

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2008-043 mellom

SAFE

på den ene side

og

Acergy Norway AS/OLF

på den annen side

Tariffrevisjonen 2008

12,

18. og 19. desember 2008 ble det avholdt meklingsmøte i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Anne Cathrine Frøstrup.

Til stede for partene:

SAFE:

Nils Petter Skeie, Geir Medaas, Cliff Olaussen og Bjørn Tjessem.

Acergy Norway AS/OLF:

Gunnar Lemvik, Kjell Bodvar Sætre, Knut Staurland og Jan Hodneland.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra SAFE, mottatt 24. november 2008.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 25. november 2008.
3. SAFEs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 12. desember 2008.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.

Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 06.20.



Anne Cathrine Frøstrup

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2008-043 mellom

SAFE

på den ene side

og

Acergy Norway AS/OLF

på den annen side

1. Arbeidsgruppe

Partene er enige om å sette ned en arbeidsgruppe som skal utrede lønnsmessige og organisasjonsmessig behandling av følgende stillinger:

- * dekkformenn
- * riggere
- * sykepleiere
- * lærlinger

Arbeidsgruppen skal også vurdere reglene for sykepenger for fast ansatte utenlandske statsborgere som ikke er oppfattet av norsk folketrygd.

Arbeidsgruppen skal utarbeide et forslag til anbefalt løsning. Arbeidet skal være avsluttet i god tid før tariffrevisjonen 2010.

2. Endring av Utenlandsprotokoll

Fjerne følgende tekst fra utenlandsprotokollen

”Første reisedag ved utreise og siste reisedag ved hjemreise regnes ikke med i oppholdsperioden og foregår således på den ansattes fritid. Reisedager på fritid gjelder uavhengig av oppholdsperiodens varighet og uavhengig av eventuelle overtid dager kompensert iht. § 6.13.”

Legge inn tekst i utenlandsprotokollen

”Reiser foregår i henhold til tariffavtalen vedrørende reisedager”

3

Endre tekst i § 4.1**Endre fra:**

Arbeidstakere ansettes på skriftlig kontrakt, og mønstres på bedriftens fartøyer. Kontrakten skal bl.a. inneholde navnet på arbeidsgiveren og eventuelt arbeidssted, hvem som på arbeidsgivers vegne kan motta oppsigelse og bringe ansettelse til opphør, samt angivelse av stilling og lønnsatts.

Endres til:

Arbeidstakere ansettes på skriftlig kontrakt, og mønstres på bedriftens fartøyer. Kontrakten skal bl.a. inneholde navnet på arbeidsgiveren og eventuelt arbeidssted, hvem som på arbeidsgivers vegne kan motta oppsigelse og bringe ansettelse til opphør, samt angivelse av stilling og lønnsatts.

Ved ansettelse skal den nyansatte gjøres kjent med avtaleforholdene ved bedriften og det tilrettelegges for at en representant for SAFE klubben kan møte den nyansatte.

Merknad:

Ved intervju av kandidater som skal arbeide på norsk sokkel skal det også opplyses om de arbeidstidsordninger som er gjeldende.

4 Endre § 5.6

Øke ansiennitetstillegget for 10, 12 og 14 år med kr 400 pr mnd.

5.

§ 5.6.1

Øke høyspenttillegget fra kr.1000,- pr mnd til kr 1500,- pr mnd.

6.

§ 5.6.2

Øke rotasjonskompensasjonen med kr 2,- pr arbeidet normaltime

7.

§ 5.6.3

Øke kompensasjonen for lærlingeansvar fra kr. 1000,- pr mnd til kr. 1500,- pr mnd

8.

§ 5.13

Øke beløpet for ukvalifisert/improvisert innkvartering fra kr.450,- til kr.500,- pr. døgn

9.

Endre tekst i § 5.16

Endres fra:

Bedriften dekker eventuelle utgifter for den enkelte ansattes private telefonsamtaler fra fartøyet begrenset oppad til 30 minutter pr. uke.

Endres til:

Bedriften dekker eventuelle utgifter for den enkelte ansattes private telefonsamtaler fra fartøyet begrenset oppad til 60 min pr. uke

10.

Endre § 6.9 andre kapittel

Endres fra:

Ved skiftplan med 2 ukers oppholdsperiode skal den 16 dagen i på- perioden avlønnes med normallønn ref. §.9.2. Overtid er fom den 17 dagen og kompenseres iht. § 6.13.

Endres til:

Ved skiftplan med 2 ukers oppholdsperiode skal den 16 dagen i på- perioden avlønnes med normallønn ref. §.9.2. Overtid er fom den 17 dagen og kompenseres iht. § 6.13.

Ved planlagt overtid i direkte tilknytning til den ansattes normale arbeidsplan og skiftedagen blir iht. arbeidsplanen (15. dagen) skal den ansatte ha overtid f.o.m. den 16. dagen og avlønnes iht. § 6.13.

Dersom skiftedagen blir forskjøvet til den 16. dagen (slingredagen), skal den ansatte ikke ha overtid før den 17. dagen.

11.

Endre tekst i § 6.10.1 tredje avsnitt.

Endres fra:

Det utredes en status på årsverket 1. April og 1. August. Dersom arbeidstaker har mer enn 3 – tre - minusdager på ovenfornevnte datoer kan arbeidstaker disponeres av bedriften i inntil femten – 15 - dager i en friperiode uten å kompenseres i. h. t § 6.13. Blir arbeidet lagt til et fartøy med ukentlig mannskaps - skifter, er partene enige om at det er hensiktsmessig med 2 slike perioder a 7 dager.

Endres til:

Det utredes en status på årsverket 1. April og 1. August. Dersom arbeidstaker har mer enn 5 – fem - minusdager på ovenfornevnte datoer kan arbeidstaker disponeres av bedriften i inntil femten – 15 - dager i en friperiode. Bedriften kan kontakte den enkelte for å gjøre avtale om å innarbeide dager i forkant/etterkant av statusdatoer. Denne innarbeiding kan avtales utført i friperioder uavhengig av fastsatt arbeidsplan. Den ansatt skal kompenseres iht. § 6.13 når den ansatte er å jour med årsverket. Blir arbeidet lagt til et fartøy med ukentlig mannskaps - skifter, er partene enige om at det er hensiktsmessig med 2 slike perioder a 7 dager.

12.

Endre tekst i § 6.10.1 fjerde avsnitt

Endres fra:

Ved disponering av arbeidstaker i friperiode, skal arbeidsgiver i samråd med tillitsvalgt og arbeidstaker legge en plan for hvordan minusdager skal kunne benyttes i friperioden. Plan om bruk av minusdager må være gjort innen slutten av april og august for at innhenting av minusdager skal gjelde.

Endres til:

Ved disponering av arbeidstaker i friperiode, skal arbeidsgiver i samråd med arbeidstaker legge en plan for hvordan minusdager skal kunne benyttes i friperioden. Ved en eventuell uenighet skal tillitsvalgt involveres. Plan om bruk av minusdager må være gjort innen slutten av april og august for at innhenting av minusdager skal gjelde.

13.

Endre tekst i § 6.11 siste avsnitt.

Endre fra:

Lærlinger / trainee er unntatt fra disponibelplan i inntil 6-seks måneder og kan benyttes i friperioder uten at dette kompenseres etter § 6.13

Endres til:

Lærlinger / trainee er unntatt fra arbeidsplan i inntil 6-seks måneder og kan benyttes i friperioder uten at dette kompenseres etter § 6.13

14.

Tilføyelse til § 6.14, ny setning:

Ved slike endringer skal planlagt ferie eller lignende tas hensyn til.

15.

§8.11

Endre beløpet fra kroner 600,- til kr. 1000,-

16.

Endres avtalen i § 13 1. ledd 2 avsnitt pkt 2 fra 15 G til 40 G

Dødsfall:

§ 13 pkt 3 første ledd utgår. Se protokolltilførsel, dette tas inn i personalpolitikken.

17.

Nytt pkt § 13.6

Rett til pensjon som nevnt under § 13 nr 1 (2) og § 13.5 forutsetter at medlemmet er fast ansatt i Acergy Norway AS, og at medlemmet oppfyller alle vilkår i lov om foretakspensjon og lov om innskuddspensjon, samt den til enhver tid til enhver gjeldende pensjonsforsikringsavtale mellom Acergy og forsikringsselskapet. Herunder må den ansatte være obligatorisk trygdet etter lov om folketrygd i tilstrekkelig periode slik det fremgår av nevnte lover og avtaler.

18

§ 16.1

Øke helligdagsgodtgjørelsen til kr 1850, pr dag

19.

Endring i tillitsmannsavtalen – tillegg:

Hovedavtalens intensjoner er at tillitsvalgte ikke skal lide økonomiske tap på grunn av tillitsmannsarbeid. Bedriften vil kompensere i sin helhet for bortfall av sjømannsfradrag for inntil 3 styremedlemmer i året dersom den tillitsvalgte ikke oppfyller kravet om 130 dager på sjøen med bakgrunn i tillitsmannsarbeid.

20.

Øke støtten til telefongodtgjørelse i tillitsmannsavtalen til kr 30 000
Økning med kr 5000,-

21.

Generelt lønnstillegg blir 8,4 % på lønnsmatrisen ved 0 års ansiennitet.

22.

Ved arbeid offshore endres tekst i § 23.1 og § 23.5 slik at disse bestemmelsene blir i samsvar med personalhåndboken slik den lyder pr i dag.

23.

Alle avtaleparagrafer og tilhørende punktnummerering endres i samsvar med endringer ved årets oppgjør.

24.

§ 28 & § 31 samt forside & side 1
Alle datoer endres i samsvar med ny avtaleperiode.

25.

Bedriften dekker kostnader til trykking av ny tariffavtale i A5-format. Bedriften dekker også kostnadene for oversettelse av tariffavtalen fra norsk til engelsk.

26.

Resultatet av tarifforhandlingene 2008 skal etterbetales fra og med 1. april 2008 for offshoreansatte samt fra og med 1. juli for onshoreansatte. For de siste tre mnd skal overtid også medtas i etterbetalingsgrunnlaget.

Protokolltilførsel:**Arbeidsgiver forplikter seg til følgende****Brev skrives til Safe- klubben:**

Acergy Norway AS bekrefter at fast ansatte utenlandske statsborgere som er ansatt i Acergy Norway, og som faller utenfor tariffavtalens § 13.6, vil være omfattet av den til enhver tid gjeldende internasjonale pensjonsplan – International Retirement Plan.

For øvrig:

Dersom det viser seg at bortfall av § 13 pkt 3 første ledd mht til "gruppelivsforsikring med rett til uførekapital" får utilsiktede konsekvenser, kan partene ta dette opp til nye forhandlinger.

Arbeidsgiver forplikter seg til å opprette en "velferdspakke" som inneholder rett til 3 årslønner ved død, samt forsikring med rett til helsehjelp- og behandling.