

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-044 mellom

PARAT
på den ene side

og

NORSK INDUSTRI
på den annen side

Vedrørende overenskomsten 2020 - oljetransportavtalen

Den 10., 11. og 12. oktober 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Edvard Os.

Til stede for partene:

Parat: Thomas Lilloe, Kjell Morten Aune, Jo Hoel, Jan Granberg og Preben Espeland.

Norsk Industri: Sunniva Berntsen, Linn Catrine Sjølund, David Adair, Elisabeth Sidow Westengen, Tomas Jacobsson, Petter Winther, Hans-Martin Møllhausen (delvis) og Carla A.M Botten-Verboven (delvis).

Det ble fremlagt:

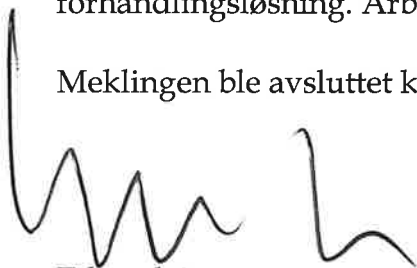
1. Melding om plassoppsigelse fra Parat, mottatt 24. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 24. september 2020.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 07. oktober 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklingen nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning. Arbeidstaker fikk svarfrist 30.10.2020 kl. 13:00.

Meklingen ble avsluttet kl.

00:25



Edvard Os

Vedlegg til møtebok - Parat

Omfang, § 1

Teksten endres til følgende:

Transportsektorene i oljeselskapenes nedstrømsvirksomhet anses som Parat sitt tariffområde.

Selskapene forplikter seg til å følge overenskomsten for samtlige arbeidere - dog slik at innbetalinger til LO/NHO-ordningene bare gjennomføres på arbeidssteder og installasjoner det etter Hovedorganisasjonenes generelle regler foreligger grunnlag for opprettelse av tariffavtale.

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne overenskomstens omfang.

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på 0,50 kr per 1.april 2020

§ 2 Minstelønn/garantilønn fra 1. oktober 2020

*a) Voksne arbeidere over 18 år kr. 8019,77 pr. uke
For tiden svarende til kr. 213,86 pr. time (37,5 timers uke)*

c) Verkstedarbeidere (herunder håndverkere og montører) med minst 4 års læretid og arbeidende formenn kr. 8677,22 pr. uke For tiden svarende til kr. 231,39 pr. time (37,5 timers uke)

§ 3.6 Grunnlag for beregning av skift og turnustillegg Grunnlaget for beregning av alle skift – og turnustillegg per 1. oktober 2020 skal være kr. 270,94 per time.

§ 15 Vaktgodtgjørelsen fra 1.oktober 2020

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for voksne arbeidere over 18 år, skal være kr. 150,80. Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn. - og helligdager skal være kr. 452,30. Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for verkstedarbeidere - herunder håndverkere og montører, skal være kr. 168,51. Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn. - og helligdager skal være kr. 505,54.

§ 2 Lønnsbestemmelser

Punkt d) Følgende endringer foretas under dette punktet:

Fagbrevet ble lagt til:

- Matros

Nytt fjerde avsnitt:

Det kan fastsettes i lokal lønnsavtale at fagbrev og eventuelle kompetansetillegg kan sees i sammenheng.

Andre opplæringsløp

Lærlinger i fag som har 3 års opplæring i videregående skole pluss 1 års læretid i bedrift, følger følgende lønsskala:

7.halvår = 50 %

8.halvår = 80 %

Lærlinger i fag som har 3 års opplæring i videregående skole pluss 1,5 års læretid i bedrift, følger følgende lønsskala:

7.halvår = 40 %

8.halvår = 50 %

9.halvår = 80 %

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønningen etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

§ 16.1 Varighet.

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2020 og varer til 31. mars 2022 – og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

§ 16.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS sitt hovedstyre, eller det organ YS sitt hovedstyre bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2021).

Til protokollen:

Lokale forhandlinger

Reelle lokale forhandlinger er avgjørende for at lønnsnivået i de konkurranseutsatte bedriftene avspeiler konkurransesituasjonen og resultatet i bedriften. Store forskjeller mellom bedriftene vil resultere i ulike resultater av de lokale forhandlingene. Anslaget fra de lokale forhandlingene er et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for forhandlingene i den enkelte bedrift, hvor resultatet kan bli høyere eller lavere. Lønnsveksten fra lokale forhandlinger skal baseres på de fire kriterier, bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Kompetanse

Bransjens teknologiske utvikling er i konstant utvikling, og er i store endringer, som vil påvirke de ansattes hverdag. Det er derfor viktig at hovedavtalens kapittel 18 tas i bruk for å sikre at ansattes mulighet til å få tilført kompetanse gjennom etter- og videreutdanning for å holde seg oppdatert.

Riksmekleren har i forståelse med partene satt svarfristen til fredag 30. oktober 2020 kl. 1300.