

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-044 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NHO MAT OG BIO
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 - avtale 131 og 135 Egg og fjærfekjøttoverenskomsten

Den 31. mai og 1. juni 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3 under ledelse av meklingsmann Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

NNN:

Eystein Gaare, Kjell Mjaatvedt, Live Major, Robert Rødsdalen og Ketil Igletjern.

NHO Mat og bio:

Camilla Schrader Roander, Caroline W. Heide, Haavard Elstrand, Jan W. Iversen, Hallstein Bø og Svend Ivar Lein.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra NNN, mottatt 5. mai 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 6. mai 2010.
3. NNNs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 25. mai 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene - med meklingsmannens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning.

Svarfrist ble satt til mandag den 21. juni 2010 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 16.30.


Carl Petter Martinsen

År 2010, den 31. mai og 1. juni
ble det avholdt forhandlingsmøter hos
Riksmeklingsmannen i anledning revisjon av
Overenskomst for Egg- og fjærfekjøttindustrien
mellom NNN og NHO Mat og Bio.

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelses-
Middelarbeiderforbund

Eystein Gaare
Kjetil Igletjern
Live Major
Robert Rødsdalen
Kjell Mjaatvedt
Inger Furmyr

Fra NHO Mat og Bio

Camilla Schrader Roander
Jan Widar Iversen
Svend Ivar Lein
Hallstein Bø
Caroline Weedon Heide
Haavard Elstrand

Partene ble enige om å gjøre følgende endringer i Overenskomst for Egg- og fjærfekjøttindustrien:

Tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten.

- 1. Omfangsbestemmelsen**
Kantine og renhold tas inn under oppramsingen i første setning.
2. Det gis et generelt tillegg til alle på kr 1,- pr time.
3. Overenskomstens minstelønnsats for voksne arbeidere (over 18 år) justeres opp til kr 140,- inklusiv det generelle tillegget (kr 1,-) og "likelønnstillegget" (kr 0,50), med virkning fra 1. mai.

CSR

4. Det innføres en automatisk justering av minstelønnsatsen til erstatning for dagens forhandlingsløsning. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted (i § 3 nr 1):

Minstelønnsatsen reguleres årlig til 85 % av timefortjenesten i kolonne 6 foregående år i henhold til TBUs tall for lønnsvekst i mat- og drikkeindustrien.

Eventuelle generelle tillegg og lavlønns-/likestillingstillegg som gis det enkelte år legges ikke på minstelønnsatsen.

Justeringen gjøres årlig i forbindelse med det sentrale tariffoppgjøret.

Økningen i overenskomstens minstelønnsatser kan medføre at lokalt avtalte timelønnsstillegg reduseres tilsvarende. Dette gjelder lokalt avtalte timelønnsstillegg, bedriftsvis grunnlønn, bonus, produksjonspremier, akkorder mv.

5. Lavlønnsordningen av 1980 (garantitillegget) avvikles og overenskomstens bestemmelser om dette fjernes.

6. **§ 2 Arbeidstid** (eller § 8 Diverse bestemmelser)

Lærlinger og arbeidstid

Med mindre det er nødvendig av hensyn til opplæringen, bør lærlingens arbeidstid legges mellom kl. 07 – 18.

7. **Unge arbeidere:** punktet strykes og erstattes med følgende tekst:

Under 18 år: minst 80% av bedriftens minstelønn

8. **Ferievikarer- § 3 nr 3 - strykes**

9. **Lønnsansiennitet**

Hele § 3 nr 13 om "lønnsansiennitet" flyttes til § 3 nr 4 om "ansiennitet", og ny tekst inntas som punkt d (inntatt nedenfor i kursiv).

Ansiennitetstillegg:

1 år	kr 3,-
3 år	kr 4,- (kr 0,50 utgående effekt)
5 år	kr 4,- (kr 0,25 utgående effekt)
10 år	kr 4,- (kr 0,50 utgående effekt)

Resten av punktet lyder som følger:

- a. Lønnsansiennitet opparbeides i inntil ett år ved permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon, såfremt arbeidstaker har vært ansatt i bedriften minimum 6 måneder før permisjonen tok til.
Slik ansiennitet opparbeides ved hver fødsel/adopsjon.
- b. Avtjent førstegangstjeneste i Forsvaret og annen verneplikt skal godskrives som lønnsansiennitet ved ansettelse i første stilling etter avsluttet tjeneste.
- c. Ansiennitetstillegg opparbeides også ved utdanningspermisjon, og fra påbegynt lærekontrakt

- d. *Arbeidstakere med relevant kompetanse innen bransjen kan godskrives inntil 3 års lønnsansiennitet. Opparbeidet ansiennitet etter pkt. a) til c) over, kommer da til fradrag.*

Ytterligere lønnsansiennitet kan kun opparbeides ved arbeid i bedriften.

10. **Fagbrevtillegg:** kr 8,50 (kr 1,50 utgående effekt)

11. **Skifttillegg**
2. skift 22%

12. **§ 3 nr. 8** endres til:

Tillegg for arbeid med oppheng, ensileringsprosess og på renselinje

Når arbeidstaker i fjørfeslakteri settes til arbeid med oppheng, ensileringsprosess og på renselinje, betales et tillegg på kr. 5,00 pr. time så lenge arbeidet varer. Praktiske beregningsmåter kan avtales lokalt.

13. **§ 3 nr 10** annet ledd endres til: *Ved arbeid på bevegelige helligdager 1. og 17. mai skal betales tredobbel lønn.*

14. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted (i § 3 nr 11):

Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte, for eget bruk innen bedriften, få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle lønsmottakere innenfor overenskomstens virkeområde i bedriften.

15. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted (i § 3 nr 11):

Av protokollen skal det fremgå at partene har gjennomgått bedriftens situasjon vedrørende likestilling og likelønn. Dersom partene er enige om det, kan eventuelle lokale tillegg helt eller delvis fordeles med utgangspunkt i likelønnsprofil.

16. **§ 4 Overtidsarbeid**

Nytt avsnitt

Overtidsarbeid skal, om mulig, begrenses og ikke strekke seg utover arbeidsmiljølovens ramme. Overtidsarbeid avlønnes med følgende tilleggsprosjenter:

17. Matpengesatsen settes til kr 74,- (tas inn § 4 nr 3)

18. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted (i § 7):

Det påhviler de lokale parter å se spesielt på kompetanseutviklingstiltak i et likestillingsperspektiv.

19. Følgende tekst inntas på hensiktsmessig sted (i § 8 nr 5):

Tillitsvalgte kan, på forespørsel fra den innleide, veilede i arbeidsrelaterte spørsmål overfor den bedriften vedkommende er innleid i. Spørsmålet skal først, om mulig, søkes løst av bemanningsbedriften og innleiebedriften.

20. De sentrale partene skal i tariffperioden vurdere behovet for et felles prosjekt hva angår mulige seniortiltak.

21. Ordningen med korte velferdspermisjoner utvides med følgende tekst (inn i bilag 7 som punkt 11 og 12):

11. *Permisjon i inntil 2 timer når foreldre er innkalt til konferansetimer i grunnskolen og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden.*
12. *Permisjon for oppmøte på sesjon.*

For øvrig tas formuleringen om husmorvikar ut (punkt 6, 2. setning).

22. **Seriøst arbeidsliv**

Norge har lange tradisjoner for at et godt samarbeid mellom partene i arbeidslivet og offentlige myndigheter legger grunnlaget for et velfungerende arbeidsliv. Dette er det viktig å bygge videre på.

Partene viser til regjeringserklæringen der Regjeringen vil ta et krafttak i bransjer som er særlig utsatt for useriøsitet, sosial dumping og utstøtnings- og arbeidsmiljøproblemer gjennom treparts bransjeprogrammer.

Partene i frontfaget har bedt myndighetene om å ta initiativ overfor partene i arbeidslivet for å utforme treparts bransjeprogrammer som fremmer et seriøst og velfungerende arbeidsliv i særlig utsatte bransjer, jf vedlagte skriv fra Fellesforbundet og Norsk Industri og svar fra Arbeidsdepartementet datert 10. april 2010.

23. **Varighet og oppsigelse**

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. mai 2010 og gjelder til 30. april 2012 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke tillegg til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.


Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2010.

SVARFRIST

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til mandag den 21.06.2010 kl 12.00.

Oslo, den 1. juni 2010

NHO Mat og Bio


Camilla Schrader Roander

Norsk Nærings- og
Nytelsesmiddelarbeiderforbund


Eystein Gaare

Vedlegg

- Bilag 1: Kopi av brev fra Norsk Industri og Felleforbundet til regjeringen ved statsminister Jens Stoltenberg om bransjeprogram for et seriøst og velfungerende arbeidsliv, datert 10. april 2010.
- Bilag 2: Brev fra Det Kongelige Arbeidsdepartement til Fellesforbundet, Norsk Industri og Riksmeklingsmannen, datert 10. april 2010.

Tilleggsprotokoll - Egg- og fjærfekjøttindustrioverenskomsten 2010

TILLEGGSPROTOKOLL om minstelønnsatser mellom Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) og NHO Mat og Bio

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelses-
Middelarbeiderforbund

Eystein Gaare, Kjetil Igletjern, Live Major, Robert Rødsdalen, Kjell Mjaatvedt

Fra NHO Mat og Bio

Camilla Schrader Roander, Jan Widar Iversen, Svend Ivar Lein, Hallstein Bø, Caroline Weedon Heide

* * * * *

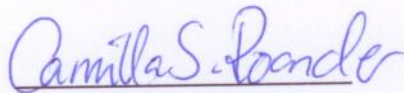
Det vises til enighetsprotokoll mellom NNN og NHO Mat og Bio av 1. juni 2010 hvor følgende fremgår:

"Økningen i overenskomstens minstelønnsatser kan medføre at lokalt avtalte timelønnstillegg reduseres tilsvarende. Dette gjelder lokalt avtalte timelønnstillegg, bedriftsvis grunnlønn, bonus, produksjonspremier, akkorder mv."

Dersom partene lokalt mener økningen i minstelønnsatser får en urimelig effekt, for eksempel der partene lokalt over tid har valgt å legge lokale tillegg på ansiennitet, fagbrev og andre tillegg fremfor timelønnstillegg, kan partene føre tilpasningsforhandlinger på lokalt avtalte tillegg utover overenskomstens satser. Det vises blant annet til Hovedavtalens bestemmelser om særavtaler.

Oslo, den 1. juni 2010

NHO Mat og Bio


Camilla Schrader Roander

Norsk Nærings- og
Nytelsesmiddelarbeiderforbund


Eystein Gaare