

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2018-036 mellom

NORSK SJØMANNFORBUND
på den ene side

og

NORGES REDERIFORBUND
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2018 – NOR registrerte fartøyer i utenriksfart.

Den 4. og 5. desember 2018 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av fungerende riksmekler Kine Steinsvik.

Til stede for partene:

Norsk Sjømannsforbund

Johnny Hanse, Kurt-Inge Angell, Geir Hagerupsen, Line Heimstad, Kim L. Velve, Ole Johan Dybwad, Petter Ørstavik, Ronny Øksnes, Erina Bryn Kjær og Thomas Arnesen.

Norges Rederiforbund

Pål Tangen, Njål Sævik, Einar Monstad, Jan F. Tallaksen, Henning Lystad, Kenneth Walland, Oddvar Hausken, Eli Vassenden, Tone Roe, Thomas Aa. Rasmussen, Hege Ajer Petterson og Kristine Godal Mohr

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Sjømannsforbund, mottatt 2. november 2018.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 2. november 2018.
3. Norsk Sjømannsforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 29. november 2018.
4. Diverse dokumenter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 00.15.


Kine Steinsvik

PROTOKOLL

Partene ble enige om følgende:

1. Ferger i Color Line

- Det gis et generelt tillegg på 3,0 % minimum kroner 690,- på grunnhyren
- Alle overenskomstenes kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.
- I overenskomstens paragraf 5.2.2 byttes dagens tekst med følgende tekst:

Arbeidsgivers plikt til dekning av reiseutgifter gjelder kun i forhold til det sted arbeidstakeren var bosatt ved ansettelsen.

Dersom arbeidstakeren flytter til annen permanent bosted i Norge, godtas det som hjemsted i avtalens forstand etter at den ansatte har oppdatert sin bostedsadresse i rederiets HR system, og denne er lagret og godkjent.

Ved flytting til annet land vil arbeidstakeren ikke ha krav på å få dekket reiseutgifter til og fra bostedet, selv om man tidligere har hatt adresse i Norge som har gitt rett til dekning av reiseutgifter.

Reisemåten fastsettes etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. Avløsningen skal søkes ordnet slik at arbeidstakeren ikke får unødig ventetid i forbindelse med reisene.

Merknad: Egenandelen pr. reisevei er kr. 300,-.

2. NOR-Kabelavtalen

- Det gis et generelt tillegg på 3,0%
- For stillinger med fastlønn legges det generelle tillegget på lokalt avtalt basis/fastlønn. For øvrige stillinger legges det generelle på grunnhyresatsene (– 0-års-satsen for offiserene).
- Alle overenskomstenes kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.

3. NOR Offshoreservice-avtalen og hyretabellen for kranskip

- Det gis et generelt tillegg på 2,8%
- For stillinger med fastlønn legges det generelle tillegget på basislønnstabellene eller lokalt avtalt fastlønn. For øvrige stillinger legges det generelle på grunnhyresatsene – (– 0-års-satsen for offiserene).
- Alle overenskomstenes kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.

4. Bøyelast-avtalen

- Hyresatsene økes med 2,8% som legges på grunnhyresatsene (– 0-års-satsen for offiserene).
- Minstelønnsatsene økes med 2,8%
- Alle overenskomstenes kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.

5. Tariff 4 avtalen

- Hyresatsene økes med 2,8% som legges på grunnhyresatsene (– 0-års-satsen for offiserene).
- Alle overenskomstenes kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt.

6. Til protokollen

For Color Line er partene enige om følgende:

- Det er signert lokale protokoller knyttet til to områder (3 ukers friperiode og velferdspermisjon).