

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 05-002 mellom

AKADEMIKERNE
på den ene side

og

MODERNISERINGSDEPARTEMENTET
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2005

Den 4., 23., 24., 25. og 26. mai 2005 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklings-mannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:
Akademikerne:

Knut Aarbakke, Per Egeness, Hilde Gunn Avløyp, Odd Håker, Svein Sjølie, Anne-Gry Rønning Moe, Mette-Sofie Kjølrsrud, Hans Jørgen Sommerfelt, Per-Christian Rogdar, Thor Erik Drangsholt, Joakim Solhaug, Marit Forbord, Robert Kjøsnes, Angela Miller, Ragnar I. Bøhn, Kjell Naas, Bjørnar Jakobsen, Elin Ekrol, Torbjørn Mykland, Birgitte Brekke, Rikke Ringsrød og Jan Theien.

Moderniseringsdepartementet:

Jørn Skille, Per Kristian Knutsen, Grete A. Jarnæs, Johannes Eithun, Even Monsrud, Terje Dyrstad, Torgeir Bjørnaraa og Grete Molle Torgersen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene fra Akademikerne, datert 29. april 2005.
2. Innkalling til mekling hos Riksmeklingsmannen, datert 3. mai 2005.
3. Plassoppsigelse fra Akademikerne, datert 11. mai 2005.
4. Akademikernes krav om avsluttet mekling, datert 18. mai 2005.
5. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Riksmeklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge partenes representanter meddelte at de aksepterte forslaget.

Svein Longva

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 05-002 mellom

AKADEMIKERNE
på den ene side

og

MODERNISERINGSDEPARTEMENTET
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2005

Riksmeklingsmannen konstaterer at partene er enige om følgende endringer i Hovedtariffavtalen pr. 1. mai 2005:

1. Tabell A – Hovedlønstabellen

Endringer i Tabell A fremgår av vedlegg 1.

2. Arbeidstakere i ltr. 1 – 86 gis 1 ltr. opprykk.

Som en følge av dette, foretas følgende endringer:
lønnsspennene heves 1 ltr. i bunn og 1 ltr. på topp.

Lønnsrammene tilpasses slik:

Alternativ 2, 3 osv. blir alternativ 1, 2 osv. Nytt alternativ 8 etter samme system. Alternativ 9 - 21 økes med 1 ltr.

3. I spesiell godskrivingsregel nr. 3, jf. fellesbestemmelsen § 5, endres ltr. 33 til ltr. 36.

Overgangsordning:

Arbeidstakere som pr. 30. april 2005 er tilsatt i en stillingskode med spesiell godskrivingsregel nr. 3, og som pr. 1. mai 2005 er lønnet i ltr. 35 eller lavere, gis fiktiv tjenesteansiennitet slik at arbeidstakeren lønnes i ltr. 36 med virkning fra 1. mai 2005.

4. Endringer i forhandlingssteder fremgår av vedlegg 2.

Nye lønnstabeller, lønnsrammer og lønnsspenn vil bli utarbeidet i samsvar med dette.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

I tillegg er partene enige om følgende:

I staten skjer den alt vesentlige delen av tjenesteytingen overfor innbyggerne og næringslivet, lokalt. Samtidig stiller modernisering, effektivisering og omstilling av statlige etater og virksomheter krav til fleksible og lokalt tilpassede løsninger i lønnspolitikken. Slik systemet har vært praktisert, har man ikke i tilstrekkelig grad utnyttet mulighetene for lokalt tilpassede løsninger.

Statens lønnspolitikk skal bidra til at virksomhetene når sine mål og at tjenestene blir brukerorienterte, tidsmessige og kvalitativt gode. Lønnspolitikken skal bl.a. ivareta behovene for:

- generell lønnsutvikling
- å belønne arbeidstakere som yter gode og brukerorienterte tjenester
- å være et hensiktsmessig virkemiddel for den enkelte virksomhet

Innenfor en sentralt felles framforhandlet økonomisk ramme mener begge parter at en vesentlig større del av lønnsfordelingen enn gjennomsnittet i de senere årene, bør skje etter lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet.

Staten og Akademikerne nedsetter på denne bakgrunn en arbeidsgruppe som innen 1.mars 2006 skal legge fram forslag som bidrar til at en vesentlig større del av lønnsfordelingen kan foregå lokalt. Gruppen skal utrede de alternativer partene mener er aktuelle for å nå dette målet.

Lederne for begge parter inngår i gruppen. Partene forplikter seg til at forslag som begge parter anbefaler, skal gå inn som grunnlag for partenes vurderinger av framtidige lønnsoppgjør, første gang ved hovedtariffoppgjøret i 2006.