

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak 2006-024

Det norske maskinistforbund

og

Rederienes Landsforening

vedr. overenskomster for

- Passasjerskip i ferge- og lokalfart
- Passasjerskip i kystfart
- Lasteskip i kystfart
- Bukserbåter, samt "Stand-by" avtale
- Redningsskøytene tilhørende Redningsselskapet
- Bukserbåter AS (LKAB)

Lønnstillegg

- Det gis et generelt tillegg på 4 % fra 1.4.06 på samtlige grunnhyresatser i overenskomstene for passasjerskip i ferge- og lokalfart, lasteskip i kystfart, skip beskjeftiget med buksering, herunder "Stand by" avtalen, skip tilhørende Redningsselskapet og i overenskomsten for AS Bukserbåter (LKAB).
- I overenskomsten for passasjerskip i kystfart gis et tillegg på 1,3 % fra 1.4.06 på samtlige grunnhyresatser og et ytterligere tillegg pr. 1.1.07 på 2,7 %.

OVERENSKOMST FOR PASSASJERSKIP I FERGE - OG LOKALFART

Det gis et tillegg på kr. 1,50 time, som omregnet gir 1,3 % på grunnlønnssatsene fra 1. januar 2007

Lønn

Det innføres en ny § 1, samtidig som lønnstabellen flyttes til nytt bilag 1. I bilag 2 inntas eksempler på elementer i en fastlønnsavtale.

1.1 Lønn maskinsjefer

Det inngås skriftlig avtale om fastlønn mellom det enkelte rederi og den enkelte maskinsjef i samsvar med eksempler på elementer inntatt i pkt. 1.2. Dersom det lokalt er enighet om det, drøftes lønnsfastsettelsen med de tillitsvalgte.

Dersom partene lokalt er enige om ikke å inngå fastlønnsavtale, eller slik avtale av andre grunner ikke inngås, skal maskinsjefer avlønnes i henhold til lønnsbestemmelsene i bilag 1 og i de øvrige bestemmelser om faste og variable lønnstillegg som er inntatt i overenskomsten.

1.2 Prinsipper for fastsettelse av lønn for maskinsjefen.

I lønnen inngår betaling for lønnskomponenter som er faste og variable i henhold til overenskomstens bestemmelser. Likeledes skal lønnen reflektere betaling for de spesielle funksjoner og/eller ansvarsområder som maskinsjefen innehar i rederiet. Dersom

maskinsjefen er utpekt som administrativ maskinsjef på skipet inngår betaling for dette i den faste lønn. I bilag 2 er det inntatt hvilke elementer som kan legges inn i en fastlønnsavtale.

1.3 Regulering av den faste lønn for maskinsjefen.

Lønnen reguleres en gang pr år i forbindelse med lønnsreguleringene 1. april.

1.4 Endring og opphør av avtalen om fastlønn

Ved produksjonsendringer som medfører endringer for basislønn, justeres denne fortløpende dersom slike endringer oppstår.

Det er en gjensidig oppsigelsesfrist på én måned for fastlønnsavtalen. Etter utløp av oppsigelsesfristen følges lønnsbestemmelser i tariffavtalens øvrige bestemmelser om avlønning.

1.5 Lønn for 1. maskinist

Fastlønn for 1. maskinister fastlegges, så langt det passer, etter de samme prinsipper som for maskinsjefer.

Merknad til § 1

Bestemmelsene om fastlønn er basert på forutsigbare arbeidsoppgaver som kan oppstå for maskinsjefen i henhold til bilag 2. Dersom det oppstår uforutsette arbeidsoppgaver som medføre stor arbeidsbelastning er ikke fastlønnsavtalen til hinder for at det avtales en særskilt godtgjørelse for dette.

Iverksetting av fastlønnsavtaler

Bare få av de rederiene som omfattes av overenskomsten har pr. i dag etablert fastlønnsavtaler med sine maskinsjefer. Arbeidet påskyndes med målsetting at fastlønnsavtaler utarbeides snarest og senest innen utgangen av 2006. Dersom de lokale parter ønsker det, vil de sentrale organisasjonene, RLF og Det Norsk Maskinistforbund, bistå i arbeidet med å tilrettelegge for etablering av fastlønnsavtaler.

Dersom det ikke innen 1.1.07 er inngått avtale om fastlønn for alle maskinsjefer i rederiet, skal det settes opp protokoll mellom de tillitsvalgte og rederiet som skal angi årsaken til at avtale ikke er inngått. Deretter møtes partene i begynnelsen av 2007 for å drøfte status og erfaringer i arbeidet med å etablere fastlønnsavtaler. Dersom erfaringene viser at fastlønnsavtaler ikke inngås, eller de ikke har oppfylt hensikten med den nye bestemmelsen, skal partene drøfte iverksetting av tiltak for å bøte på forholdene.

Det innføres en sats for samtlige 1. maskinister tilsvarende nivået som lønnsatsene med 2. års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst.

I § 10 om tillegg for kvelds - og nattarbeid strykes ordet "alminnelig" Endringen gjøres gjeldende fra 1. juli 2006.

Kostgodtgjørelse

Kostgodtgjørelse som ubetales under ferie og fritid bortfaller og tas inn på grunnhyresatsene med kr 690,- pr mnd.

§ 6 Endres til å lyde:

6.1.1 På skip hvor rederiet ikke holder kosten.

På skip hvor rederiet ikke holder kost om bord, utbetales arbeidstaker en kostgodtgjørelse på kr 115.- pr døgn for tjeneste om bord.

Kostgodtgjørelsen er utregnet til en månedskostgodtgjørelse ut fra den skiftordning som praktiseres på følgende måte:

5 hele besetninger	kr. 690.-
4 hele besetninger	kr. 865.-
3 hele besetninger	kr. 1.150.-
2 hele besetninger	kr. 1.725.-

På skip med kun en besetning betales kr. 115.- for hvert døgn om bord, hvor arbeidstid pr døgn er 8 timer eller mer, eller hvor arbeidstaker ikke kommer seg hjem. For arbeidstid mellom 4-8 timer utbetales et halvt kostdøgn.

Kostgodtgjørelse utbetales ikke under avvikling av overskytende fritid, ferie og ved sykefravær.

Kostgodtgjørelse ved overtidarbeid

Hvis arbeidstaker utfører overtidarbeid umiddelbart etter ordinær arbeidstid har vedkommende krav på kr. 60.- i matpenger dersom overtidarbeidet varer ut over 3 timer. Varer overtidarbeidet over 6 timer har han krav på 120,- pr dag i matpenger. Ved tilkallelse forholdes på samme måte, dog slik at i beregningen av 3 og 6 timer skal reisetiden medregnes. I stedet for matpenger kan rederiet sørge for forpleining uten utgift for den ansatte. Ovennevnte gjelder ikke dersom arbeidstaker har fått beskjed om overtidarbeid eller overtagelse av skift senest dagen før.

Følgende endringer gjøres i tillegg til overenskomsten:

§ (9.6 følgende sløyfes i andre setning: "+1/154 av månedskostgodtgjørelsen".

Siste setning sløyfes

§ 14.2 sløyfes i først setning "og kostgodtgjørelse

I § 14.2 sløyfes siste setning

NY HYRETABELL FOR MASKINSJEFER PÅ HURTIGBÅTER

Det innføres ny hyretabell for maskinsjefer på hurtigbåter i samsvar med vedlegg .

PASSASJERSKIP I KYSTFART

"Harald Jarl" - klassen fjernes fra hyresatsene. De som omfattes av denne hyreklassen, overføres til "1980-klassen".

Partene utreder og fastsetter, innen 1. januar 2007, fremdriftsmaskineriets faktiske effekt som skal legges til grunn for lønnsfastsettelsen på hurtigruten. Dersom det fremkommer av utredningsarbeidet at effekten på fremdriftsmaskineriet overskrider overenskomstens grense på 10.000 kW, skal det fremforhandles ny lønnsklasse for maskinistene innen ovennevnte

tidsfrist. Eventuelle konsekvenser i forhold til lønnsrelasjoner vil bli hensyntatt i samarbeid med de berørte organisasjoner.

Hurtigruten Group vurderer innen 1. januar 2007 arbeidsbelastningen for maskinbesetningen under verkstedopphold, og eventuelt treffer tiltak for å lette den.

Det innføres en sats for samtlige 1. og 2. maskinister tilsvarende nivået som lønnsattsene med 2. års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst

Utpekt SSO (Ship Security Officer) i henhold til ISPS koden gis et tillegg pr mnd om bor på kr 750,-

Kostgodtgjørelse

Bestemmelsen om kost under avvikling av ferie/fridager i § 3.8 og kostgodtgjørelsen på kr. 690,- (46,- x 15 dager) på ferie/fritid, tillegges i grunnhyren på følgende måte:

_____690,-_____

Den aktuelle beregningsfaktoren for stillingen

LASTESKIP I KYSTFART

Det gis et tillegg på kr 1,- pr time, som omregnet gir 0.9% på grunnhyresattsene med virkning fra 1. januar 2007.

Det innføres en sats for samtlige 1. og 2 maskinister tilsvarende nivået som lønnsattsene med 2. års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst.

Kostgodtgjørelse

Bestemmelsen om kost under avvikling av ferie/fridager i § 3.8 og kostgodtgjørelsen på kr. 690,- (46,- x 15 dager) på ferie/fritid, tillegges i grunnhyren på følgende måte:

_____690,-_____

Den aktuelle beregningsfaktoren for stillingen

REDNINGSELSESKAPET

Det gis et tillegg på kr 1,- pr time, som omregnet gir 0.9% på grunnhyresattsene med virkning fra 1. januar 2007.

Kostgodtgjørelse.

Overenskomstens § 2 utgår, og erstattes med følgende tekst:

”På skip hvor rederiet ikke holder kost om bord, utbetales arbeidstager en kostgodtgjørelse på kr. 115,- pr. døgn for tjeneste om bord.”

Anførsel til forhandlingsprotokollen:

Kostgodtgjørelsen på kr. 690,- (46,- x 15 dager) på ferie/fritid, tillegges i grunnhyren på følgende måte:

690,-
Den aktuelle beregningsfaktoren for stillingen

LØNNSYSTEM FOR ANSATTE PÅ REDNINGSKØYTENE

Partene utreder om lønnssystemet for ansatte på redningsskøytene er forenlig med den teknologiske og sosiale utvikling som har funnet sted etter at gjeldende lønnssystem ble etablert for mange år siden. Utredningen skal være sluttført innen 1.10.07. herunder et fastlønnssystem etter modell av ferge og lokalfarten. Dersom partene blir enige om endringer i lønnssystemet, iverksettes disse fra 1.4.08.

BUKSERINGSREDERIER

Det gis et tillegg på kr 1,- pr time som omregnet gir 0.9 % på grunnhyresatsene med virkning fra 1. januar 2007.

Det innføres en sats for samtlige 1. maskinister tilsvarende nivået som lønnsatsene med 2. års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst

Kostgodtgjørelse.

Teksten i § 2.1 utgår, og erstattes med følgende:

På skip hvor rederiet ikke holder kost om bord, utbetales arbeidstager en kostgodtgjørelse på kr. 115,- pr. døgn for tjeneste om bord.

Kostgodtgjørelse under ferie/fritid bortfaller og legges inn på grunnhyresatsen med kr. 690,-. Dette beløpet medregnes ikke ved beregning av månedslønn i Stand by avtalen.

Anførsel til meklingsprotokollen:

Kostgodtgjørelsen på kr. 690,- (46,- x 15 dager) på ferie/fritid i Stand by avtalen, tillegges i grunnhyren på følgende måte:

690,-
Den aktuelle beregningsfaktoren for stillingen

BUKSERBÅTER AS (LKAB)

Det gis et tillegg på kr 1,- pr time som omregnet gir 0.9% på grunnhyresatsene med virkning fra 1. januar 2007.

Det innføres en sats for samtlige 1. maskinister tilsvarende nivået som lønnsatsene med 2. års erfaringstillegg i eksisterende overenskomst

Kostgodtgjørelse

I § 3 om hyre og overtidsbetaling gjøres følgende endringer:

Kostgodtgjørelse på kr. 1875,- tas ut.

På skip hvor rederiet ikke holder kost om bord, utbetales arbeidstager en kostgodtgjørelse på kr. 115,- pr. døgn om bord.

Kostgodtgjørelsen på kr. 690,- (46,- x 15 dager) på ferie/fritid tillegges i grunnhyren på følgende måte:

$$\frac{690}{\text{Faktor *)}}$$

*) Faktor beregnes på følgende måte:
$$\frac{\text{Grunnsats - kostgodtgjørelse}}{\text{Hyre}}$$

For maskinister med femårs erfaringstillegg brukes denne lønnen i beregningen av faktoren.

Varighet og regulering for 2. avtaleår

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2006 og gjelder til 31. mars 2008 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 -en- måneds varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO/RLF og Det Norske Maskinistforbund, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 -fjorten- dager etter forhandlingene avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 -fjorten- dagers varsel (dog ikke før utløp av 1. april 2007).

Ikrafttredelse

Endringene, bortsett fra der annet virkningstidspunkt er særskilt angitt, trer i kraft 1. april 2006. Det foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv for arbeider utført fra og med samme dato. Virkningstidspunktet for iverksettelse av nye kostbestemmelser, herunder innregning av kostgodtgjørelse på hyresatsene er fra 1. juli. Feriepenger opptjent i 2005 skal utbetales med kostgodtgjørelse i 2006.

Det foretas ikke etterbetaling til arbeidstakere som er sluttet i rederiet før vedtakelsen av dette forslag.

NYE ERFARINGSTILLEGG

Partene utreder, for alle avtaleområder, innføring av nye erfaringstillegg for 1. og 2. maskinister innen 1.2.07. Ved enighet om ny ordning, skjer iverksettelsen 1.4.07.

Anførsel til meklingsprotokollen:

Forut for tariffrevisjonen drøftet administrasjonene i de tre sjømannsorganisasjonene og RLF ulike modeller for omlegging av bestemmelsen av kostgodtgjørelse. Det var ikke mulig å finne en modell som virket likt for alle berørte. I forhold til eksisterende system ville noen "tjene" på omleggingen mens andre ville "tape". Under meklingen 12. mai ble det fremlagt revidert Nasjonalbudsjett hvor Regjeringen foreslo å gjeninnføre begrenset skattefritak for kontantutbetaling av kostgodtgjørelse. Partene er klar over at selv om det opprettholdes en begrenset adgang til skattefrihet på kost godtgjørelse som utbetales under ferie /fritid vil det ikke foreligge noen garanti for at dette vil vare ut over inneværende år. I lys av det som er skjedd under Stortingets behandling av kostgodtgjørelse i forbindelse med Statsbudsjettene for 2005 og 2006 utelukker ikke partene at det kan komme forslag som opphever skattefriheten for kostgodtgjørelse under ferie/fritid. Dette ligger til grunn for de valg som er truffet om omlegging av bestemmelsene om kostgodtgjørelse på fritid legges inn i lønn i alle overenskomstene. Partene skal vurderer kostforholdene før hovedoppgjøret for innenriksfarten i 2008.

Øvrige krav tas ikke til følge

Vedlegg til møteboken

Overenskomst for lokalfart - Det norske maskinistforbund

BILAG 2 EKSEMPEL PÅ ELEMENTER I EN FASTLØNNSAVTALE

En del lønnsytelser etter overenskomsten og en del arbeidsoppgaver og funksjoner er felles for alle maskinister som er omfattet av overenskomsten. Nedenstående eksempler er ikke en fullstendig opplisting av de elementer som kan telle med ved stipuleringen av den faste lønnen.

A. Grunnhyre: (iht hyretabell)

Hyreklassene(aktuelt fartøy) basert på kW og maskinsjefens ansiennitet vil utgjøre grunnlaget for lønnsberegningen.

B. Søndagstillegg:

En kompensasjon for et teoretisk antall arbeidede timer på søndag

C. Bevegelig helg:

En kompensasjon for et teoretisk antall helligdager og timer

D. Ulempe kveld/ natt:

En kompensasjon for et teoretisk antall arbeidede timer på kveld og natt.

E. Beredskapstillegg:

Fast kompensasjon for samband/ fartøy som omfattes av beredskap.

F. Beredskapsturer:

G. Rederitillegg:

En kompensasjon etter avtale (eks; for forsinkelse i rute, ekstraturer, vedlikehold, verkstedsopphold, årlig evakueringsøvelse, driftsmøter el)

Vedlegg til møteboken

Ny hyretabell for maskinsjefer på hurtigbåter:

I overenskomsten for ferge og lokalfart innføres følgende hyretabell:

Maskinsjefer på hurtigbåter

Klasse	kW	Grunnhyre	Etter 5 år
0	100 - 349	21.595	22.580
1	350 - 600	22.680	23.730
2	601 - 1250	23.150	24.195
3	1251 - 2700	23.625	24.670
4	2701 - 4000	24.465	25.505
5	4001 - 5000	24.890	25.930
6	5001 - 7000	25.135	26.485
7	7001 og over	25.825	27.215

Tallene i hyreregulativet gjelder pr. 31. mars 2006. Tilleggene pr. 1. april 2006 legges på disse satsene.