

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-023 mellom

NORSK SJØOFFISERSFORBUND
på den ene side

og

REDERIENES LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2006 – Innenriksfart

Den 24. mai 2006 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av meklingsmann Gunnar Lind.

Til stede for partene:

Norsk Sjøoffisersforbund:

Asbjørn Furnes

Rederienes Landsforening:

Harald Thomassen

Det ble fremlagt:

1. Riksmeklingsmannens møtebok datert 11., 12. og 13. mai 2006.
2. Diverse dokumenter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Forslaget ble vedtatt av begge parter.

Møtet ble deretter avsluttet kl 23:30.

Gunnar Lind

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak 2006-023

Norsk Sjøoffisersforbund

og

Rederienes Landsforening

vedr. overenskomster for

- Passasjerskip i ferge- og lokalfart
- Passasjerskip i kystfart
- Lasteskip i kystfart
- Bukseringsrederier, inkl "Stand-by" avtale
- Redningsskøyten tilhørende Redningsselskapet
- Bukserbåter AS (LKAB)

Lønnstillegg

- Det gis et generelt tillegg på 4 % fra 24.05.06 på samtlige grunnhyresatser i overenskomstene for passasjerskip i ferge- og lokalfart, lasteskip i kystfart, skip beskjeftiget med buksering, herunder "Stand by" avtalen, skip tilhørende Redningsselskapet og i overenskomsten for AS Bukserbåter (LKAB).
- I overenskomsten for passasjerskip i kystfart gis et tillegg på 1,3 % fra 24.05.06 på samtlige grunnhyresatser og et ytterligere tillegg pr. 1.1.07 på 2,7 %.

OVERENSKOMST FOR FERJE- OG LOKALFART

Lønn

Det innføres en ny § 3, samtidig som det i overenskomstens bilag 1 inntas lønnstabell som inkluderer erfaringstillegg og maskinkrafttillegg for skipsfører og i bilag 2 det samme for styrmenn. I bilag 3 inntas eksempler på kriterier i en fastlønnssavtale.

3.1 Lønn skipsfører/styrmann

Det inngås skriftlig avtale om fastlønn mellom det enkelte rederi og den enkelte skipsfører/styrmann med prinsipper og kriterier inntatt i 3.2.

3.2 Prinsipper for fastsettelse av lønn for skipsfører/styrmann

Basis fastlønn, defineres som punktene A til H i bilag 3, og skal være lik for skipsførere/styrmenn innen samme skiftplan. Basis fastlønn skal fremforhandles mellom det enkelte rederi og de tillitsvalgte.

Ut over basis fastlønn kan det gis personlige tillegg for ekstraoppgaver som den enkelte skipsfører/styrmann påtar seg eller blir pålagt.

For skipsfører skal lønnsfastsettelsen baseres på at skipsføreren innehar en ledende stilling i rederiet, med det ansvar og den myndighet dette innebærer. Lønnsfastsettelsen skal videre baseres på at skipsføreren skal være den best betalte om bord.

I lønnen inngår betaling for lønnskomponenter, ihht. overenskomstens bestemmelser, som er faste i basis fastlønn. Variable lønnskomponenter eller tilleggsoppgaver som den enkelte skipsfører/styrmann påtar seg inngår som personlige tillegg utover basis fastlønnsavtale.

I bilag 3 er inntatt eksempler på kriterier ved fastsettelse av fastlønnsavtale.

3.3 Regulering av den fastlønn for skipsfører/styrmann

Lønnen reguleres en gang pr. år i forbindelse med lønnsreguleringene 1. april.

3.4 Endring og opphør av avtale om fastlønn

Ved produksjonsendringer som medfører endringer for basislønn, justeres denne fortløpende dersom slike endringer oppstår.

Det er en gjensidig oppsigelsesfrist på én måned for fastlønnsavtalen. Etter utløp av oppsigelsesfristen følges lønnsbestemmelser i tariffavtalens øvrige bestemmelser om avlønning.

3.5 Iverksetting av fastlønnsavtaler

Fastlønnsavtaler skal være fremforhandlet og iverksatt innen utgangen av 2006. Dersom de lokale parter ønsker det, vil de sentrale organisasjonene, RLF og Norsk Sjøoffisersforbund, bistå i arbeidet med tilrettelegging og etablering av fastlønnsavtaler.

Iverksetting av fastlønnsavtaler

Bare få av de rederiene som omfattes av overenskomsten har pr. i dag etablert fastlønnsavtaler med sine skipsførere. Arbeidet påskyndes med målsetting at fastlønnsavtaler utarbeides snarest og senest innen utgangen av 2006. Dersom de lokale parter ønsker det, vil de sentrale organisasjonene, RLF og Norsk Sjøoffisersforbund, bistå i arbeidet med å tilrettelegge for etablering av fastlønnsavtaler.

Partenes veiledende kommentarer til endring av overenskomstens bestemmelser om fastsettelse av lønn for skipsfører:

I utredningen om skipsførerens lønnsforhold er Norsk Sjøoffisersforbund og Rederienes Landsforening enige om at skipsføreren stillingsmessig er å anse som leder/mellomleder i rederiet.

Utredningen sier ingenting om lønnsinnplassering av skipsføreren mht. de sammenlignbare grupperinger innen de enkelte rederier.

Det nedsettes et utvalg som skal foreta en reell sammenligning mellom de aktuelle lønnsnivåer i rederiene sammenlignet med skipsførerens lønnsnivå. Utvalget konklusjon skal foreligge ved mellomoppgjøret i 2007, og partene tar sikte på en overgang til ny avlønning av skipsfører, basert på kriteriene i ovennevnte utredning fra og med tariffrevisjonen i 2008.

De kriterier som er opplistet i bilag 3 er ment som et verktøy til bruk i rederiene i en overgangsperiode.

NYE ERFARINGSTILLEGG

Partene utreder innføring av nye erfaringstillegg for styrmenn i samtlige overenskomster, innen 1.2.07. Ved enighet om ny ordning, skjer iverksettelsen 1.4.07.

MASKINKRAFTTILLEGG PÅ HURTIGBÅTER

Skipsfører og styrmenn lønnes etter skipets tonnasje, dog minimum klasse 1. Ikraftttredelse 24.mai.

HURTIGRUTEN

Det innføres en sats for samtlige styrmenn på hurtigruten tilsvarende nivået som lønssatsen for 2. styrmenn med 2 års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst.

SSO betales med et tillegg på kr. 750 pr. måned.

”Harald Jarl”-klassen fjernes fra hyresatsene. De som omfattes av denne hyreklassen, overføres til ”1980-klassen”.

Partene utreder og fastsetter fremdriftsmaskineriets faktiske effekt som skal legges til grunn for lønnsfastsettelsen på hurtigruten. Dersom det fremkommer av utredningsarbeidet at effekten på fremdriftsmaskineriet overskrider ovenkomstens grense på 10.000 kW, skal det fremforhandles ny lønnsklasse for maskinistene innen ovennevnte tidsfrist. Eventuelle konsekvenser i forhold til lønnsrelasjoner vil bli hensyntatt i samarbeid med de berørte organisasjoner.

LASTESKIP I KYSTFART

Det innføres én sats for samtlige styrmenn tilsvarende nivået som lønssatsene med 2 års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst.

LØNNSSYSTEM FOR ANSATTE PÅ REDNINGSSKØYTER

Partene utreder om lønnssystemet for ansatte på redningskøytene er forenlig med den teknologiske og sosiale utvikling som har funnet sted etter at gjeldende lønnssystem ble etablert for mange år siden. Utredningen skal være slutført innen 1.10.07, herunder et fastlønnssystem etter modell av ferge og lokalfarten. Dersom partene blir enige om endringer i lønnssystemet, iverksettes disse fra 1.04.08

Det innføres én sats for samtlige styrmenn tilsvarende nivået som lønssatsene med 2 års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst.

BUKSERINGSOVERENSKOMSTEN – STYRMENN

Det innføres én sats for samtlige styrmenn tilsvarende nivået som lønssatsene med 2 års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst.

BUKSERINGSBÅTER AS (LKAB) – STYRMENN

Det innføres én sats for samtlige styrmenn tilsvarende nivået som lønnsattsene med 2 års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst.

Kostgodtgjørelse

I avtalene for passasjerskip i lokalfart og i avtalen for Redningsselskapet, bortfaller bestemmelsen om kostgodtgjørelse som utbetales under ferie og fritid og tas inn på grunnhyresatsen slik dette fremgår av vedlegg xx.

Varighet og regulering for 2. avtaleår

Denne overenskomst trer i kraft 24.mai 2006 og gjelder til 31. mars 2008 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 –en- måneds varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO/RLF og Norsk Sjøoffisersforbund, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 -fjorten- dager etter forhandlingene avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 –fjorten- dagers varsel (dog ikke før utløp av 1. april 2007).

Ikrafttredelse

Endringene, bortsett fra der annet virkningstidspunkt er særskilt angitt, trer i kraft 24. mai 2006. Det foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv for arbeider utført fra og med samme dato. Virkningstidspunktet for iverksettelse av nye kostbestemmelser, herunder innregning av kostgodtgjørelse på hyresattsene er fra 1. juli.

Det foretas ikke etterbetaling til arbeidstakere som er sluttet i rederiet før vedtakelsen av dette forslag.

Øvrige krav tas ikke til følge

Vedlegg 3

Kriterier ved stipuleringen av basis fastlønnsavtale

En del lønnsytelser etter overenskomsten og en del arbeidsoppgaver og funksjoner er felles for alle skipsførere/styrmenn som er omfattet av overenskomsten. Nedenstående eksempler er ikke en fullstendig opplisting av de elementer som kan telle med ved stipuleringen av den faste lønnen.

Den enkeltes funksjoner og ansvarsområder som leder innenfor det enkelte fartøy og rederi må tillegges betydelig vekt ved lønnsvurderingen.

- A - GRUNNHYRE** (Iht. gjeldende hyretabell)
Hyreklassen (det aktuelle fartøy) basert på bruttotonnasje og den Enkeltes ansiennitet vil utgjøre grunnlaget for lønnsberegningen.
- B - SØNDAGSTILLEGG**
En kompensasjon for et teoretisk antall arbeidede timer på søndag
- C - BEVEGELIG HELG**
En kompensasjon for et teoretisk antall helligdager og timer
- D - ULEMPE KVELD/NATT**
En kompensasjon for et teoretisk antall arbeidede timer på kveld og natt
- E - BEREDSKAPSTILLEGG**
Fast kompensasjon for samband/fartøy som omfattes av beredskap
- F - BEREDSKAPSTURER**
Avtalt till pr. beredskapstur, eller basert på erfaringstall.
- G - REDERITILLEGG**
En kompensasjon etter avtale lokalt for eksempel: ruteforsinkelser, ekstraturer, forseiling, årlig evakueringsøvelse, driftsmøte etc.
- H - LEDERTILLEGG**

Skipsfører utbetales et ledertillegg på minimum 2 % av grunnhyresats inkl. erfaringstillegg.

Anmerkning:

Ledertillegget gjøres gjeldende fra 1. september 2006. Rederier som ikke har innført fastlønn innen utgangen av året, skal etterbetale ledertillegget fra 1. september 2006, og frem til fastlønnsavtale blir etablert.