

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-092 mellom

SAN  
på den ene side

og

SPEKTER  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Overenskomstområde 10 Helseforetak

Den 2., 3. og 4. februar 2021 ble det avholdt meklingsmøter digitalt under ledelse av mekler Elisabeth Stenwig.

### Til stede for partene:

SAN:

Birgithe Hellerud, Jon Ole Bjørklund Whist, Knut Aarbakke, Berit Grimrud Syversen, Brynhild Asperud, Ida Engen, Ole Jacob Støle, Anette H. Wevle, Jan Pieter Groenhof, Kari Aarø og Trond Markussen

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Inger Cathrine Bryne, Bjørn Skrattegård, Stein Gjerding, Ingvild Dahl Dørnes, Elin Dalen, Marte Båtstrand og Thomas Brown.

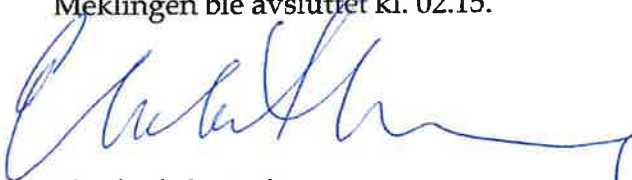
### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra SAN, datert 17. desember 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 17. desember 2020.
3. SANs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 29. januar 2021.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter aksepterte forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 02.15.



Elisabeth Stenwig

## **MEKLERENS FORSLAG**

I sak 2020-092 mellom

SAN

på den ene side

og

SPEKTER

på den annen side

Partene ble forut for meklingen enige om følgende:

### **I OVERENSKOMSTENS DELA**

Det vises til protokoll mellom Spekter og SAN datert 26. august 2020.

### **II OVERENSKOMSTENS DEL A1**

Det vises til protokoll mellom Spekter og forbundene i SAN datert 23. september 2020.

Etter forutgående forhandlinger og under mekling, ble partene enige om å løse gjenstående uenigheter i overenskomstområde 10 Helseforetak med sykehusdrift slik:

### **III ØKONOMI OG OVERENSKOMSTENES DELB**

#### **a) Oslo universitetssykehus HF og Den norske jordmorforening**

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endring: Minstelønn innføres fra 1. januar 2021 og fastsettes slik: Ansatte i stilling som jordmor gis minimum en årslønn på kr 500.000 og minimum en årslønn på kr 548.000 med en ansiennitet på 10 år eller mer.

#### **b) Vestre Viken HF og Den norske jordmorforening**

Det gis et generelt tillegg på 0,6 prosent av grunnlønn med virkning fra 1. november 2020.

Minstelønnen økes slik med virkning fra 1. november 2020:

0 år	kr 495000 per år
10 år	kr 544000 per år
20 år	kr 548000 per år

Generelt tillegg inngår i minstelønnsøkningen.

Overenskomstens del B prolongeres med den endring at punkt 3.2.3 endres slik at jultas ut i første avsnitt.

Minstelønnen økes slik med virkning fra 1. januar 2021:

0 år kr 500.000 per år  
10 år kr 548.000 per år  
20 år kr 550.000 per år

#### **c) Vestre Viken HF og NITO**

Overenskomstens del B prolongeres. Minstelønn økes fra 1. januar 2021 til kr 505.000 på grunnstillingen for arbeidstakere med 10 års ansiennitet eller mer.

#### **d) Sykehuset i Vestfold HF og NITO**

Det gis et generelt tillegg på kr 3.800 på årsbasis for hel stilling med virkning fra 1. august 2020.

Overenskomstens del B prolongeres. Minstelønnen økes fra 1. mai 2021 til kr 505.000 for arbeidstakere med 10 års praksis som bioingeniør/ingeniør.

Partene skal kartlegge kostnader og konsekvenser av å endre godskrivingsreglene før mellomoppgjøret 2021. Dersom de lokale parter kommer til enighet om nye godskrivingsregler, innarbeides disse i overenskomstens del B.

#### **e) Sykehuset Innlandet HF og NITO**

Overenskomstens del B prolongeres. Minstelønn økes fra 1. januar 2021 til kr 505.000 på grunnstillingen for arbeidstakere med 10 års ansiennitet eller mer.

Ubekvemstillegg endres til prosenttillegg med virkning fra 1. mai 2021. Størrelsen på tilleggene avtales i mellomoppgjøret og innarbeides i overenskomstens del B.

#### **f) Sykehuset Telemark HF og NITO**

Det gis et generelt tillegg på 1,15 % av grunnlønn med virkning fra 1. januar 2020.

Overenskomstens del B prolongeres, med endring av lønnssystem slik det fremgår av arbeidsgivers tilbud i protokoll datert 10. november 2020, dog slik at minstelønn i lønnsgruppe 1 endres fra kr 500.000 til kr 505.000 etter 10 år fra 1. januar 2021.

Partene skal kartlegge kostnader og konsekvenser av å endre godskrivingsreglene før mellomoppgjøret 2021. Dersom de lokale parter kommer til enighet om nye

godskrivingsregler, innarbeides disse i overenskomstens del B.

### **g) Sykehuset Østfold HF og NITO**

Minstelønnsgarantier fra 1.januar 2021 (gjelder ikke ansatte ved IKT, Med. Tekn. Og Eiendom):

#### Bioingeniør/radiograf/ingeniør/konsulent i grunnstilling:

0 år arbeidserfaring	kr 400.000 per år
5 år arbeidserfaring	kr 415.000 per år
> 10 år arbeidserfaring	kr 505.000 per år

#### Fagstilling (fagbioingeniør):

Stillinger hvor det som hovedregel kreves 3 årig høyskoleutdanning/bachelor og spisskompetanse innen definerte fagfelt:

Kr 505.000 per år

#### Fagansvarlig (fagansv. Bioingeniør, fagradiograf):

Stillinger hvor det som hovedregel kreves 3 årig høyskoleutdanning/bachelor og relevant videreutdanning eller tilsvarende anvendbar erfaring/kompetanse.

Kr 529.700 per år

Overenskomstens del B prolangeres med følgende endring:

#### Nytt pkt 3.1 Lønnsansiennitetsregler

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år
- Ansiennitetsdato fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet
- Ved tilsetting i helseforetak godskrives all offentlig og privat tjeneste fullt ut i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet og omsorgsarbeid med inntil 3 år. Som offentlig tjeneste regnes verneplikt.
- Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst og adopsjon medregnes med inntil 2 år i lønnsansienniteten.
- Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

Partene er enige om at medlemmer i fagstilling og fagansvarlig prioriteres i det forestående mellomoppgjøret.

### **h) Sørlandet Sykehus HF og NITO/Norges Farmaceutiske Forening**

Med virkning fra 1. oktober 2020 gis et generelt tillegg på 0,8 prosent av grunnlønn.

Overenskomstens del B prolangeres med følgende endring av minstelønnsatsene med virkning fra 1. oktober 2020:

0 år	kr 413.280 per år
4 år	kr 424.368 per år
8 år	kr 448.560 per år
10 år	kr 496.000 per år

#### **i) Helse Fonna HF og NITO**

Det gis et generelt tillegg på 0,8 prosent av grunnlønn med virkning fra 1. oktober 2020.

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endringer:

Nye lønsvurderingsgrunnlag med virkning fra 1. oktober 2020:

Lønnsansiennitet i år	0 år	5 år	10 år
Lønsvurderingsgrunnlag	415.000	430.000	500.000

Nytt lønsvurderingsgrunnlag for Fagingeniører: 500.000

Nytt lønsvurderingsgrunnlag for Fagansvarlig ingeniør: 520.000

##### 10.3.1 Lønnsregulering ved endring av stilling

En eventuell individuell lønsvurdering skal tas utenom de årlige lønnsreguleringer.

##### 10.3.2 Lønnsregulering ved endring av stillingens innhold

Ved vesentlig endring i stillingens ansvar, arbeidsoppgaver og/eller økning i kompetanse skal det utføres en lønsvurdering, og en eventuell lønnsregulering skal tas utenom de årlige lønnsreguleringene.

#### **j) St. Olavs Hospital HF og Den norske jordmorforening**

Overenskomstens del B prolongeres. Minstelønnen økes slik fra 1. januar 2021:

0 år	kr 460.000 per år
4 år	kr 485.000 per år
8 år	kr 520.000 per år
10 år	kr 545.000 per år

#### **k) Universitetssykehuset Nord-Norge HF og NITO**

Med virkning fra 1. januar 2020 gis et generelt tillegg på kr 580,- på årsbasis for hel stilling.

Overenskomstens del B prolongeres med følgende endringer:

Minstelønnssatser økes med generelt tillegg. Med virkning fra 1.1.2021 økes minstelønn i

grunnstillingen for arbeidstakere med 10 års ansiennitet eller mer til kr 505.000.

For nyansatte og medlemmer som oppnår Phd grad etter 1.januar 2021, innføres det et phd tillegg på kr 30.000. Tilleggslønnen har ikke tilbakevirkende kraft.

#### 4.9.6

Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for arbeidstakere som har arbeid av ledende art eller som har en særlig selvstendig stilling eller som har særskilt kompensasjon for reisetid. Det fastsettes ved lokale særavtaler hvilke arbeidstakere dette gjelder.

Det nedfelles i særavtale at denne bestemmelsen ikke gjelder for klinikkjef, senterleder og/eller tilsvarende ledernivå, samt medlemmer som har dette kompensert gjennom andre avtaler.

#### 10.3.2

Ny overskrift endres til:

Kriterier for individuell lønnsvurdering ved nyansettelser.

Ny setning flyttes fra tidl. Pkt. 10.3.6, hvoretter punktet slettes:

I forbindelse med tilsetning kan det gis individuell lønn ut over garantilønn for alle stillinger.

Til møteboken:

*For arbeidstaker som arbeider til ulike tider av døgnet, kan behovet og sammensetning av kompetanse være ulik fra lokasjon til lokasjon. For å skaffe en omforent forståelse av utfordringsbildet, skal det lokalt gjennomføres en kartlegging av opplevd belastning, fordeling av arbeidsoppgaver og antall arbeidstakere på de ulike vakter. Herunder skal alenevakt spesielt vurderes. Kartleggingsarbeidet med mulige forslag til løsninger skal være gjennomført innen 31.3.22. Dette for at partene skal ha omforent informasjon før hovedoppgjøret 2022, dersom utfordringene ikke har løst seg gjennom andre tiltak i perioden.*

## IV GENERELT FOR OVERENSKOMSTOMRÅDET

Tillegg gitt med virkning fra 2021 belastes rammen for 2021-oppgjøret.

Det vises til protokoller fra de lokale forhandlingene og overenskomstenes del B godkjennes for perioden 1. april 2020 til 31. mars 2022 slik det fremgår av protokollene.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Område 10 Helseforetak med sykehusdrift er med dette lukket.

**Fra:** [Bjørn Skrattegård / Spekter](#)  
**Til:** [Birgithe Hellerud](#); [Knut Aarbakke](#)  
**Kopi:** [Elisabeth Stenwig](#); [Anne-Kari Bratten / Spekter](#)  
**Emne:** Tilbud til DNJ om partsarbeid ved OUS  
**Dato:** torsdag 4. februar 2021 01:50:29

---

Spekter bekrefter at tilbud om partssammensatt arbeid slik det fremkommer i tilbud 1 fra lokale forhandlinger mellom DNJ og OUS opprettholdes.

Tilbudet lyder:

### **Rekruttere, beholde og seniorpolitikk.**

For å bidra i helseforetakets arbeid med å rekruttere og beholde jordmødre med riktig kompetanse og erfaring er OUS og DNJ enige om at det skal igangsettes et partssammensatt arbeid.

Det skal sees nærmere på

- Tiltak som kan bidra til å støtte opp om arbeid med å rekruttere og beholde jordmødre.
- Hvilke seniorpolitiske tiltak som er etablert og hvordan disse fungerer.

Det partssammensatte utvalget kan gi innspill til de sentrale parter dersom de ser behov for endringer

Med vennlig hilsen

#### **BJØRN SKRATTEGÅRD**

*Forhandlingsdirektør*

T: +47 90 06 27 09

E: [bjorn.skrattegard@spekter.no](mailto:bjorn.skrattegard@spekter.no)



.....  
**ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER**

PB 7052 Majorstuen, 0306 Oslo

Besøksadr: Sørkedalsveien 6

T: (+47) 47 65 70 00 E: [post@spekter.no](mailto:post@spekter.no)

[www.spekter.no](http://www.spekter.no)

#### **VÅRE MEDLEMMER DRIVER NORGE**

.....