

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2010-073 mellom

SAFE
på den ene side

og

VETCO GRAY SCANDINAVIA AS
på den annen side

vedrørende Overenskomst mellom Vetco Gray Scandinavia AS og SAFE

Den 31. august og 1. september 2010 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Dag Nafstad.

Til stede for partene:

SAFE:

Nils Arvid Jordal, Terje Nustad, Jens Thore Jensen, Svend Ove Vedøy, Levard Olsen - Hagen, Rune Dyskeland, Geir Haraldsen og Bjarte Mjåseth.

Vetco Gray Scandinavia AS:

Kolbjørn Mehl, Unni H. Salmon, og Sigrid McEntire.


Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra SAFE, mottatt 16. juni 2010.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 17. juni 2010.
3. SAFE's begjæring om at meklingen avsluttes, datert 25. august 2010.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl 02:30.


Dag Nafstad

Meklingsmannens forslag

i sak 2010-073

SAFE

på den ene side

og

VETCO GRAY SCANDINAVIA AS

på den annen side

vedrørende Overenskomst mellom Vetco Gray Scandinavia AS og SAFE

I ØKONOMI

1. Det gis et generelt tillegg på 2,75 % med virkning fra 01.04.2010
2. Ansiennitetsopprykk i henhold til lønnsmatrise per 01.04.2010 er 0,6 %.
3. Det gis et generelt tillegg på
 - 1,15 % for ansatte under overenskomstens del III og
 - 3 % for ansatte under overenskomstens del IVmed virkning fra 01.04.2011.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

- 2.7.11 Endring i tekst: Ett offshore årsverk er 1582 timer.
- 2.10.12 Dersom personell av bedriften blir tilsagt å holde seg stand by for arbeidsoppdrag kompenseres dette med 7,5 land normal timer pr dag mot årsverket, samt at det utbetales en økonomisk kompensasjon tilsvarende kr. 300,- pr dag. Personell som er i Stand by kan påregnes annet arbeid for bedriften i Stand by perioden.
- 2.13 For offshore ansatte vil selskapet dekke utgifter til førstegangs telefoninstallasjon. Bedriften dekker telefon og it abonnement, totalt opptil 8000,- kr pr år, forutsatt minimum 2 abonnement, ved framlegging av dokumenterte utgifter på original faktura.
- 3.8.2 Alle landtimer summeres og deles på 7,5 for å finne dager. Alle offshore timer summeres og dels på 12 for å finne dager. Minimum arbeidete dager er 88 per 1. oktober. Ansatte som ikke har arbeidet 88 dager pr 1/10 må avstå dager i fri periode. 1-21 dager jobber man inn dag for dag innen 31.12 pr år.
- 3.19.1 Helligdagstillegg økes fra 1530,- til 1580,- kr pr dag.

- 3.21.3 Nattillegg økes fra 54,- til 64,- kr pr time.
- 3.9 Disponibelplan endres til å være tre uker påperiode og 4 uker friperiode fra og med 01.01.2012, likevel slik at første rotasjon etter nyttår er friperioden tre uker for å sikre fullt årsverk.
Partene skal innen 01.07.2011 avtale arbeidstidsordning som tilfredsstillende årsverksbestemmelsene etter innføring av ny rotasjonsordning fra 01.01.2012.
- 4.2.3 2. skift (kveldskift) 50 % tillegg pr. time. 3.skift (nattskift) 100 % tillegg pr. time.
- 4.4.9 Kansellering av overtid innen 24 timer kompenseres med 2 timer 50 % overtid.

Del VII, reguleringsbestemmelser, utgår.

Del VIII endres til varighet fra 01.04.2010 til 31.03.2012.

III ØVRIG TIL PROTOKOLLEN

Krav om at arbeidstakere over 55 år eller med 20 års ansiennitet i firmaet gis en ekstra ferieuke pr år uten trekk i lønn, tas med som innspill til revisjon av Personelhåndboken.

Ved endring av pensjonsordning vil SAFE klubben på lik linje med andre fagforeninger bli invitert til å delta i et arbeidsutvalg som ser på ordningene.

Bedriften og klubben arbeider aktivt sammen for å tilrettelegge for fagutdanning for verksted- og Field Service tilsette.

Øvrige krav tas ikke til følge.