

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2008-018 mellom

Unio
på den ene side

og

Oslo kommune
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2008

Kl. 14.00, 5. juni 2008 ble det avholdt meklingsmøte i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Geir Engebretsen.

Til stede for partene:

Unio:
Ellinor Gilberg, Eli Gunhild By, Eilin Ekeland, Norunn Størdal, Birgitte Olafsen.

Oslo kommune:
Stian Berger Røsland, Per-Steinar Aasebø, Harald Nævdal.

Det ble fremlagt:

Riksmeklingsmannens møtebok datert 5., 13., 20., 21., 22., 23., 24. og 25. mai 2008.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.
Arbeidstaker meddelte at de aksepterte forslaget.
Arbeidsgiver meddelte at de anbefalte forslaget, svarfrist ble fastsatt til 18. juni 2008.

Meklingen ble avsluttet kl 14.30.


Geir Engebretsen

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak:

UNIO

på den ene side

og

OSLO KOMMUNE

på den annen side

Partene viser til meklingsmannens forslag, av 25.05.08 vedrørende tariffrevisjonen 2008.

Unios forbund tiltrer avtalen med følgende enighetsprotokoll i tillegg:

I Lønn, rekruttering, kvalitet og omdømme

Unio og Oslo kommune er enig om viktigheten av at Oslo kommune leverer gode tjenester innenfor bl.a de viktige tjenesteområdene barnehage, utdanning, kultur og helse.

Unio og Oslo kommune er enige om behovet for et godt lønnsnivå og en positiv lønnsutvikling for utdanningsgruppene i Oslo kommune som vil bidra til å rekruttere og beholde kompetente medarbeidere, styrke tjenestenes kvalitet og omdømme og bidra til å nå Oslo kommunes viktige velferdsoppdrag. Det er avgjørende at medarbeiderne har den kompetansen som trengs for å nå disse målene og at Oslo kommune evner å gjøre bruk av og utvikle medarbeidernes kompetanse på en optimal måte.

Forventningene og utfordringene til kommunen er store og krever at kommunen utvikler og tilbyr tilpassede tjenester med høy faglig kvalitet.

Kompetente medarbeidere og god ledelse er kjernen for å skape god kommunal velferd og gode tjenester.

Likelønnskommisjonen påpeker viktige utfordringer bl.a for kommunesektoren i forhold til likelønn for de kvinnelederte utdanningsgruppene. Lønnsnivå og lønnsutvikling må bygge opp under likelønnskommisjonens prinsipper om likelønn, både gjennom sentrale og lokale forhandlinger. Det vil også være et viktig bidrag å prioritere de kvinnelederte utdanningsgruppene lønnsmessig for å styrke Oslo kommunes omdømme og bedre rekrutteringen.

II Oppfølging av felles målsettinger

Unio og Oslo kommune konstaterer at det er uenighet om hvordan Meklingsmannens forslag ivaretar disse målsettingene.

På denne bakgrunn gis Beregningsutvalget i oppdrag av partene å følge lønnsutviklingen for utdanningsgruppene i Oslo kommune i tariffperioden slik at målsettingene om å beholde og rekruttere kompetente medarbeidere kan realiseres.

Utvalget skal gjennomgå og vurdere lønnsstatistikk bl.a basert på det datagrunnlag beregningsutvalget i Oslo har tilgang til, TBU og rapport fra partsammensatt utvalg – "verdsettingsdiskriminering". Utvalget skal blant annet analysere lønnsnivået og lønnsutviklingen for utdanningsgruppene, blant annet i forhold til tilgjengelig statistikk for nærliggende kommuner og fylkeskommuner. I denne vurderingen skal det tas hensyn til eventuelle forskjeller i avgangsmønster. Dersom det viser seg at lønnsutviklingen fra 2007 til 2008 for skoleverket er lavere enn gjennomsnittet for lønnsutviklingen i Oslo kommune totalt sett, skal dette være en del av grunnlaget for lønnsforhandlingene i tariffoppgjøret 2009.

Utvalget skal også vurdere lønnsutviklingen fra 2007 til 2008 for utdanningsgruppene i forhold til andre grupper i Oslo kommune. De vurderinger som utvalget gjør skal inngå i grunnlaget for lønnsforhandlingene i tariffoppgjøret 2009.

Unio og Oslo kommune er enige om at partenes felles målsettinger følges opp i Hovedtariffoppgjøret pr. 1.5.2010.

III

Det rettes en henvendelse til regjeringen om å bidra for å nå målsettingene om en positiv verdsetting av kvinnedominerte yrkesgrupper i kommunal sektor, deriblant Oslo kommune.

IV Spesielt for lokale forhandlinger i 2008

Oslo kommune og Unio har felles målsetting om at gode prosesser skal bygge gjensidig tillit og likeverdighet mellom partene i årets lokale forhandlinger. Det skal være likeverdighet i forhandlinger og det forutsettes at partene har gjensidig forståelse av partenes rolle i en forhandlingssituasjon. I dette ligger også avsetting av tilstrekkelig tid og ressurser til gjennomføringen.

Retningslinjer for lokale forhandlinger skal drøftes med forhandlingssammenlutningene i etterkant av tariffrevisjonen og i god tid før gjennomføring av

forhandlingene i den enkelte virksomhet. Oslo kommune og Unio vil til disse drøftingene ta med seg den kunnskap som har fremkommet gjennom Agendas rapport vedrørende evaluering av de lokale forhandlingene for undervisningspersonale i Oslo kommune. Oslo kommune og Unio er enige om at retningslinjene for lokale forhandlinger skal følges i alle virksomheter i Oslo kommune.