

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-056 mellom

PARAT
på den ene side

og

VIRKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Overenskomst for apotek

Den 10. og 11. november 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Hanne Sofie Bjelland.

Til stede for partene:

Parat:

Thomas Lilloe, Inger Johanne Opseth, Monika Nilsen, Renate Messel Hegre, Venke Høyland, Heidi Gustavsen Gram, Irene Hope, Pia Willanger, og Turid Svendsen.

Virke:

Trond Teisberg, Bård Westbye, Gunn Grasbakken, Harald G. Johnsrud, Per Engeland, Marianne Mortensen, Ann Peggy M. Dalehaug, Kirsten Haug, Stine Karlsen, og Liridona Maksutaj.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Parat, mottatt 19. oktober 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 20. oktober 2020.
3. Parats begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 6. november 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker vil behandle forslaget etter gjeldende regler og gi tilbakemelding innen svarfrist som ble satt til 1. desember 2020 kl. 1200

Meklingen ble avsluttet kl. 05:00



Hanne Sofie Bjelland

Meklers skisse

I. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr 3 pr time pr 1.4.2020
Minstelønssatsene økes tilsvarende

II. Endringer i overenskomsten

Ny § 2 Særavtaler om fravik

I kjedepotek kan de hovedtillitsvalgte og kjedeledelelsen inngå kjedevise eller lokale særavtaler som fraviker overenskomstens bestemmelser.

Tilsvarende kan avtales mellom apoteker og tillitsvalgt på ikke-kjedeeide apotek. De sentrale parter må godkjenne slike avtaler.

Nummerering forskyves videre

3.3(2.3) Oppsigelse

Endres til:

Ved oppsigelse gjelder arbeidsmiljøloven §15.3

6.2 (5.2) Arbeidstidens inndeling og plassering

Siste del av protokolltilførsel utgår

6.3 (5.3) Endringer i avtalt arbeidstidsordning

Ny arbeidstidsordning kan ikke iverksettes før utløpet av varslingsfristen på 4 uker, med mindre partene er enige om noe annet. *Arbeidsplanen skal være lett tilgjengelig for arbeidstakerne.*

§ 18 (17) Forhandlingsbestemmelser

18.1 (17.1) Overenskomstens varighet 1. avsnitt endres til

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022.

...

18.2 (17.2) Gjennomføring av tillegg 1. setning endres til:

Lønnsreguleringene gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2020.

...

18.3 (17.3) Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår siste avsnitt endres til:

...

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav, innen 14 - fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 1 måneds varsel (likevel ikke til utløp før 1. april 2021).

Nytt bilag 2:

Avtale om Virke OU-Fond Apotek mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat/Farmasiforbundet og Norges Farmaceutiske Forening.

III. Til protokollen

a) Felleserklæring Virke – Parat/Farmasiforbundet:

- Senest ved hovedtariffoppgjøret 2022 skal det innføres 37,5 timer arbeidsuke i overenskomsten.
- Partene skal frem til hovedtariffoppgjøret 2022 beregne og fremlegge skisser for hvordan implementering av inkludert spisepause i den betalte arbeidstiden på 37,5 timer eventuelt kan gjennomføres. Dette forutsetter finansiering gjennom tariffoppgjør eller andre kostnadsbesparende tilpasninger.
- Senest ved hovedtariffoppgjøret 2022 skal UB omgjøres fra timer til % i tariffavtalen. Dette gjelder også 6.6.2 hellig og høytidsdager. Hovedregelen skal være at UB tillegget skal utbetales mot dagens ordning med avspasering. Dette punktet protokolleres i tariffoppgjøret 2022.
- Partene er enige om at endringene samlet sett må utgjøre et nullsumspill. Dette inkluderer at både lønnsnivå og lønnskostnader hensyntas – og et rimelig lønnsoppgjør i 2022 skal inkluderes i dette totale regnestykket.
- Som et ledd i å finansiere både betalt spisepause (4,17 %) og evt kostnad av en noe lengre tilpasning av bemanningen, skal partene frem til hovedtariffoppgjøret 2022 beregne riktig kostnad og se på inndekning av dette, blant annet ved redusert nivå og innslagspunkter på de ulike UB-satser og andre lønns og tilleggselementer. Det skal sees hen til korresponderende avtaler.
- Arbeidsgiver skal i tiden frem til hovedtariffoppgjøret 2022 sørge for at endringer i bemanningssituasjonen forberedes og tilpasses slik at den umiddelbare overtalligheten blir så liten som mulig. Dette kan blant annet gjøres ved naturlig avgang og annen turnover med videre.

b) Forskuttering av sykepenges

Det vises til riksmeklers møtebok, i hovedtariffoppgjøret 2020 mellom Norsk Industri og Parat:

«Norsk Industri og Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges». Virke og Parat/Farmasiforbundet legger til grunn at de samme prinsipper for likebehandling gjelder i tariffområdet.

IV. Gjennomføring:

Endringene gjøres gjeldende fra 1. april 2020. Lønnsøkningen gjøres ikke gjeldende for medarbeidere som har sluttet i virksomheten før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

V. Svarfrist:

Partene har gjensidig svarfrist til 1. desember 2020 kl. 12:00