

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2018-029 mellom

DET NORSKE DIAKONFORBUND  
på den ene side

og

KA KIRKELIG ARBEIDSGIVER- OG INTERESSEORGANISASJON  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2018- KA Hovedtariffavtalen.

Den 18. og 19. september 2018 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, under ledelse av mekler Geir Engebretsen

### Til stede for partene:

Det Norske Diakonforbund:

Leiv- Sigmund Hope, Klemet Rønning-Aaby og Rolf Stangeland.

KA:

Marit Halvorsen Hougsnæs, Marianne Liaklev, Randi Moskvil Letmolie, Mona C. Sjødal, Trygve Jordheim og Ingrid B. Tenfjord.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Det Norske Diakonforbund, mottatt 15. august 2018.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 16. august 2018.
3. Det Norske Diakonforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 13. september 2018.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang videre.

Svarfrist ble satt til 18. oktober 2018 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 01.15



Geir Engebretsen

## MEKLERENS FORSLAG

i sak 2018-026, 2018-027, 2018-028, 2018-029, 2018-030, 2018-031 og 2018-032

mellom

DELTA, PARAT, FELLESORGANISASJONEN, KIRKELIG UNDERVISNINGSFORBUND, FAGFORBUNDET, MUSIKERNES FELLESORGANISASJON, DEN NORSKE KIRKES PRESTEFORENING, DET NORSKE DIAKONFORBUND, AKADEMIKERFORBUNDET, FORSKERFORBUNDET, NORSK SYKEPLEIERFORBUND OG UTDANNINGSFORBUNDET

og

KA KIRKELIG ARBEIDSGIVER- OG INTERESSEORGANISASJON

**KAs tilbud 5 av 22.06.2018 med følgende endringer:**

### KAPITTEL 3

Merknad til punkt 3.4.2, 3.4.3 og 3.4.4: Innføres med virkning fra 01.05.2019.

#### 3.4.0 Innledende merknader

Følgende tillegg til punkt 3:

Ved uenighet avgjør virksomheten innplassering i tråd med vedtatt organisasjonsstruktur, dog med begrensningen i 3.4.2 siste setning.

#### 3.4.2 Lederavlønning - andre ledere

Tillegg til 3.4.2:

*Bruk av 3.4.2 i virksomhetene skal godkjennes av en sentral partssammensatt nemnd.*

### KAPITTEL 4

Ny lønnsgruppe 4B innføres *fra 01.01.2019.*

## TIL PROTOKOLLEN

### g) Nytt lederlønnskapittel 3.4.2

Punktet strykes, og byttes ut med følgende:

### **g) Utvalg og nemnd – kapittel 3.4.2**

*Det opprettes et partssammensatt utvalg som skal evaluere innføringen av nytt pkt. 3.4.2. Utvalget skal vurdere hvilke konsekvenser innføringen har hatt/kan få. Det skal særlig sees på hvilke stillinger som er/blir plassert i bestemmelsen og hvordan kriteriene (budsjett-, personal- eller økonomiansvar) for bestemmelsen praktiseres. Utvalget skal også sammenligne lønnsutviklingen i kapittel 3.4 og 4 de siste år. Utvalget skal levere rapport senest 01.03.2020.*

*I tillegg skal det samme utvalget fungere som partssammensatt nemnd og godkjenne/avvise bruk av kapittel 3.4.2 i virksomhetene, jf. samme bestemmelse. Godkjenning kan gis for enkeltstillinger eller for stillingsgrupper i en virksomhet. Godkjenningen skal være enstemmig, eventuell avvisning skal begrunnes. Berørte arbeidstakerorganisasjoner som ikke er representert i nemnda kan tiltre dersom saken gjelder deres medlem(mer).*

### **Nytt punkt k:**

#### **k) Ny lønnsgruppe 4B**

*Lønnsgruppe 4B innføres tom, og partene er enige om at den skal forbli tom i tariffperioden 2018-2020.*

#### **l) Redaksjonsutvalg**

*Partene er enige om at det opprettes et partssammensatt redaksjonsutvalg som gjennomgår HTA. Redaksjonsutvalget skal ha særlig fokus på markeringen av bestemmelser som gjelder kun for noen av virksomhetene, slik at disse er mest mulig leservennlige, samt vurdering av eventuell justering av oppsettet i HTA vedlegg 1.*

#### **m) Bemanning av partssammensatte utvalg**

*Med mindre partene blir enige om noe annet, bemannes partssammensatte utvalg med inntil fire fra arbeidstakersiden, og inntil fire fra arbeidsgiversiden.*