

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2018-034 mellom

NISO  
på den ene side

og

ABELIA  
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2018- Fotball-, håndball- og ishockeyoverenskomsten

Den 12. november 2018 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Edvard Os.

### Til stede for partene:

NISO: Joachim Walltin, Eirik Monsen, Thomas Kristensen, Cathrine Dekkerhus, Jesper Hoel og Tom Høgli.

ABELIA: Hildegard Lian, Ole Jakob Strandhagen, Bjørn Viggo Nilsen, Marit Brox, Harald Vaadal, Espen Auberg, Lillann Norseng, Thomas Urdal Johnsen og Birgit Abrahamsen.

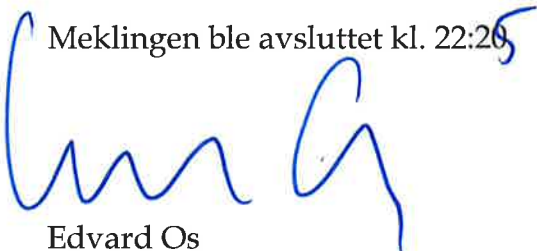
### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra NISO, mottatt 16. oktober 2018.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 17. oktober 2018.
3. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 22:25



Edvard Os

## **Forslag til tekst i overenskomsten**

### **Endring i partsforhold:**

NHO Idrett erstattes med Abelia, både på forsiden og alle steder i overenskomsten hvor navnet fremkommer.

### **Vedrørende mental helse:**

**Ny bestemmelse § 11. Øvrige bestemmelser forskyves tilsvarende.**

#### **§ 11 Mental helse**

"Arbeidsgiver og tillitsvalgte skal ha oppmerksomhet omkring arbeidstakernes mentale helse og gjennomføre drøftinger ved behov.

Den enkelte arbeidstaker kan ta opp mentale utfordringer med kontaktperson hos arbeidsgiver, hvoretter partene søker å tilrettelegge for videre oppfølging."

### **Vedrørende krav om reisetid:**

Overenskomsten § 7 annet ledd, siste setning, endres til:

"Det betales ikke lønn/kompensasjon for reisetid, uavhengig av om reisetiden er å anse som arbeidstid eller ikke".

**Ny bestemmelse i § 18 om kampfiksing og doping. Øvrige bestemmelser forskyves tilsvarende:**

#### **§ 18 Kampfiksing og doping**

Partene tar klar avstand fra kampfiksing, samt forsøk på, eller medvirkning til kampfiksing i idretten. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har et felles ansvar i å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende regler som omhandler kampfiksing.

Partene tar klar avstand fra doping, samt forsøk på, eller medvirkning til doping. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har et felles ansvar i å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende dopingregler, samt holde seg løpende orientert om endringer som foretas i gjeldende dopingreglement.

#### **§ 19 Varighet og oppsigelse**

Årstallet endres fra 2018 til 2020.



## Til protokollen

### Vedrørende krav om minimumslønn:

Partene har blitt enige om å sende følgende anmodning til Norges Ishockeyforbund og Norges Håndballforbund:

*"Partene anerkjenner at utøvere med profesjonell kontrakt innen fotball, håndball og ishockey bruker betydelig med tid og ressurser på sine respektive idretter med det formål å utvikle seg sportslig, samt skape et best mulig resultat for sine arbeidsgivere.*

*Partene anmoder derfor Norges ishockeyforbund og Norges håndballforbund om å oppjustere gjeldende minimumslønn for utøvere med profesjonell kontrakt der hensynet til både utøver og klubb ivaretas, med virkning fra det tidspunkt dette tidligst kan gjennomføres iht. hvert enkelt særforbunds regelverk "*

### Vedrørende karriereforberedende tiltak:

Partene har blitt enige om å sende følgende anmodning til særforbundene og toppklubbenes interesseorganisasjoner (dvs. Norsk Toppfotball, Toppfotball Kvinner, Norsk Topp hockey og Norsk Topphåndball):

*"Partene erkjenner at profesjonelle utøvere for håndball, fotball og ishockey har en yrkeskarriere som krever omstilling til annet yrke. På bakgrunn av dette anmoder partene de respektive særforbund og toppklubbenes interesseorganisasjoner om å se nærmere på muligheten for å tilby karriereforberedende tiltak for profesjonelle utøvere mens de er aktive. Hvordan en slik tjeneste eventuelt finansieres drøftes mellom særforbundene, toppklubbenes interesseorganisasjoner og NISO.*

*Dersom karriereforberedende tiltak tilbys, anmoder partene de respektive særforbund om å be klubbene utpeke en kontaktperson i den enkelte klubb, som kan videreformidle henvendelser knyttet til karriererådgivning."*

Ovennevnte anmodninger sendes snarest mulig og senest innen 1. desember 2018.

**Alle øvrige krav frafalles.**

