

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-016

EL OG IT FORBUNDET

på den ene side

og

NELFO

på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Landsoverenskomsten for Elektrofag

21., 22. og 23. september 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Elisabeth Stenwig.

### Til stede for partene:

EL og IT Forbundet:

Jan Olav Andersen, Kim André Arnesen, Bjørn Einar Fornes, Bjørn Tore Fremgården, Ivar Grytvik, Geir Hole, Sandra Åberg Kristiansen, Geir Ove Kulseth, Trond-Ivar Løvestakken, Erik Kristian Pedersen, Atle Rasmussen, Ole-Marius Sandmo, Tore Sunde, Leif-Egil Thorsen, Øystein Tømmervik, Øivind Wallentinsen og Kenneth Andersen

NELFO:

Alf Hjelmaas, Frode Johansen, Erik Backe Hansen, Tom E. Kristiansen, Ørjan Rongved, Morten Dolvik, Øystein Ramsøskar, Bjørn Erik Johansen, Terje Hovet, Rune Kolbeinsvik, Ove Guttormsen, Cathrine Aspestrand, Harald Lid, Ingar Tukun, Svein Harald Larsen, Marius Strand og Anne Berit Lindhagen

### Det ble fremlagt:

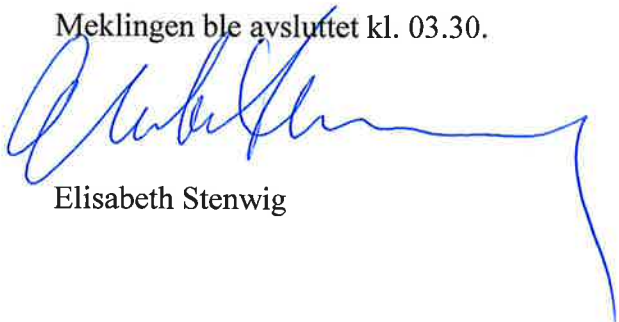
1. Melding om plassoppsigelse fra EL og IT Forbundet, mottatt 4. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 4. september 2020
3. EL og IT Forbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 17. september 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget til uravstemning med anbefaling.

Begge parter har svarfrist 23. oktober, 2020 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.30.



Elisabeth Stenwig

## MEKLERENS FORSLAG

i sak 2020-016

EL OG IT FORBUNDET

på den ene side

og

NELFO

på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Landsoverenskomsten for Elektrofag

Partene ble under forhandlinger forut for meklingen og under meklingen, enige om endringer som fremgår av vedlegg 1.

### §1 Overenskomstens omfang og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft fra og med 1. mai 2020, og gjelder til 30. april 2022, og videre for ett år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to- måneders varsel.

### § 9 F

§9 F, nytt 3. kulepunkt. Øvrige kulepunkter forskyves tilsvarende:

- *For dager med effektiv arbeidstid utover 10,5 timer skal det være minst 1 times pause, hvorav 30 minutter inngår i arbeidstiden.*

*I tillegg gis en særskilt kompensasjon på 15 minutter pr. arbeidsdag i innarbeidings-/rotasjons-ordninger med effektiv arbeidstid utover 10,5 timer som legges som plusstid i avregningen for de tilfeller dette er nødvendig for å få innarbeidings/ rotasjonsordning til å gå opp i aktuelt uketimetall. 15 min særskilt kompensasjon gir ikke rett på mertid/ overtid ved den årlige avregningen.*

### § 16.3 C

Følgende tekst strykes: «vises til arbeidstilsynets forskrift».

Ny tekst: Det skal være separate dame- og herregarderobe og toalett med egen inngang. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at kjønnsdelte garderobes og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Bestemmelsen gjelder for nye prosjekter fra 1. juli 2021.

Partene vil evaluere eventuelt avtalte unntak for rigger med færre enn 10 personer og hvorvidt denne unntaksadgangen bør videreføres i tariffoppjøret 2022.

**Økonomi:**

**§ 3 A Fastlønn:** Det gis et generelt tillegg på kr. 3,10.

**Øvrige krav tas ikke til følge.**

## Vedlegg 1

**Partene ble under forhandlinger forut for meklingen enig om følgende:**

### **§ 3 E. Fastlønn i den enkelte bedrift**

Partene ble enige om følgende tekst:

#### **Bedriftsinterne tillegg i den enkelte bedrift**

Avtale om bedriftsinterne tillegg er en særavtale iht. Hovedavtalens § 4.2 pkt. 4. Særavtalen kan revideres i tariffperioden, men det forutsetter enighet for å kunne gjennomføre endringene i tariffperioden.

1. Særavtalen omfatter alle som lønnes på overenskomsten, med unntak av lærlinger, og skal bidra til arbeidstakernes samla lønn. Tillegget utbetales i tillegg til § 3 A og § 3 C med mindre noe annet fremkommer av overenskomsten.
2. Bedriftsinterne tillegg skal avtales basert på kriterier partene på bedriften blir enige om. Det kan avtales like tillegg til alle.

Fremgangsmåte:

- Forhandlinger på bedriften kan starte når tariffoppgjøret mellom EL og IT Forbundet og Nelfo er gjennomført, og skal normalt være avsluttet senest 15. september dette året.
- Bedriften foretar plassering av de aktuelle arbeidstakere i henhold til den inngåtte avtalen og skal godkjennes av de tillitsvalgte.
- De tillitsvalgte kan på vegne av arbeidstakere som anser seg feil innplassert ta saken opp med bedriften.
- Fra forhandlingene settes det opp protokoll som skal inneholde lønnsinnplasseringer og vilkår knyttet til disse.
- Nyansatte eller arbeidstaker som i løpet av avtaleperioden oppfyller de avtalte kriterier, lønnsinnplasseres iht. avtalen.

Dersom særavtalen, etter oppsigelse bortfaller ved overenskomstens utløp, er partene enige om at alle særavtalenes lønnsbetingelser videreføres administrativt inntil ny særavtale er inngått.

Partene kan når som helst anmode organisasjonene (EL og IT Forbundet og Nelfo) om bistand i forhandlingene.

## § 4A Akkordtariffen

Partene er enige om et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå del 1 i akkordtariffen i sin helhet. Arbeidet skal gjennomføres i den kommende tariffperioden.

### Mandat/formål

Partene skal i perioden frem til 2022, gjennomgå og i fellesskap foreslå endringer i del 1 i akkordtariffen landbasert virksomhet. Formålet med arbeidet er å forenkle akkordtariffen og gjøre den mer brukervennlig.

### Organisering

Partene forplikter seg til å sørge for fremdrift i prosjektet og organisere arbeidet.

### Tidsplan

Arbeidet skal være ferdig 1. januar 2022.

## Akkordtariffen

### **Ny pos 305:**

For spesielt tungt og omfangsrikt utstyr henvises til gr. 120.10.

### **Pos 420:**

420 Tak - og veggbokser

***05 Prisene gjelder for oppsetting av bokser for lampepunkt uten kobling og påsatt lokk***

***Bokser for bryter og stikkontakt uten utstyr boks uten kobling i vegg eller i tak***

- Tilpassing av boks i forskaling i søyler og hvor forskalingsbord er oppsatt på begge sider
- Event. medvirkning under innmuring av boks
- Event. gjennomgående feste av boks på dekke
- Bokser montert i kryss eller dobbeltarmering

***Prisene gjelder for montasje av bokser på dekke, i stubbloft, nedforet tak og i vegger.***

***Påsetting av utforingsringer er inkludert i prisen.***

***Når det gjelder bokser for bryter eller stikkontakt, så gjelder prisen pr. boks eller enkeltkammer i flerkammerbokser.***

***Sammenbygging og innsetting av stusser er inkludert.***

***Når det gjelder kobling og montering av utstyr i boksene henvises til gr. 555***

***Når det gjelder innmuring av bokser, så skal mureren avslutte pussene med en rengjort kant rundt boksen. Det skal fremgå i arbeidsbeskrivelsen hvor ansvarsforholdet ligger i forbindelse med innmuring. Se ellers kommentar under gr. 410 pos. 05.***

**Forslag til akkordtariffen pos. 810,10. Mini-kanal:**  
Posisjonen fjernes og legges inn under posisjon 810,15.

### **Nattarbeid**

*"Det nedsettes et utvalg i tariffperioden med mandat til å utrede arbeidstid og avlønningssats ved nattarbeid."*

### **Ny merknad til Offshoreavtalens pkt. 7.2;**

Dersom endring av arbeidsplan er avtalt med de tillitsvalgte iht. Pkt. 3.7, dette før endringen finner sted, betales det ikke ventetid på natt iht. Pkt. 4.3.2.

### **Til protokollen**

Med bakgrunn i utsettelsen av årets tariffoppgjør, er partene EL og IT Forbundet og Nelfo enig i at tidsfristen som er nevnt i LOK § 3 E 2 fjerde kulepunkt i år vil være innen utgangen av 2020.

### **Til protokollen**

#### **Allmenngjøring**

Partene har under tariffoppgjøret understreket viktigheten av at elektrobransjen fremstår som en seriøs bransje hvor like konkurransevilkår for bedriftene og gode arbeidsvilkår for de ansatte er helt sentrale mål. På denne bakgrunn er partene enige om i fellesskap å henvende seg til tariffnemda for allmenngjøring av tariffavtaler og gi uttrykk for at partene er enige om å fortsette en allmenngjøring av Landsoverenskomsten for elektrofag med tilhørende avtaler.

### **Under mekling ble partene enig om følgende endringer:**

#### **§ 3A Fastlønn:**

Med virkning fra 1/5-2021 strykes linje 2 og 4. (Beregningsgrunnlaget offshore).

#### **§ 16.3**

Første kulepunkt i merknader til punkt IV «kaféer er fullgode spisesteder» fjernes.

**Ad inn—og utleie:**

**Nytt punkt tas inn i § 17 under merknader:**

Vedrørende partenes forståelse av § 17 vises det til fellesuttalelse fra 19.12.2006, se bilag 14.

**Nytt bilag 14:**

Fellesuttalelse av 19.12.2006, se bilag til Riksmeklerens vedlegg 1.

(Dette bilaget gis en merknad hvor henvisning til LOK §16.12 rettes til bilag 13.)

**Bilag 13 punkt 1, 6. avsnitt**

Endres slik at ordene «på anmodning fra tillitsvalgte» strykes.

**LOK § 8 B nr. 3 Overtid og skiftarbeid og offshoreavtalen:**

**§ 8 B, endret tekst på punkt 4 til:**

Overtidssatsene i pkt. 3 samt offshoreavtalen reguleres pr. 1. mai hvert hovedoppgjør med det samme kronetillegget som legges på § 3 A. Vedrørende regulering i mellomliggende år vises til § 15.2.

**§15. 2 endres til:**

Faste timelønnsatser, akkordmultiplikator og overtidssatsene i §8 reguleres pr. 1. mai i det mellomliggende år i tariffperioden i forhold til lønnsutviklingen i SSBs statistikk for industriarbeidere i alt fra foregående år. Dog skal reguleringen minst tilsvare eventuelt tillegg som avtales mellom NHO-LO.

**Til meklingsprotokollen**

Gjennomføring av regulering av overtidssatsene

Det foretas ikke regulering av tariffoppgjøret 2020 og mellomoppgjøret 2021. Første regulering ihht de ny reguleringene skjer i 2022.

## FELLES UTTALELSE

### fra EL & IT Forbundet og TELFO vedrørende innleie av arbeidskraft

Med utgangspunkt i de tariffmessige endringene vedrørende innleie av arbeidskraft som ble avtalt mellom TELFO og EL & IT Forbundet under tariffoppgjøret 2006 ønsker partene å presisere følgende:

Det kan oppstå situasjoner der det er svært vanskelig eller umulig å leie inn i henhold til bestemmelsen i LOK § 17 samtidig som innleie er tvingende nødvendig for å få utført oppdrag. LOK § 17 betraktes som hovedregelen vedrørende innleie av arbeidskraft der EL & IT Forbundet og NELFOs medlemmer er berørt.

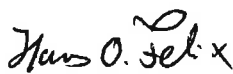
I tilfeller hvor innleie etter LOK § 17.2 er vanskelig eller umulig vil organisasjonene ikke motsette seg at de tillitsvalgte og bedriftene inngår avtaler i henhold til LOK § 16 pkt. 12 for å sikre tilgang på kvalifisert arbeidskraft.

Organisasjonene vil i denne sammenheng henstille til at bedriftene i enhver situasjon vedrørende innleie av arbeidskraft vurderer hvilken betydning slike beslutninger vil kunne få for fremtidig rekruttering, samt inntak av lærlinger både på kort og lengre sikt.

Det må med andre ord være et felles mål å sikre at bedriftene også i et stramt arbeidsmarked opptrer på en måte som bevarer bedriftenes og bransjens ledende posisjon i yrkesopplæringen og at bransjen fortsatt blir likestilt med kompetanse og kvalitet.

Oslo, 19.12.2006

EL & IT Forbundet

  
Hans O. Felix

TELF0

  
Jostein Skree