

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020 – 072 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Overenskomsten for Egg- og fjærfekjøttindustrien

Den 17. desember 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Torkjel Nesheim.

Til stede for partene:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Stein Hagala, Jarle Wilhelmsen, Anne Berit Aker Hansen, Tove Berit Berg, Live Major, Bente Bø og Robert Rødalden.

NHO Mat og Drikke:

Jan-Widar Iversen, Nikolai Astrup Westlie, Camilla Schrader Roander, Gøril Kvernmo, Vidar Ansnes og Svend Ivar Lein.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra NNN, mottatt 04. november 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 04. november 2020.
3. NNNs begjæring om at meklingsprosessen avsluttes, datert 14. desember 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekler framla forslag i samsvar med vedlegget i møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget til uravstemning med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 22. januar 2021 kl. 15:00.

Meklingen ble avsluttet kl. 22:30.


Torkjel Nesheim

ENDRINGER I 131 OVERENSKOMST FOR EGG- OG FJÆRFEKJØTTINDUSTRIEN

I. ØKONOMI:

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle fra 1.5.20
Det generelle tillegget legges ikke på minstelønnsatsen.

Minstelønnen

Minstelønnsatsen økes med kr. 5,60 til kr. 189,30 fra 1.5.20

Ansiennitetstillegg

Ansiennitetstrinnene 5 år og 10 år økes med kr. 0,30 til kr. 4,30 fra 1.11.20.
Økningen på kr. 0,30 skal ikke ha utgående effekt.

Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes til kr. 11,50 fra 1.11.20.

Matpenger ved overtidarbeid

Matpengesatsen økes til kr. 90,- fra vedtakelsesdato.

II. TEKSTER

§ 2 ARBEIDSTID

Den ordinære effektive arbeidstid skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke.

For arbeid på 2-skift skal arbeidstiden være 36,5 timer pr. uke i gjennomsnitt. [Skiftarbeid på 2-skift legges normalt mellom kl. 06.00 og kl. 24.00.](#) For døgkontinuerlig skiftarbeid og sammenlignbart turnusarbeid 35,5 timer pr. uke. Ved overgang til eller fra skift, omregnes timelønnen slik at beregnet lønn pr. uke ikke endres. Det vises for øvrig til "Nedsettelse av arbeidstiden pr. 1.1.1987" - bilag 1. 1

1. Arbeidstiden legges mellom kl. 07.00 og 18.00 de fem første dager i uken.
En annen ramme kan [skriftlig](#) avtales når bedriften og de tillitsvalgte er enige om dette.
Den nærmere inndelingen av arbeidstiden fastsettes etter [skriftlig](#) avtale i den enkelte bedrift.

Jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften sluttet arbeidet kl.1200

[Fulltidsansatte har krav på overtidsbetaling når de pålegges å arbeide utover daglig arbeidsplan. Legitimert fravær fra arbeidet skal regnes som utført arbeid ved beregning av overtidsbetaling.](#)

§ 3 LØNN

Nr. 1 Minstelønnsatsen

Regulering av minstelønnsatsen

Minstelønnsatsen i § 3 nr.1 pr. 1.5.20 kr [189,30](#) pr. time.

Nr. 3. Lønnsansiennitet

- Etter 5 år: ytterligere kr. [4,30](#)
- Etter 10 år: ytterligere kr. [4,30](#)

Nr. 4 Fagbrevtillegg

Endret setning skal lyde:

Arbeidstakere med fagbrev, *godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT*, innenfor overenskomstens virkeområde gis et tillegg på *kr 11,50 pr time*.

§ 4 OVERTIDSARBEID

3. Arbeidstakere som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir tilsagt til overtidarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt, betales hvis bedriften ikke skaffer mat kr. 90,- i matpenger, dersom overtidarbeidet varer minst 2 timer. Ved overtidarbeid som vil vare over 5 timer, forutsettes at bedriften sørger for ytterligere forpleining, eventuelt at det avtales et beløp til dekning av matutgifter. Mat/matpenger serveres/utbetales ved arbeid på lørdager, søndager og helligdager

§ 8 DIVERSE BESTEMMELSER

4. Forskuttering av sykepenger

NHO Mat og Drikke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbundet (NNN) vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 11 VARIGHET OG REGULERINGSBESTEMMELSE

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2020 til 30. april 2022 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel. Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Protokolltilførsel til meklingsprotokollen

NHO Mat og Drikke og NNN understreker viktigheten av at partene lokalt samarbeider om utarbeidelse av arbeidsplaner i tråd med arbeidsmiljøloven, Hovedavtalen og lokale avtaler.

III. PARTENES ØVRIGE KRAV

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

IV. IKRAFTTREDELSE

- a) Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- b) Medarbeidere som har sluttet før vedtakelsen, har ikke krav på det generelle tillegget, lønnsregulering og etterbetaling fra 1. mai og/eller 1. nov.
- c) Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Stein Hegala

Camilla S. Rønder