

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-041 mellom

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund  
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Overenskomsten for Bryggeri- og  
Mineralvannfabrikker

Den 8., 9. og 10. oktober 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler,  
Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Kristin Rognan.

### Til stede for partene:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Erik Torkelsen, Roar Ellingvåg, Jan Vidar Hansen, Andreas J. Aspevold, Jan  
Mæhre, Jarle Wilhelmsen, Anne Berit Aker Hansen og Ann Elise  
Hildebrandt.

NHO Mat og Drikke:

Jørgen Wille, Nikolai Astrup Westlie, Camilla Schrader Roander, Karl Johan  
Kolltveit, Greta Furuset, Ingunn Storetvedt Eriksen, Petter Haas Brubakk,  
Kjersti Selvik, Olaf Grimsmo og Trine Lise Elmholt Berget.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra NNN, mottatt 18. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 21. september 2020.
3. NNNs begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 5. oktober 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en  
forhandlingsløsning.

Begge parter anbefalte forhandlingsløsningen og vil sørge for relevant saksgang  
videre.

Svarfrist ble satt til 13. november 2020.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.15.



Kristin Rognan

# **PARTENES FORHANDLINGSLØSNING**

## **ENDRINGER I 148**

### **OVERENSKOMST FOR BRYGGERIER OG MINERALVANNSFABRIKKER**

---

#### **A. ØKONOMI**

##### **1. Lønnstillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle.  
Det generelle tillegget legges ikke på minstelønssatsen.

##### **2. Regulering av minstelønssatsen**

Minstelønssatsen i § 2 A økes til kr 189,30 pr. time.

##### **3. Økning av fagarbeidertillegget**

Fagarbeidertillegget økes med kr. 1,50.  
Av økningen på kr. 1,50 gis kr. 1,00 utgående effekt.

#### **B. TEKST**

##### **§ 1 Arbeidstid**

Følgende setning tas inn i eksisterende tekst.

Arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke i gjennomsnitt. Den nærmere inndeling av arbeidstiden blir å fastsette etter forhandlinger mellom bedriften og arbeidstakernes tillitsvalgte. *Med mindre noe annet følger av arbeidstidsordninger, skal arbeidstiden være 7,5 timer pr. dag.*

Normalarbeidstiden skal være mellom kl. 0600 og kl. 17.00.

(Deretter følger resten av teksten i § 1 Arbeidstid)

##### **§ 2 Lønnsbestemmelser bokstav A)**

I bestemmelsene om fagarbeidertillegg og fagbrevtillegg settes *godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT* inn i tekstene.

##### **§ 7 Overtidsarbeid, 4. avsnitt**

Matpengesatsen ved overtid reguleres til kr. 90,-.

AET  
JV

## § 12 Varighet

Ny oppdatert av varighet og reguleringsbestemmelsen.

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 til 30. april 2022, og videre 1 år av gangen med mindre den av partene skriftlig sier den opp med to – 2 – måneders varsel.

### Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

## C. PROTOKOLLTILFØRSEL I OVERENSKOMSTEN

### Nr. 6

Ny tekst tas inn og erstatter dagens tekst i protokolltilførsel

*NHO Mat og Drikke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbundet (NNN) vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.*

### Nytt pkt. nr. 7

Følgende tekst tas inn som en protokolltilførsel bakerst i overenskomsten som et nytt selvstendig punkt.

*Partene er enige om å anbefale at dokumenter som har betydning for arbeidstagerne og deres tillitsvalgte bør foreligge på norsk. Dette gjelder også for dokumenter til ansattvalgte i selskapets styrende organer. I de tilfeller der dokumenter ikke foreligger på norsk, bør de lokale parter drøfte løsninger som kan gi den nødvendige forståelse av dokumentasjonen/protokoller o.l.*

## D. PROTOKOLLTILFØRSEL TIL MEKLINGSPROTOKOLLEN

### Arbeid for en seriøs bransje

Partene er enige om at bransjen skal være attraktiv og seriøs, og fremholder betydningen av et organisert arbeidsliv. Det er viktig at bedriftene, i valg av kontraktsparter, bidrar til at useriøse og kriminelle aktører ikke kommer inn i kontraktskjeden.

AEH  
JW

## **E. PARTENES ØVRIGE KRAV**

Partenes øvrige krav tas ikke til følge

## **F. IKRAFTTREDELSE**

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.05.2020.

Økningen av minstelønnsatsen gjøres gjeldende fra 01.05.2020.

Økningen av fagarbeidertillegget gjøres gjeldende fra 01.10.2020.

Økningen av matpengesatsen for overtid gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato.

Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse:

- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. mai.

Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på økningen i fagarbeidertillegget fra 1.oktober.

- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

