

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-045

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

NHO Luftfart
på den annen side

Vedrørende:
Flyoverenskomsten 2020

29., 30. og 31. oktober 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmekler Mats Wilhelm Ruland.

Til stede for partene:
Fellesforbundet

Trygve Skogseide, Dag Einar Syversen, Joar Mathisen,
Gunnar Holm, Endre Røros, Petter Stalsberg, Knut Øygard.

NHO Luftfart:

Curt A. Lier, Terje Horn Evensen, Svein Henriksen,
Christina Rekdal, Linn Munthe-Kaas, Jan Fredrik
Tinlund, Ann Helen N. Vollset.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fellesforbundet, mottatt 25. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 25. september 2020.
3. Fellesforbundet sin begjæring om at meklingen avsluttes, datert 26. oktober 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter.

Under meklingen fremla Riksmekleren en skisse. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 20.11.2020 kl. 14.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.30.


Mats Wilhelm Ruland

Flyoverenskomsten (89) 2020 - 2022

RIKSMEKLERS SKISSE

1. Lønn

- a) Det gis ikke generelle tillegg i 2020
- b) Minstelønnsatsene heves med 5,9 % med utgangspunkt i månedssatsene fra 2018.
- c) § 3.2.4 Matpenger
Når en arbeidstaker blir tilsagt overtidsarbeid samme dag og overtiden varer minst to timer, betales kr 90 i matpenger. I stedet for matpenger kan partene bli enige om at bedriften sørger for gratis middag eller annen forpleining.
- d) Øvrige satser i overenskomsten økes med 5,9%:

§ 2.2 Minstelønn

2.2.1 Fagarbeidere

Minstelønn	fra 1. april 2020
Fagarbeider	kr 26854,-
etter 1 år	kr 27075,-

2.2.2 Spesialarbeidere

Minstelønn	fra 1. april 2020
Spesialarbeidere	kr 25 230,-
etter 1 år	kr 25 439,-

2.2.3 Hjelpearbeidere

Minstelønn	fra 1. april 2020
Hjelpearbeidere	kr 23 374,-
etter 1 år	kr 23 590,-

2.2.9 Sertifisert personell

Minstelønn. Sertifiserte teknikere/sveiser	
fra 1. april 2018	kr 27 329,-

2.3.8 Prøveflyging

Arbeidstaker som settes til å tjenestegjøre som observatør under prøveflyging, oppbærer et tillegg på kr 311,- pr. tur.

2.3.9 Smusstillegg

For arbeid i motorvaskeriet, sentralvaskeriet og galvanisk verksted og for arbeid med motordemontering betales et smusstillegg på kr 3,87 pr. time.

2.3.10 Toalettømming

For tømming av toalettbøtter som må bæres ut av flyet og når det ved uhell i forbindelse med betjening av toalett vogn medfører tilgrising av operatøren, betales kr 77,84 pr. fly.

Ansatte som utfører toalett- eller avfallstømming skal tilbys vaksiner som helsetjenesten tilrår. Bedriften holder personlig verneutstyr og egnet personlig arbeidstøy som skal benyttes til oppgavene.

2.4.3 Tillegg

Flygende mekaniker oppbærer et flytillegg på kr 108,65 pr. time regnet etter flyets loggbok.

§ 5.2 Arbeidstøy

5.2.1 Selskapet holder arbeidstakerne med arbeidstøy etter behov.

Arbeidstøy er selskapets eiendom. Vasken besørges av selskapet, eller arbeidstakerne betales kr 47,39 pr. uke til dekning av utgiftene.

2. Sykepenger

Ny § 9.7 – Spesielle bestemmelser

NHO Luftfart og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakerne i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

3. § 1.4 Alderskrav og årssverkskrav for spesialarbeidere

Vilkår for å bli anerkjent som spesialarbeider er at arbeidstakeren kan utføre arbeid som krever spesiell opplæring og innsikt innenfor sitt arbeidsfelt, men som likevel ikke er vidtfavnende nok til å kalles et fag, selv om vanskelighetsgraden kan være like høy som ved

fagarbeid. Dessuten må arbeidstakeren ha to årsverk praksis, gjeldende fra tiltredelse i tariffområdet, samt ha tilegnet seg avtalt kompetanse.

4. Likelønn

Endring av årstall i § 1.6.2 syvende strekpunkt:

- klarlegge hvilke kriterier som benyttes for ansiennitetstillegg, herunder skal partene vurdere om lønssystemet har tatt tilstrekkelig hensyn til at kvinner i sterkere grad enn menn har ulønnet permisjon for å påta seg omsorgsoppgaver. (Partene er enige om at teksten i dette strekpunktet skal revurderes ved oppgjøret i 2022).

5. Likestilling

Ny siste setning til § 1.6.1 andre ledd

NHO Luftfart og Fellesforbundet minner partene på alle nivåer om viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

6. Avtaleperiodens lengde

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2020 og gjelder til og med 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

7. Reguleringsbestemmelse for 2. halvår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

8. Partenes øvrige krav

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

