

## RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-039 mellom

NORSK FLYTEKNIKER ORGANISASJON  
på den eine side

og

NHO LUFTFART  
på den andre sida.

rundt Tariffrevisjonen 2024 – Flyteknikeroverenskomsten

Den 19., 20. og 21. juni 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarrens lokale i Akersgaten 45, Oslo, under leiing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland og medmeklar Bjørn Lillebergen.

### Til stades for partane:

Norsk Flytekniker Organisasjon:

Jan Skogseth, Ola Johansen, Arne Normann, Arnt-Erik Aune, Christoffer Brurud, Roy-Einar Hansen, Synne-Linnea Einarsen, Steffen Sveen, Marcus Krogtuft, Øystein Eliassen, Petter Wettre, Arne Jensen, David Kristiansen Olsen, Jonas Lysne, Ivar Olafsen, Thomas Benson, Håkon Spydevold.

NHO Luftfart:

Ragne Eikrem, Ann Helen N. Vollset, Hans-Petter Gregersen, Knut Eivind Lystad Dalseng, Erik Sannerud, Svein Henriksen, Benedicte Tynes, Mette Gulbrandsen, Ronny Repvik, Kristin Paulgård, Henrik Fjeld, Andreas Nistad, Birgitte Skår, Jon F. Claudi, Ahmad Abu Nima.

### Det vart framlagd:

1. Melding om plassoppseiing frå Norsk Flytekniker Organisasjon motteke 10. mai 2024
2. Riksmeklarrens forbod mot arbeidsstans datert 10. mai 2024.
3. Norsk Flytekniker Organisasjons krav om at meklinga blir avslutta 10. juni 2024.
4. Diverse dokumenter.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særsmøter.

Riksmekklaren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge partar aksepterte forslaget.

Meklinga vart avslutta kl. 07.45

  
Mats Wilhelm Ruland

## Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr 7,- pr time. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2024.

### §1 Første avsnitt strykes.

#### 1.1

For å bli ansatt som sertifisert personell med vedlikeholdssertifikat for luftfartøy (Aircraft Maintenance License (AML)), må man oppfylle myndighetenes og selskapets fastsatte kvalifikasjoner, og til enhver tid være i besittelse av gyldig sertifikat/sertifisering og selskapsautorisasjon innen sitt fagområde.

Personell med ICAO Type I/II sertifikat eller tilsvarende kompetanse definert i EASA Part 66, omfattes også av denne avtale.

Partene er enige om at personell ansatt i stilling som flytekniske instruktører og *Maintenance Operations Coordinators/Controller (MOC)* som er sertifisert flytekniker, omfattes av denne overenskomst. *MOC er ansvarlige for å ivareta kontinuerlig luftdyktighet i henhold til EASA-forskrifter, selskapets og produsentenes prosedyrer.*

Lønnsfastsettelse for instruktører fremgår av § 7.

#### Merknad 1:

Partene er enige om at flyfagbrev (flytekniske fag) er forutsetning for godkjenning i kategori A.

#### Merknad 2:

Hvis luftfartsmyndighetene i fremtiden kommer til å endre prinsippene for utstedelse av vedlikeholdssertifikat for luftfartøy (AML), skal dette ikke få virkning for denne overenskomsts bestående og virkeområde.

### 3.2. Ny minstelønnsats er 34.620,- pr måned.

Ny tekst: *I tillegg til overenskomstens minstelønnsats skal det utbetales tillegg i henhold til denne avtale.*

**Merknad:** Partene er enige om at tilføyelse i § 3.2. er ment som informasjon og ikke innebærer realitetsendringer. Dagens praksis knyttet til lokale avtaler kan videreføres.

### 9.6 Matpenger

Ny sats: kr 107,-

**11.6.6.** Ved flight mech-tjeneste gjelder bestemmelsene i statens reiseavtaler.

**13.3.** Får ny besifring og blir 13.3.1.

**13.3.2 Ny bestemmelse**

Sertifisert personell som ikke lenger kan jobbe nattskift på grunn av varige helsemessige årsaker som kan dokumenteres med begrunnet legeattest, skal få beholde sitt skifttillegg i en periode på en måned per år vedkommende har arbeidet skift inneholdende natt i bedriften. Skifttillegget beholdes i maksimalt tolv måneder. Ordningen utløses kun der tilrettelegging er mulig. Det faste beløp inngår i grunnlaget for beregning av tjenestepensjon. Der den ansatte fortsetter på arbeidstidsordning på dag-/ettermiddag, utbetales kun det høyeste skifttillegget.

Det kan avtales andre ordninger lokalt.

**13.3.3** Sertifisert personell over 56 år, som ikke lenger kan jobbe natt på grunn av varige helsemessige årsaker, skal ved overgang til ny arbeidstidsordning beholde sitt skifttillegg frosset i kroner. Dette forutsetter følgende:

- særskilt tilrettelegging av arbeidet skal først være utprøvd på gjeldene skiftplan som vedkommende går.
- vedkommende må ha arbeidet i skiftordning med regelmessig arbeid på natt i 15 år i bedriften.
- helsemessige forhold skal dokumenteres med begrunnet legeattest.

Tillegget ytes maksimalt frem til fylte 62 år. Dette tillegget utløses kun der tilrettelegging som nevnt over er mulig. Det faste beløp inngår i grunnlaget for beregning av tjenestepensjon. Der den ansatte fortsetter på arbeidstidsordning på dag-/ettermiddag, utbetales kun det høyeste skifttillegget. Det kan avtales andre ordninger lokalt.

## **17 Varighet**

Ny varighet: 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026.

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Dato endres til: "(dog ikke til utløp før 1. april 2025)".

Tilleggene og satsendringer gjøres gjeldende fra 1. april 2024. Øvrige endringer gjøres gjeldende med virkning fra og med at ny avtale er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstaker som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. før vedtakelsen.

## **Til protokollen**

### **Flytekniker som bytter stilling til ny part 145 organisasjon**

Ved første gangs ansettelse av ekstern flytekniker, som ikke innehar sertifikat etter selskapets produksjon, innplasseres flytekniker som om man innehar ett aktivt sertifikat. Ved første gangs utstedelse av aktivt sertifikat, regnes dette som første sertifikat ved avlønning.

### **Utvalg i perioden**

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som i tariffperioden skal se på mulige endringer i bestemmelser knyttet til kompensasjoner for aktive sertifikater.

Formålet med arbeidet er å forsøke å finne løsninger som kan motivere flere sertifiserte teknikere til å utvide sin kompetanse ved å bygge på med B1 og B2 sertifikater. Det endelige formålet er å øke de ansattes kompetanse for å dekke bedriftens behov.

Utvalget skal vurdere om kompetansehevingen kan gi grunnlag for endringer i dagens kompensasjonsmodell.

Utvalget skal bestå av tre personer fra hver part. Arbeidet starter opp innen utgangen av september 2024 og skal være slutført innen utgangen av september 2025. NHO Luftfart kaller inn til første utvalgsmøte. I første møtet fastsettes endelig de temaene som skal gjennomgås av utvalget, og det legges en fremdriftsplan for arbeidet.

### **Protokolltilførsel til omfangsbestemmelser**

Instruktører og MOC kan ikke delta i dagsingsaksjoner.

Partene er enige om at MOC ikke kan tas ut i streik eller lockout før alle øvrige medlemmer av Norsk Flyteknikerorganisasjon som er omfattet av overenskomsten er tatt ut i streik eller lockout.

