

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020 - 039 mellom

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
på den ene side

og

NHO Mat og Drikke
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 - Overenskomsten for Kjøttindustrien

Den 5., 6. og 7. oktober ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Bjørn Lillebergen og medmekler Hanne Sofie Bjelland.

Til stede for partene:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Jarle Wilhelmsen, Stein Hagala, Ken Ove Sletthaug, Kenneth Johansen, Ann Kristin Kvaløsum, Kjell Sjørnsen, Bjørn Johansen og Anne Berit Aker Hansen.

NHO Mat og Drikke:

Caroline Weedon Heide, Nikolai Astrup Westlie, Line Solhaug, Camilla Schrader Roander, Jan W. Iversen, Jørn Reinhardtsen, Alse Løvik, Nina Westgaard, Vibeke Lamark, Bernt Hilstad, Ingunn Storetvedt Eriksen, Hege Guttormsen og Petter Haas Brubakk.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra NNN, mottatt 17. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 18. september 2020.
3. NNNs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 1. oktober 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter.

Under meklingen nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning.

Begge parter anbefalte forhandlingsløsningen og vil sørge for relevant saksgang videre. Svarfrist ble satt til 13. november 2020.

Meklingen ble avsluttet kl. 01.00


Bjørn Lillebergen

ENDRINGER I 134 OVERENSKOMST FOR KJØTTINDUSTRIEN

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle.
Det generelle tillegget legges ikke på minstelønnsatsen.

2. Regulering av minstelønnsatsen

Minstelønnsatsen i § 4 nr. 1) økes med kr 5,60 til kr 189,30 pr. time fra 1.5.
Dersom partene lokalt er enige, kan en senere dato enn 1.5. benyttes.

B. TEKST

§ 3 Arbeidstiden

Ny tekst settes inn som et nytt punkt 4. Dagens punkt 4, og de etterfølgende punktene i paragrafen, forskyves.

Fulltidsansatte har krav på overtidsbetaling når de pålegges å arbeide utover daglig arbeidsplan. Legitimert fravær fra arbeidet skal regnes som utført arbeid ved beregning av overtidsbetaling.

NHO Mat og Drikke og NNN understreker viktigheten av at partene lokalt samarbeider om utarbeidelse av arbeidsplaner i tråd med arbeidsmiljøloven, Hovedavtalen og lokale avtaler. Arbeidsplanen skal ivareta arbeidstakernes behov for forutsigbarhet, samtidig som den dekker bedriftens behov.

Med mindre partene lokalt har utarbeidet egne rutiner for prosessen med utarbeidelse av arbeidsplaner, skal følgende prosess gjennomføres:

- *Bedriften skal utarbeide forslag til arbeidsplan*
- *Bedriften skal forklare bakgrunnen for planen, tillitsvalgte skal ha mulighet til å gi sine innspill, og det skal føres reelle drøftelser*
- *Bedriften skal skrive protokoll som dokumenterer prosessen*

§ 4 nr. 5 Diverse tillegg

Ny formulering i bestemmelsen om fagbrevtillegg. Bestemmelsen skal lyde:

a) Fagbrevtillegg

Arbeidstakere med fagbrev, *godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT*, innenfor overenskomstens virkeområde gis et tillegg på kr. 11,00 pr. time, begrenset til ett fagbrev. Kokk utdannet med sertifikat fra handelsflåten likestilles med kokk med fagbrev.

§ 6 nr. 6

Matpengesatsen ved overtid reguleres til kr. 90,-.

§ 13 Diverse bestemmelser

Ny tekst tas inn som et nytt punkt 7.

NHO Mat og Drikke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbundet (NNN) vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 16 Varighet og reguleringsbestemmelse

Ny oppdatert av varighet og reguleringsbestemmelsen.

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 til 30. april 2022, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

C. PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

D. IKRAFTTREDELSE

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.05.2020.

Økningen av minstelønnsatsen gjøres gjeldende fra 1.5., med mindre partene lokalt er enige om at en senere dato enn 1.5. kan benyttes.

Økningen av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse:

- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. mai. Det samme gjelder medarbeidere som ble ansatt etter 1. mai, med mindre disse er lønnet lavere enn ny minstelønnsats i overenskomsten.
- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.