

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-055 mellom

YS SPEKTER
på den ene side

og

SPEKTER
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Overenskomstområde 9 Øvrige virksomheter

Den 14. og 15. juni 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Arild Dommersnes.

Til stede for partene:

YS Spekter:

Siri Dannevig, Sveinung Berger, Tor Raymond Halvorsen, Even J. Rinden, Thomas Frydenlund, Synnøve Lohne-Knudsen, Kjell-Ottar Olsen og Oddvin Haram.

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Henning Bråtebæk, Trude Berntzen, Jens Heiberg, Catinka Hammarbäck Lorentzen, John Morten Laugsand, Geir Aronsen, Cecilie Sørensen, Terje Vedde-Fjærestad, Gunnar Flaathen, Marte Båtstrand, Astrid Driva Rødsand, Ingvild Dahl Dørnes, Thomas Brown og Stein Gjerding.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra YS Spekter mottatt 30. mai 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans datert 30. mai 2022.
3. YS Spekters begjæring om at meklingen avsluttes datert 9. juni 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – en forhandlingsløsning. Begge parter godkjente resultatet.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.00.



Arild Dommersnes

Protokoll

Spekter og YS Spekter er enige om å løse gjenstående uenigheter slik:

a) OneCo AS og Negotia

Arbeidsgivers tilbud datert 14. juni 2022 gjøres gjeldende, jf. vedlegg. Lønnstilleggene inkluderer tillegg avtalt i de innledende A-dels forhandlingene.

b) Spordrift AS og Delta

Økonomi

Generelt tillegg til alle på kr 22.000,-, inkl. tillegg fra A-del. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Det avsettes 650.000 NOK til utjevninger og individuelle lønnsreguleringer. Dersom partene ikke kommer til enighet om fordelingen, fordeles 50 % av bedriften og 50 % av Delta.

Arbeidstakere som har fått individuell lønsvurdering (inkludert nyansatte) etter 1. januar 2022 omfattes ikke av det generelle tillegget.

Overenskomstens del B

Overenskomstens del B prolongeres for perioden 1.4.2022 – 31.3.2024 med følgende endring:

- 2.2: For turnusarbeid hvor ordinært arbeid må utføres mellom kl 20:00 og kl 06:00, og/eller minst hver 3. søndag skal arbeidstiden være 35,5 timer/uke. (Erstatter siste setning i avsnitt)
- 2.3 a, pkt. 2: Alminnelig arbeidstid skal være minst 6 timer og ikke overstige 10 timer i løpet av 24 timer...
- NYTT PUNKT 2.3 a, pkt. 6: Etter arbeidsperioder med mye bruk av utvidet arbeidstid avholdes erfaringsmøter mellom de lokale parter.
- NYTT PUNKT 2.3 b, pkt. 4: Det kan kun planlegges med 1 oppmøte per døgn i arbeidsplan
- 2.3 c, pkt 4: Siste setning strykes
- 2.4 pkt. 2: En måned varslingsfrist på arbeidsplan. (14 dagers varslingsfrist ut)

6.5 Lønssystem

6.5 a) Utgangspunkter

2. Ved ansettelse fastsettes lønn i samsvar med overenskomstens bestemmelser og etter en **konkret** vurdering basert på de krav som stilles til stillingens arbeids- og ansvarsområde, lønnsnivået for tilsvarende stillinger i virksomheten, den enkeltes utdanning og kompetanse, og hensynet til å kunne rekruttere kvalifiserte arbeidstakere.

6.5 b) Lønnsgrupper

Gruppe	Laveste garanterte årslønn *)
Minstelønn i Spordrift for arbeidstakere over 18 år	Kr 371 869
Fagarbeider **)	Kr 497 044

*) inkludert arbeidstakers andel til OU-midlene i Spekter som utgjør kr 169 pr år

**) Garantert minstelønn for arbeidstaker med relevant fagbrev eller realkompetanse som kan sidestilles med relevant fagbrev.

6.7 Lærlingelønn

Grunnlaget for lærlingelønn følger av tabellen under:

Gruppe	Grunnlag for lærlingelønn *)
Elektrikerlærling	Kr 524 547
Energimontørlærling	Kr 524 547
Banemontørlærling	Kr 510 199
Signalmontørlærling	Kr 533 669

*) inkludert arbeidstakers andel til OU-midlene i Spekter som utgjør kr 169 pr år

Endringene i lønssystemet innebærer ingen endring i hvem som skal tilbys lønnsamtale eller har rett til tillegg etter overenskomst og særavtaler

Andre forhold

Turnusutvalg

Mandat:

Spordrift skal levere mest mulig jernbane for pengene og høyest mulig avkastning over tid, jf kategori 2 selskap. Turnuser skal utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte og drøftes før iverksettelse.

Det etableres et turnusutvalg bestående av representanter for arbeidsgiver og sentrale tillitsvalgte i Spordrift.

- Lage en veileder for turnusplanlegging i Spordrift
- Bidra til godt samarbeid om arbeidstidsplanlegging på alle nivåer i organisasjonen
- Vurdere praktiseringen av rammeverket knyttet til turnus.
- Bidra med veiledning og råd knyttet til turnusplanlegging.
- Bistå ledere og tillitsvalgte med felles rådgivning og prosesser

AB
g

c) Generelt for overenskomstområdet

Det vises til protokoller fra de lokale forhandlingene og overenskomstenes del B godkjennes for perioden 1. april 2022 til 31. mars 2024 slik det fremgår av protokollene.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Overenskomstområde 9 er med dette lukket.



Anne-Kari Bratten



Siri Dannevig

VEDLEGG

Tilbud Hovedoppgjør 2022 OneCo Network AS



Til overenskomsten

§ 10 LØNN UNDER SYKDOM

Foreslår å legge til en ny setning: *Feriepenger opptjening ifm. langtidsfravær begrenset oppad til 3 måneder.*

§ 4.2 B LÆRLINGELØNN

«Beregningsgrunnlag pr. 1.7.20 er kr. 433 500» endres til: Beregningsgrunnlaget for lærlinger tilsvarer L.gr 3 – 0 år.

§4.3 Lønnsansiennitet

Læretiden inngår i lønnsansienniteten fra og med 1.1.2022 uten tilbakevirkende kraft. Beregnet til kr. 400 000 (0,1 %).

Justering av innplassering i lønnstabell:

Ingeniører flyttes fra L.gr 4 til L.gr 5.

Tillegg med virkning fra 1. 4 2022

- Det gis et generelt tillegg på kr 7 800 per år til alle lønnsgrupper (1 – 5)
- Det gis i tillegg kr 9 567 per år til Lønnsgruppe 1 og 2.
- Det gis et generelt tillegg på 3,75 % til Lønnsgruppe 3 (inkl. 7 800 kr)
- Det gis et generelt tillegg på 3,3 % til Lønnsgruppe 4, samt at det settes av en pott på 0,7 % til individuell fordeling, hvorav 50 % fordeles av bedriften og 50 % av EL og IT klubben (inkl. 7 800 kr)
- Det gis et generelt tillegg på 4 % til Lønnsgruppe 5 (inkl. 7 800 kr)

Ny lønnstabell fra 01.04.2022:

	0	2	5	8	11
	413 501	417 214	420 903	429 662	435 330
	423 645	432 473	441 303	453 323	461 080
	455 000	465 000	475 000	485 000	507 500
	471 834	477 785	485 550	499 018	517 500
	521 426	524 336	527 150	536 031	537 288

Rammen for tilleggene utgjør 5,30 % med virkning fra 1.4.2022

Det nedsetter et utvalg hvor partene forplikter seg til å utarbeide målbare produktivitetsfremmende tiltak. Frist for utvalgsarbeidet er 1. april 2023 og resultat av arbeidet forventes å gi fullårseffekt f.o.m 2024.

Det settes ned et utvalg mellom partene i bedriften som 4 ganger i året skal gjennomgå rammeavtalene med innleiebedrifter og underentrepriser. Dette som ett tiltak for å styrke oversikten og redusere muligheten for sosial dumping.

Oslo, 14. juni 2022

Terje Vedde-Fjærestad
Forhandlingsleder