

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-043 mellom

UNIVERSITET- OG HØYSKOLEUTDANNEDES FORBUND
på den ene side

og

UTDANNINGSFORBUNDET
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Overenskomst for de ansatte i Utdanningsforbundets sekretariat.

Den 1. juni 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklingsmann Inger Tellefsen.

Til stede for partene:

Universitet- og Høyskoleutdannedes Forbund:

Petter Opperud, Bjørn Bråthen, Norun Nordnes, Synnøve Maaø, Stian Skaar, Kjerstin Larsen, Kristin Sandberg, Arnhild Grønvik Bie-Larsen.

Utdanningsforbundet:

Cathrin Sætre, Marianne Frydendal, Tom Chr. Axelsen, Kari Andersson.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Universitet- og Høyskoleutdannedes Forbund, mottatt 3. mai 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 5. mai 2010.
3. Universitet- og Høyskoleutdannedes Forbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 26. mai 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboken. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 22.45.


Inger Tellefsen

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak 2010-043 mellom

UNIVERSITET- OG HØYSKOLEUTDANNEDES FORBUND

på den ene side

og

UTDANNINGSFORBUNDET

på den annen side

vedrørende overenskomst for Universitet- og høyskoleutdannedes forbund i Utdanningsforbundets sekretariat.

Det vises til protokoll inngått med Funksjonærforeningen, Personalforeningen og Utdanningsgruppens sekretariatsforening. UHF slutter seg til denne avtalen, men slik at fellesbestemmelsene gis virkningsdato 01.06.2010.

Forskjøvet arbeidstid

Protokolltilførsel:

Partene viser til ny tariffavtales bestemmelser om forskjøvet arbeidstid (§5.4).

Arbeidsgiver bekrefter den intensjon som ble uttrykt under forhandlingene, og som innebærer at bruk av forskjøvet arbeidstid søkes løst i dialog mellom medarbeider og leder.

Partene er enig om at hensynet til størst mulig grad av forutsigbarhet for den enkelte arbeidstaker m.h.t arbeidstid er viktig, hjemmelen for å varsle med kortere frist enn 3 dager må anvendes bare i ekstraordinære tilfeller. Partene legger videre til grunn at arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstakers rett til å bli fritatt fra å utføre arbeid utover avtalt arbeidstid (§ 10-6), også gjelder bruk av forskjøvet arbeidstid.

Vedlegg 2

Navneliste til individuelle justeringer

Brøyn, Tore		5000
Opperud, Petter		5000
Nordnes, Norun Alise		6000
Larsen, Kjerstin		6000
Convery, Ingrid	4 Seniorkonsulent	1000
Skaar, Stian		5000
Nistad, John	5 Spesialkonsulent	9000
Bie-Larsen, Arnhild	5 Spesialkonsulent	7000
Kolbeinsen, Tia		5000
Halvorsen, Per Arthur		5000
Solli, Arne		5000