

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-086 mellom

SAFE
på den ene side

og

DEEPOCEAN AS
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Offshore avtalen

Den 11., 12. og 13. desember 2020 ble det avholdt meklingsmøter på Radisson Blu Atlantic Hotel Stavanger under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Safe:

Kai Morten Anda (forhandlingsleder), Jan Olav Nordbø, Rune Hundhammer. Ikke fysisk til stede, men deltok under meklingen gjorde også Håvard Bang Haagensen og Anders Holm.

DeepOcean AS:

Geir Helge Bachmann (forhandlingsleder), Torgeir Maurangnes, Siv Aasbøe. Ikke fysisk til stede, men deltok under meklingen gjorde også Erik Magnus Hauge, Ottar Mæland og Olaf Hansen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Safe, mottatt 16. november 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 17. november 2020.
3. Safes begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 7. desember 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – frem til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 0600.



Carl Petter Martinsen

1. Endringer til § 6.16

Gammel tekst:

~~Ved eventuelt skifte fra disponibelplan til skiftplan eller visa versa samt endringer av disponibelplan, skal den enkelte arbeidstaker meddeles dette skriftlig med 2 ukers varsel. Endringer kan gjøres inntil 4 ganger i løpet av avregningsåret (01.01. 31.12.)~~

~~Dersom den ansatte selv ber om endring av plan teller ikke dette som endring nevnt i forrige setning.~~

Ny tekst:

Ved endring av arbeidsplan skal den enkelte arbeidstaker meddeles dette skriftlig med minimum 2 ukers varsel. Den ansatte har rett til helt arbeidsfri under varslingsperioden som er 14 dager sammenhengende.

Bedriften skal ha som mål at endringer maksimalt skal skje tre ganger i løpet av kalenderåret for en enkelt arbeidstaker. Dersom antall endringer overskrider tre i løpet av kalenderåret, kan den ansatte, eventuelt via tillitsvalgt, kreve forholdet drøftet med bedriften. Dersom den ansatte selv ber om endring av arbeidsplan teller ikke dette som endring beskrevet ovenfor.

2. Endring til § 6.11 (ny tekst uthevet)

Det er partenes forutsetning at disponibelplaner/skiftplaner skal etableres på en slik måte at den ansatte får utført et årsverk innenfor de ordinære arbeidstimer (1612 timer).

Partene er videre enig i at dersom det ovennevnte ikke lar seg praktisere skal planene endres slik at den ansatte kan utføre årsverket innenfor de ordinære arbeidstimer.

For arbeidstakere som går på skiftplan/disponibelplan utredes det en status på årsverket pr. 1. april og pr. **1. september**. Dersom arbeidstaker har mer enn 5 (fem) minusdager, dvs. hhv. mindre enn 28,6 dager – og mindre enn **84,6** dager på årsverk pr. nevnte datoer, kan arbeidstaker disponeres av bedriften i inntil 15- femten dager i en friperiode.

Ved disponering av arbeidstaker i friperiode, skal tillitsvalgt og arbeidstaker i samråd med bedriften legge en plan for hvordan minusdager skal kunne benyttes i friperioden. Plan om bruk av minusdager må være gjort innen slutten av april og slutten av august.

Denne disponering skal kun gjøres dersom arbeidstaker ikke har en arbeidsplan som tilsier at minusdager vil bli innarbeidet i løpet av avregningsåret. Arbeidstaker kan også avtale med bedriften at minusdager kan innarbeides i disponibelperiode.

3. Endring til § 6.3.1

Gammel tekst:

~~Hvis det kreves at man bytter skift i løpet av offshoreturen kompenseres dette med 12 timer iht. § 6.15. Dette gjøres ikke gjeldende dersom skiftet endres ved mannskapsbytte.~~

~~Eks. dersom man er ute på en 15 dagers offshoretur vil man godskrives 15 dager mot årsverket samt at man blir kompensert 12 timer iht. § 6.15 den dagen skiftet endres~~

Ny tekst:

Hvis det kreves at man bytter skift i løpet av offshoreturen kompenseres dette med 12 timer 65%. Dette gjøres ikke gjeldende dersom skiftet endres etter ønske fra den ansatte.

Eks. dersom man er ute på en 15 dagers offshoretur vil man godskrives 15 dager mot årsverket samt at man blir kompensert 12 timer 65% den dagen skiftet endres.

4. Endringer til §13.3. (ny tekst uthevet)

Arbeidsgiver dekker også en Gruppelivsforsikring for de ansatte på 40 ganger Folketrygdens grunnbeløp uten nedtrapping.

I tillegg skal det ved den ansattes dødsfall utbetales 2 ordinære månedslønninger til de etterlatte **på neste månedslønn.**

5. Lønnsøkning

Det gis et generelt tillegg på kr 10.000,- inkludert feriepengene, på 0-års satsene i matrisen. Tillegget etterbetales fra 1.april 2020.



Et rettferdig arbeidsliv

DEEPOCEAN

PROTOKOLL

Stavanger 13.12.2020

Fra Safe: Jan Olav Nordbø, Rune Hundhammer og Kai Morten Anda

Fra Bedriften: Geir Helge Bachmann, Torgeir Maurangsnes, Siv Aasbøe

Bedriften og SAFE-klubben forplikter seg til å samarbeide om å søke best mulig forutsigbarhet for de ansatte ved planlegging av arbeidsplaner.

For å verifisere §6.16 i overenskomst skal bedriften føre oversikt over antall endrede arbeidsplaner og fortløpende informere SAFE-klubben dersom ansatte oppnår tre endringer i løpet av kalenderåret

Denne protokollens varighet følger hovedavtalens punkt 7.3 vedr. særavtaler som følger tariffavtalen.

For SAFE-klubben Deepocean

Jan Olav Nordbø
Klubbleder

For Deepocean AS

Geir Helge Bachmann
Operations Director Europe