

Riksmeklingsmannens forslag

i sak 2006-114 mellom

NORSK FLYGERFORBUND

på den ene side

og

NHO LUFTFART

på den annen side

Revisjon av flygeravtalen i CHC Helikopter Service AS

Partene er enige om følgende revisjoner i Overenskomsten:

Hoveddel

§ 6.3 Tillegg

Nytt punkt om helgedagstillegg:

- Tjeneste på 17. mai, 1. og 2. juledag kompenseres med uleilighetstillegg tilsvarende 0,4 % av årslønn F.s. l.tr. 15.

§ 18.1.4. Sekretær

- HS overfører per 1. januar hvert år til HSF driftsstøtte til sekretær tilsvarende 6,89 % av årslønn F.s. l.tr. 15

§ 10 Briller

Ny tekst:

- 10.3 Selskapet dekker kostnadene begrenset oppad til kr. 3.500,- for briller med innfatning, og kr. 2.000,- uten innfatning.

Ny paragraf: Pass

- Pass dekkes av selskapet i forbindelse med. fornyelse.

§ 11 Pensjon

- 11.2.2 Dersom flyger fortsetter i tjenesten som flyger utover 58 år, vil pensjonen omregnes og utbetales fra fylte 60 år, etter vedtektsbestemmelsene for CHC Norge Pensjonskasse.
- 11.3 Utgår

§12 Forsikringer

Ny:

- 12.5.3.7 Flyger som har mistet sertifikat og som har fått utbetalt sertifikattapsforsikring og som gjeninntretr etter gjeldende regler i Overenskomst § 17.3.5 skal ikke omfattes av Overenskomstens § 12.5.1 – 12.5.3.2.

§21 Varighet

- 21.1.1 Denne avtalen gjelder fra 1.5.2006 t.o.m. 30.4.2008, og videre ett år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med tre måneders varsel.

Bilag

B 1 § 2 Aktiv tid

- 2.2.4 utgår
- 2.4 Ved uforutsett personellmangel ved utebaser, som skyldes force majeure eller sykdomsforfall/korte velferdspermisjoner kan fristen i § 2.3.1 fravikes.

B 1 § 4.9 Passiv overføring til og fra utland

Ny tekst:

- 4.9.1 Ved passiv overføring til og fra utland utover 12 timer logges arbeidstid inntil 14 timer.
- 4.9.2 Ny tekst andre ledd:
 - Ved reiser over mer enn 2 tidssoner skal hviletiden minst være like antall tidssoner multiplisert med 6.
 - Reisetid 12 timer eller mer: overskytende reisetid over 12 timer blir minimum hviletid i.h.t. Bilag 1. § 7 multiplisert med 1,5.

B 1 §10 Stand-by tjeneste

- 10.2 Standby kan pålegges fra et hvilket som helst tidspunkt og løper i 12 timer. Tjeneste utover 12 klokke timer kan ikke pålegges.
- 10.3 Utgår
- 10.3.1 Utgår
- 10.4 For 12 timer standby kompenseres time for time iht. satser for overtid ved tjeneste før og etter vakten, ref. bilag 1 §§10.2.

B 2 § 2 Arbeidsplan

Ny tekst:

- 2.1 Arbeidsplan utgis ukentlig og angir den enkelte flygers tjenesteoversikt for nærmeste 6 uker.
- 2.2 Arbeidsplan skal angi planlagte faste beordringer, nattvakt (N), fridager og ferie for nærmeste 6 uker samt planlagt tjeneste for nærmeste uke.

Lønnsreguleringer

B 8 Lønnsregulativ

Flygerskalaen justeres slik:

- 1.5.2006: + 6,0 %
- 1.5.2007: + 6,0 %

Tillegg for kaptein justeres slik:

- 1.5.2006: + 4,5 %
- 1.5.2007: + 4,5 %

Senior styrmann:

- Styrmann med 4 års ansiennitet tilkommer stillingstillegg tilsvarende 50 % av tillegg for kaptein

Protokoller

Rettelser i Overenskomsten

Det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av representanter fra de lokale parter som får i oppdrag å fremme forslag om:

- Redigeringstekniske endringer knyttet til endringer i lovverket og øvrige redigeringsspørsmål.
- Arbeidstid (Bilag 2 § 8)
- Årsverket (Bilag 1)
- Kombi- onshore/offshore tjeneste (Bilag 2 § 2.6.1)

Mandat for arbeidsgruppen avtales mellom de lokale parter.

Dersom det er enighet mellom partene kan det foretas tilsvarende rettelser i Overenskomsten.

Pensjon

Selskapet vil ta initiativ til å opprette en arbeidsgruppe, ref. forhandlingsprotokollen 2003, samt forslag til mandat som ble utsendt til HSF den 14.januar 2005, for så vidt gjelder pensjonen. Følgende mandat ble foreslått:

”Arbeidsgruppen skal gjennomgå og vurdere Overenskomstens bestemmelser / regler om pensjon og forsikring. Gruppen skal vurdere om ordningene er hensiktsmessige og om de dekker opp på en akseptabel måte når et pensjons- eller forsikringstilfelle inntreffer.

Gruppen skal også drøfte alternative pensjonsordninger, herunder bl.a. innskuddsbasert ordning.

Gruppen kan også ta for seg andre bestemmelser i OEK som naturlig bør ses i sammenheng med pensjons- og forsikringsbestemmelsene.

Samtidig bør man søke å avklare eventuelle uklarheter i formuleringene i overenskomst-bestemmelsene, spesielt i forhold til lovbestemmelsene på angjeldende område.”

(fra mandatet er utelatt uaktuelle spørsmål, så som etterlønn og LOL)

Gruppen skal legge frem en utredning / innstilling for CHC HS og HSF senest innen 6 måneder før utløp av gjeldende Overenskomst.

Øvrige krav tas ikke tilfølge