

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2006-113 mellom

LEDERNE
på den ene side

og
ARBEIDSSAMVIRKENES LANDSFORENING, ASVL
på den annen side
vedrørende tariffrevisjonen 2006

Den 6. november 2006 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:

LEDERNE:

Terje Engebakken, Tor Hæhre og Marit Garmannslund.

ARBEIDSSAMVIRKENES LANDSFORENING: Hans Thue og Tore Skedsmo.

Det ble fremlagt:

1. Anmodning om frivillig meklingsmøte, datert 10. mai 2006.
2. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Begge partenes representanter meddelte at de aksepterte forslaget.

Meklingen ble deretter avsluttet kl. 16.10.

Svein Longva
Svein Longva

RIKSMEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2006-113 mellom

LEDERNE
på den ene siden

og

ARBEIDSSAMVIRKENES LANDSFORENING, ASVL
på den annen side

Revisjon av Overenskomst

1. Utgangspunkt

Protokollen fra forhandlinger om hovedavtale og overenskomst mellom ASVL og Lederne datert 27. oktober inneholder punkter der partene ble enige og punkter der enighet ikke ble oppnådd.

2. De punkter der enighet ble oppnådd i forhandlingene inngår i dette forslag.

3. Gjenstående punkter

De punkter der enighet ikke ble oppnådd og som ble henvist til frivillig mekling hos riksmeklingsmannen, gjaldt innholdet i § 10.2 og i § 21.

§ 10.2

Teksten endres til:

For å sikre, utvikle og beholde nødvendig kompetanse skal lønnen så langt det er mulig være konkurransedyktig med sammenlignbare grupper med tilsvarende ansvars- og arbeidsoppgaver.

§ 21

Protokolltilførsel fra ASVL

ASVL konstaterer at partene ikke er enige om forståelsen av § 21 Pensjon, jfr. § 23 bilag 3, i forhold til ansatte i de bedrifter som ikke kan tilmeldes fellesordningen for AFP og som ikke er medlem av KLPs offentlige ordning. I forhandlinger og frivillig mekling avviste Lederne ASVLs tilbud om frivillig voldgift om AFP-spørsmålet for disse ansatte.

ASVL konstaterer etter dette at tolkingen av § 21 fortsatt er uavklart, med de følger dette måtte ha for ansattes rettigheter. Av hensyn til berørte arbeidstakere og bedrifter ønsker ASVL å vurdere en rettslig avklaring av spørsmålet.

4. Øvrige krav tas ikke tilfølge