsetning at vasketid lagt inn i arbeidstiden ikke skal forstyrre bedriftens jevne gang eller redusere arbeidsinnsatsen.

Partene kan avtale at vasketid legges utenfor arbeidstiden ved at det betales ordinær lønn for denne tiden eller avspaseres.

§ 3 alminnelige lønnsbestemmelser

§ 3.1.1 Minstelønn

Satsen endres til kr. 148,00 inklusive årets tillegg

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger mellom Norsk Industri og Industri Energi om regulering av lønnsatsen i § 3.1.1, med utgangspunkt i lønnsveksten innenfor avtaleområdet. Regulering skjer med virkning fra 1. april.

Nytt 5. avsnitt blir som følger:

Økningen av minstefortjenestesatsen skal ikke få lønnsmessige konsekvenser for de arbeidstakere som har lønn inkludert stedlige overbygninger som er høyere eller lik den nye satsen for minstefortjenesten.

§ 5 Skifttillegg

Satsene i 5.1 ordinært skifttillegg økes til

Ettermiddagsskifttillegg	kr. 15,54
Nattskifttillegg	kr. 23,23

Satsen i 5.2 ordinært søndagsskift økes til kr. 64,67

Satsen i 5.3 a) økes til kr 135,00

Ny 5.5 Overføring fra skift til dagtid

Ny bestemmelse:

Overføring fra skift til dagtid

Dersom en skiftarbeider som har minst 20 års sammenhengende arbeid på skift i bedriften, overføres til dagarbeid, nedtrappes skifttillegget halvårlig over 2 år. Denne bestemmelsen kommer bare til anvendelse dersom overføringen har sitt grunnlag i bedriftens behov for mannskapsreduksjoner på skift, omorganiseringer og lignende, eller hvis overføringen skjer av helsemessige grunner og fastlege evt. bedriftslege anbefaler slik overføring.

Merknad:

Det presiseres at overføring til dagtidsarbeid forutsetter at det finnes ledige dagtidsstillinger som skiftarbeideren er kvalifisert for. Bestemmelsen medfører ingen utvidelse av arbeidsgivers forpliktelser etter AML § 4 - 6

§7 Overgang innen og mellom arbeidstidsordninger og tilfeldige skift

7.2 Forskjøvet arbeidstid ved overgang.

Når forhold i bedriften nødvendiggjør midlertidig forskjøvet arbeidstid eller overgang til annen arbeidstidsordning, utbetales en engangskompensasjon etter følgende satser:

- 7.2.1. Ved endring av arbeidstidsordning med varsling mer enn 14 dager før iverksettelse, gis en kompensasjon på kr. 300,-.
- 7.2.2. Ved endring av arbeidstidsordning med varsling mindre enn 14 dager før iverksettelse, gis en kompensasjon på kr. 600,-.
- 7.2.3. Ved endring av arbeidstid innen eksisterende skiftordning, gis en kompensasjon på kr. 400,-.

Denne bestemmelsen anvendes når arbeidstiden endres og avviket i starttidspunkt for den arbeidstidsordning vedkommende forlater og den nye ordningen, er mer enn 1 time.

Kompensasjon betales ikke ved permanente arbeidstidsendringer eller ved overgang tilbake til ordinær arbeidstidsordning. I de tilfeller det betales overtidstillegg, gis ikke engangskompensasjon. Disse reglene kommer ikke til anvendelse når arbeidstakerne selv søker om å få gå over til annen arbeidstid eller annet skift.

Merknad

I forhold til overenskomstens regler om lønn, er en arbeider å anse for skiftarbeider fra og med det tidspunkt vedkommende arbeider etter en skiftplan. På samme måte er vedkommende å anse som dagarbeider fra og med det tidspunkt vedkommende arbeider som dagarbeider.

Protokolltilførsel

Partene vil i løpet av første avtaleår se nærmere på kompensasjonsordningen for overganger innen og mellom arbeidstidsordninger. Overgangsordningen må være lett å forstå og praktisere og gi en rimelig kompensasjon for ulempene som overgangene medfører

III

Øvrige krav tas ikke til følge