

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-025 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 - Overenskomsten for bryggerier og mineralvannsfabrikker

Den 25. og 26. mai 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Erik Torkelsen, Roar Ellingvåg, Rebecha Sommerseth, Per Brenna, Jan Vidar Hansen, Ann Elise Hildebrandt, Jarle Wilhelmsen og Anne Berit Aker Hansen.

NHO Mat og Drikke:

Jørgen Wille, Caroline W. Heide, Nikolai Astrup Westlie, Petter Haas Brubakk, Greta Furset, Karl Johan Kolltveit, Kjersti Selvik og Morten Gran.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra NNN, mottatt 28. april 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 28. april 2022.
3. NNNs begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 19. mai 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – frem til en forhandlingsløsning i samsvar med vedlegg til møteboken.

NHO Mat og Drikke aksepterte forhandlingsløsningen. NNN sender forhandlingsløsningen ut til uravstemning. Svarfristen ble satt til 17. juni kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 01.45.


Carl Petter Martinsen

ORIGINAL

År 2022, den 25. og 26. mai ble det
avholdt mekling i anledning revisjon
av overenskomst nr. 148 for
Bryggerier og mineralvannsfabrikker

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Erik Torkelsen, Ringnes SC AS
Roar Ellingvåg, Ringnes AS
Rebecha Sommerseth, Macks Ølbryggeri AS
Per Brenna, Aass Bryggeri AS
Jan Vidar Hansen, Coca-Cola Europacific Partners Norge AS
Ann Elise Hildebrandt, NNN
Jarle Wilhelmsen, NNN
Anne Berit Aker Hansen, NNN

Fra NHO Mat og Drikke:

Greta Furset, Coca-Cola Europacific Partners Norge AS
Karl Johan Kolltveit, Ringnes AS
Kjersti Selvik, Hansa Borg Bryggerier AS
Morten Gran, Grans Bryggerier AS
Jørgen Wille, NHO Mat og Drikke
Nikolai Astrup Westlie, NHO Mat og Drikke
Caroline W. Heide, NHO Mat og Drikke
Petter Haas Brubakk, NHO Mat og Drikke

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Bryggerier og mineralvannsfabrikker:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 4,- til alle med virkning fra 1. mai 2022. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsats.

2. Regulering av minstelønnsatsen

§ 2A: Minstelønnsatsen økes til kr. 199,78 pr. time med virkning fra 1. mai 2022.

3. Fagarbeidertillegg

AEH
ju

§ 2: Fagarbeidertillegget økes med kr 0,50 til 14 kr. Tillegget gis utgående effekt, og har virkning fra 1. mai 2022.

4. Ansiennitetstillegg

§ 2B: Ansiennitetstillegg etter 1 år i bedriften økes med kr 42,- til kr. 142 pr. uke. Tillegget gis utgående effekt, og har virkning fra 1. mai 2022

5. Matpenger

§ 7: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 96

B. TEKST

§ 2B: Ansiennitetstillegg

~~Relevant praksis kan tillegges vekt etter forutgående drøftelser med de tillitsvalgte.~~ erstattes i sin helhet av følgende tekst:

Dokumentert og relevant praksis fra næringsmiddelindustrien skal godkjennes som lønnsansiennitet. Annen relevant praksis godkjennes etter avtale lokalt.

§ 5B: Teksten strykes og erstattes i sin helhet med følgende tekst:

En gang hvert avtaleår skal det gjennomføres forhandlinger om eventuelle lønnsjusteringer. Gode forhandlinger skapes gjennom dialog hele året. Tillit, et godt forhandlingsklima og gode forhandlingsløsninger skapes gjennom samarbeid over tid.

Forhandlingene skal være reelle, og føres på grunnlag av bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne. Den sentrale rammens henvisning til lokale lønnsforhandlinger uttrykker et gjennomsnitt, og er ikke bestemmende for resultatet av forhandlinger i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere.

Følgende prosess skal gjennomføres:

- *Det skal gjennomføres et innledende møte hvor de fire kriterier gjennomgås.*
- *Deretter kan partene kreve ytterligere to møter hvor lokal lønnsfastsettelse skal forhandles i henhold til de fire kriterier.*
- *Hver av partene kan kreve forhandlingspause for å konsultere sentrale parter (NNN og NHO Mat og Drikke). Kravet skal fremsettes skriftlig.*
- *Både NNN og NHO Mat og Drikke kan i forhandlingspausen kreve møte med lokale og sentrale parter. I møtet skal bedriften gjennomgå de fire kriterier, og de lokale parter skal redegjøre for gjennomført forhandlingsprosess.*
- *De lokale forhandlingene skal gjenopptas senest innen to uker, med mindre NNN og NHO Mat og Drikke blir enige om noe annet.*
- *Arbeidsgiver kan ikke ensidig iverksette lønnsjusteringer før enighet er oppnådd.*

Fra forhandlingene skal det settes opp protokoll, som oversendes NNN og NHO Mat og Drikke. Av protokollen skal det fremgå at partene har gjennomgått bedriftens situasjon vedrørende likestilling og likelønn. Dersom partene er enige om det, kan eventuelle lokale tillegg helt eller delvis fordeles med utgangspunkt i en likestillings-profil.

Kommer partene ikke til enighet, vises det til Hovedavtalens § 4-3.

AET
JW

§ 5D: Teksten erstattes i sin helhet av følgende:

Til de lokale lønnsforhandlingene skal tillitsvalgte, for eget bruk innen bedriften, få utlevert liste over den enkelte ansattes faktiske lønn. Dette gjelder for alle som arbeider innenfor overenskomstens omfang.

§ 12 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2022 til 30. april 2024 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

PROTOKOLLTILFØRSLER:

~~2. Korte velferdspermisjoner~~ Overskriften strykes og endres til: *Permisjon ved innkalling til offentlige kontorer.*

Ny protokolltilførsel punkt 8: Frikjøpsavtale

Partene viser til muligheten til å inngå frikjøpsavtale mellom den enkelte bedrift og NNN. En slik avtale kan innebære at bedriften betaler lønn til tillitsvalgte når denne har tjenestefri etter Hovedavtalen § 5-8, og at bedriften får full refusjon fra NNN.

PROTOKOLLTILFØRSLER TIL PROTOKOLLEN

Protokolltilførsel til protokollen - Utvalgsarbeid

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalget skal videreføre det arbeid som ble gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018-2020. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2022 etter innkalling fra NHOMD. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. februar 2023, 1. juni 2023 og 1. oktober 2023 for

AEA
JW

bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2023 og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Bryggerier og mineralvannsfabrikker.

Protokolltilførsel til protokollen - Intensjon fra 2012

Partene er enige om at intensjonen i forhandlingene i 2012 var at det skulle forhandles lokalt om det skal gis fri jul- og nyttårsaften. Forhandlinger om fri på disse dager ble gjennomført og iverksatt hos flertallet av de berørte bedrifter. Partene i forhandlingene 2022 vil oppfordre bedrifter som ikke har gjennomført forhandlinger om fri på jul- og nyttårsaften til å gjennomføre forhandlinger og at det gis fri.

Protokolltilførsel til protokollen – Overtidsbetaling på lørdager

Når det gjelder overtidsbetaling for lørdager før kl 12.00, er partene enige om at det lokalt kan avtales en høyere overtidssats enn 50%.

C. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

D. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 17.06.2022.

Oslo, 26.5.2022

NHO Mat og Drikke

Jørgen Wille

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund

Ann Elise Hildebrandt