

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-012 mellom

FELLESFORBUNDET  
på den ene side

og

NHO TRANSPORT  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Bussbransjeavtalen

Den 30. september og 1. oktober ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, under ledelse av riksmekler Mats Wilhelm Ruland og medmeklere Geir Engebretsen og Hanne Sofie Bjelland.

### Til stede for partene:

Fellesforbundet:

Dag-Einar Sivertsen, Peter Hansen, Dag Odnnes, Knut Øygard, Joakim Hagen, Per Ole Melgård, Mukhtar Ahmad, Bjørn Tore Bråten, Geir Tore Kravdal, Linda Langstad, Bjørn Olden, Ørjan Takle, Morten Kvam og Roger Haagensen.

NHO Transport:

Jon H. Stordrange, Roger Harketstad, Kjetil Førsvoll, Vidar Kjesbu, Øystein Svendsen, Jan Volsdal, Sven Kloster Olsen, Terje Greibesland, Jofri Lunde, Ronny Paulsen, Leif Aksel Brønn og Johannes Straume.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 07.00.



Mats Wilhelm Ruland

# PROTOKOLL

## 1. Økonomi

- a. Det gis et generelt tillegg til alle på kr 0,50 per 01.04.20.
- b. Det gis et normallønnstillegg til alle på kr 1,50 pr. time per 01.04.20.
- c. Det gis et tillegg til alle med fagbrevtillegg på 1 krone med virkning fra 01.10.20. Tillegget innarbeides også i satsene, jf. bl.a. punkt e. nedenfor.
- d. Som kompensasjon for manglende lønnsutvikling knyttet til oppgjøret i 2018 gis det et tillegg på kr 3,50 per time til alle med virkning fra 01.10.20.
- e. Justering av minstelønnsseter:
  - i. Minstelønnssetene for mekanikere, hjelpearbeidere og renholdere øker med 8,50 kr fra 01.10.20. For faglærte økes minstelønnssetene med 9,50 kr – inkludert økningen i fagbrevtillegget.
  - ii. Minstelønnsseten for turbilsjåfører uten fagbrev økes med 13,50 kroner fra 01.10.20.
  - iii. Minstelønnssetene for turbilsjåfører med fagbrev økes med 14,50 kroner fra 01.10.20 – inkludert økningen i fagbrevtillegget.
- f. Matpengesatsen øker til kr 90.

## 2. Regulering og reguleringsbestemmelse

- a. For rutebussjåfører gis det per 01.04.21 et tillegg på kr 2,50 per time som kommer i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret, jf. reguleringsbestemmelse i BBA § 5.5.1.4.
- b. Ny § 5.5.1.5:

Ved samordnede oppgjør og tilhørende mellomoppgjør skal det, etter at resultatet mellom LO og NHO foreligger, opptas forhandlinger under fredsplikt mellom partene i overenskomsten om regulering av lønnssetene i overenskomsten. Utgangspunktet for forhandlingene er det anslaget NHO i forståelse med LO har gitt for rammen for oppgjøret.

## 3. Forskuttering av sykepengeser

- a. Ny § 5.4.1

NHO Transport og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepengeser der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepengeser.

## 4. Likestilling

Fellesforbundet og NHO Transport er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO - Likestilling mellom kvinner og

menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".

Fellesforbundet og NHO Transport minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

## 5. Utvalgsarbeid:

### a. Bransjens status og utvikling

Den teknologiske utviklingen vil i tiden som kommer påvirke bussbransjen og kollektivtransporten. Det nedsettes derfor et utvalg som skal se på bransjens status og utvikling. Utvalget har som mål å bidra til at næringen er rustet til å møte fremtidens utfordringer, slik at man kan tilby trygge og gode arbeidsplasser i konkurransedyktige bedrifter og legge til rette for hele og fulle stillinger.

Utvalget skal se på hvilken teknologisk utvikling en vil kunne forvente i den kommende 5-årsperioden, og hvordan dette vil kunne påvirke bransjen. Det skal utarbeides et faktagrunnlag som beskriver dette og som benyttes i det videre arbeidet.

Utvalget skal videre se på arbeidstidsordningene og organiseringen av arbeidsdagen, herunder om teknologien åpner for nye måter å løse dette på, og om det kan finnes nye løsninger som kan tjene både arbeidstaker og arbeidsgiver. Utvalget skal se på bruken av planverktøy og hvordan tillitsvalgte kan sikres tilstrekkelig kjennskap til planprosessene og konsekvensene av de innspill/valg som gjøres i disse prosessene.

Utvalget skal også se på bransjens fremtidige kompetansebehov og hvordan dette kan møtes.

Utvalget skal også se på om dagens avtale fullt ut fanger opp de gruppene som naturlig hører inn under avtalen, og om man har egnede bestemmelser for disse gruppene.

Utvalget kan også se på aktuelle problemstillinger reist i oppgjøret i 2020.

Utvalget skal koordinere sitt arbeid med det utvalget som skal se på bestillingskjøring.

Partene skal etablere en styringsgruppe som innen 30.11.20 prioritere, organisere og konkretisere arbeidet. Utvalget skal starte arbeidet i januar 2021 og skal ferdigstille arbeidet innen utgangen av oktober 2021. Der utvalget ser at det er grunnlag for det kan det utarbeides forslag til nye bestemmelser som kan tas inn i overenskomsten.

### b. Bestillingskjøring

Utviklingen i bransjen stiller stadig større krav til fleksibilitet, bl.a. i tilknytning til bestillingskjøring. Det nedsettes et utvalg som skal se på om Bussbransjeavtalen bedre kan tilpasses slik aktivitet. Utvalget skal ferdigstille sitt arbeid til 15.10.21.

(utvalget består av ca 4 fra hver side)

## 6. Innretning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser. Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

## 7. Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 – og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

## 8. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.


Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

## 9. Konflikts avslutning

Partene er enige om at arbeidet gjenopptas fra torsdag 01.10.20 kl. 12:00.

Oslo, 01.10.20

  
Jon Stordrange  
NHO Transport

  
Dag Einar Sivertsen  
Fellesforbundet