

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-004

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2020 - Overenskomsten for Byggeindustrien.

24, 25 og 26. august 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Kristin Rognan.

Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Hege Espe, Martin Fauchald, Christer Berge Hansen, Peter Quint, Roger Myklebust, Kenneth Berntsen, Arvid Bjørsvik, Kent Inge S. Pettersen, Rune H. Ulfsby Rensmoen, Terje Johansen, Knut Øygard, Dag Odnos og Terje Fenn Samuelsen.

Byggenæringens Landsforening:

Siri Bergh, Erland Løkken, Roger Taaje, Kjersti-Lill Lund, Kristoffer Gjøtterud, Jon Sandnes, Bjarne Brunæs, Iwona Kilanowska og Eirik Utstumo.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Fellesforbundet, mottatt 11. august 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 11. august 2020.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 21. august 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning som er vedlagt møteboken.

Begge parter anbefalte forslaget og vil sørge for relevant saksgang videre.

Svarfrist 25. september 2020 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.40.


Kristin Rognan

PARTENES FORHANDLINGSLØSNING

I sak 2020-004

FELLESFORBUNDET

På den ene side

og

BYGGENÆRINGENS LANDSFORENING

på den annen side

samt mellom

FELLESFORBUNDET

og bedrifter som er bundet av direkteavtaler med forbundet i de samme avtaleområder
vedrørende Overenskomsten for byggeindustrien.

A. Generelt

Til Protokollen:

Kompetanse

Regjeringen satser på å utvikle fagskolefeltet som en stadig viktigere del av det norske utdanningssystemet. Dette er en satsing BNL og Fellesforbundet har arbeidet for. Partene vil fortsatt arbeide aktivt for tilbudene utviklet innenfor Bransjeprogrammet for byggenæringen, og at andre tilbud som er tilpasset fagarbeidere i byggenæringen, skal kunne bli permanente tilbud gjennom tildeling av studieplasser.

Dette vil partene gjøre innenfor det systemet som er etablert for fagskolene, gjennom Stortingets behandling av fagskolemeldingen.

Partene forventer at Regjeringen følger opp med nødvendig finansiering.

Likestilling

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020-2022.

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Utvalgsarbeid teknisk revisjon

Partene er enige om å sette ned et utvalg for teknisk revisjon av overenskomsten med det formål å forenkle følgende bestemmelser:

§ 3-11.2 Høytidsaftener og dager før 1. og 17. mai

§ 5-5 Ansvar for utleverte effekter

Partene er enige om at utvalgsarbeidet avsluttes innen tariffoppgjøret 2022, og at det ikke skal inneholde materielle endringer.

B. Endringer i overenskomsten

Kapittel 1 Overenskomstens omfang

§ 1-1 Virkeområde

Punkt 4

Nåværende tekst erstattes med:

Overenskomsten omfatter også stillingsgrupper med kvalifikasjoner utover ovenfor nevnte stillingsgrupper. Der nye produksjonsmåter og teknologisk utvikling medfører at arbeidsoperasjoner endres, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De lokale parter oppfordres til å tilpasse sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar m.m.

Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

§ 2-2 punkt 3. Fagarbeidere

Nåværende tekst tilføyes som et nytt annet ledd:

Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norsk fagbrev.

§ 2-3 Lokal lønnsfastsettelse

Punkt 2

Nåværende tekst erstattes med:

2. Lokale avtaler

Partene ser positivt på kompetanseveksten innen avtaleområdet. En fortsatt vekst og positiv utvikling forutsetter at overenskomsten også gir lønsmessig handlingsrom til å ivareta kompetanseveksten.

Det er anledning til, etter forhandlinger med de tillitsvalgte, å gi et særskilt lønnstillegg til arbeidstakere som er beskjeftiget med arbeid som krever særlige kunnskaper og kvalifikasjoner. Både bedriftens ledelse og de tillitsvalgte kan ta initiativ til slike forhandlinger.

Det kan avtales i bedriftens lokale lønnsavtale at enkelte arbeidstakere eller grupper av arbeidstakere skal ha individuell lønnsfastsettelse. Slike avtaler skal inneholde rammer og kriterier for lønnsfastsettelsen.

§ 2-5 Lærlinger etter kunnskapsløftet

Punkt 7

Ny endret overskrift:

Lærling i yrkesfaglig og utdanningsforberedende studieprogram (TAF / YSK)

Punkt 8 Lærling som ikke består fagprøve

Nåværende tekst erstattes med:

Læretiden avsluttes ved avleggelse av første gangs fagprøve. I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Det kan avtales frivillig forlengelse av læretiden i henhold til opplæringslova.

§ 2-7 punkt 4, b) Andre lønnsgodtgjørelser

Nåværende tekst erstattes med:

Arbeidstaker som har permisjon i forbindelse med svangerskap/fødsel og adopsjon, opparbeider lønnsansiennitet i inntil ett år, såfremt arbeidstaker oppbeholder rett til foreldrepenger ved fødsel og adopsjon etter lov om folketrygd.

Kapittel 6 Mangfold og Likeverd

Ny § 6-5 Forskuttering av sykepenger

Nåværende tekst erstattes med:

BNL og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Kapittel 13 Varighet

§ 13-1 Varighet

Nåværende tekst erstattes med:

Denne overenskomst trer i kraft per 1.april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 - ett- år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

§ 13-2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Nåværende tekst erstattes med:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

C. Økonomi

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time til alle

Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

§ 2-2. nr. 1 Lønssatser

Nye satser skal være:

Nybegynner kr 187,79 per time

Etter 1 år kr 191,22 per time

§ 2-2. nr. 3 Fagarbeidere

Tillegget skal være på minst kr 14,00 per time

§ 2-5. nr. 2 Lærlinger

Nye satser skal være

3. året 40% kr 80,72 per time

4. året 60% kr 121,07 per time

Kapittel 3 Arbeidstidsbestemmelser

§ 3-5 Skiftarbeid

Nr. 4.c) Skifttillegg

Tillegget for 2. skift økes til kr 23,35 per time

§ 3-8 Matpenger

Satsen endres til kr 90,00.

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

Det generelle tillegget gis med virkning fra og med 01.04.2020

Øvrige tillegg gjøres gjeldende fra og med 01.10.2020, med unntak av følgende sats som gjelder fra vedtakelsestidspunktet 25.09.2020:

- Satsen i § 3-5. Dette innebærer at det ikke foretas omregning og etterbetaling av skifttillegget for arbeid utført før vedtakelsen.
- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.