

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-056 mellom

LO STAT

på den ene side

og

SPEKTER

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Overenskomstområde 9 Øvrige virksomheter

Den 14. og 15. juni 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Arild Dommersnes.

Til stede for partene:

LO Stat:

Lise Olsen, Sissel Hallem, Jane Sæthre, Torfinn Håverstad, Janina Hortman, Tommy Hansen, Morgan Aamodt, Ola Rune Kleiven, Rolf Ringdal, Reidunn Wahl, Are Bergli Heier, Knut Hamletsen, Dag Nysæter, Anne Kari Mentzoni, Stein Syrstad og Kristian Brustad.

Spekter:

Anne-Kari Bratten, Bjørn Skrattegård, Henning Bråtebæk, Trude Berntzen, Jens Heiberg, Catinka Hammarbäck Lorentzen, John Morten Laugsand, Geir Aronsen, Cecilie Sørensen, Terje Vedde-Fjærestad, Gunnar Flaathen, Marte Båtstrand, Astrid Driva Rødsand, Ingvild Dahl Dørnes, Thomas Brown og Stein Gjerding.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra LO Stat mottatt 30. mai 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans datert 30. mai 2022.
3. LO Stats begjæring om at meklingen avsluttes datert 9. juni 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – en forhandlingsløsning. Arbeidsgiver godkjente resultatet. Arbeidstaker er gitt svarfrist til 01.07.2022 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.45.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Arild Dommersnes

Protokoll

Spekter og LO Stat er enige om å løse gjenstående uenigheter slik:

a) OneCo AS og EL & IT forbundet

Arbeidsgivers tilbud datert 14. juni 2022 gjøres gjeldende, jf. vedlegg. Lønnstilleggene inkluderer tillegg avtalt i de innledende A-dels forhandlingene.

b) Spordrift AS og Norsk Jernbaneforbund

Økonomi

Generelt tillegg til alle på kr 22.000,-, inkl. tillegg fra A-del. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Det avsettes 1,250.000 MNOK til utjevninger og individuelle lønnsreguleringer. Dersom partene ikke kommer til enighet om fordelingen, fordeles 50 % av bedriften og 50 % av Norsk Jernbaneforbund.

Arbeidstakere som har fått individuell lønnsvurdering (inkludert nyansatte) etter 1. januar 2022 omfattes ikke av det generelle tillegget.

Overenskomstens del B

Overenskomstens del B prolongeres for perioden 1.4.2022 – 31.3.2024 med følgende endring:

- 2.2: For turnusarbeid hvor ordinært arbeid må utføres mellom kl 20:00 og kl 06:00, og/eller minst hver 3. søndag skal arbeidstiden være 35,5 timer/uke.
- 2.3 a, pkt. 2: Alminnelig arbeidstid skal være minst 6 timer og ikke overstige 10 timer i løpet av 24 timer...
- 2.3 a, pkt. 6: Etter arbeidsperioder med mye bruk av utvidet arbeidstid avholdes erfaringsmøter mellom de lokale parter.
- 2.3 c, pkt. 2: Ved 3 netter på rad skal det være et opphold med nattarbeid med minimum 3 døgn.
- 2.3 b, pkt. 4: Det kan kun planlegges med 1 oppmøte per døgn i arbeidsplan.
- 2.4 pkt. 2: En måned varslingsfrist på arbeidsplan. (14 dagers varslingsfrist ut)

Andre forhold

Turnusutvalg

Mandat:

Spordrift skal levere mest mulig jernbane for pengene og høyest mulig avkastning over tid, jf

kategori 2 selskap. Turnuser skal utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte og drøftes før iverksettelse.

Det etableres et turnusutvalg bestående av representanter for arbeidsgiver og sentrale tillitsvalgte i Spordrift.

- Lage en veileder for turnusplanlegging i Spordrift
- Bidra til godt samarbeid om arbeidstidsplanlegging på alle nivåer i organisasjonen
- Vurdere praktiseringen av rammeverket knyttet til turnus.
- Bidra med veiledning og råd knyttet til turnusplanlegging.
- Bistå ledere og tillitsvalgte med felles rådgivning og prosesser

c) Spordrift AS og Norsk Lokomotivmannsforbund

Økonomi

Generelt tillegg til alle på kr 22.000,-, inkl. tillegg fra A-del. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Det avsettes 17 300 NOK til utjevninger og individuelle lønnsreguleringer. Dersom partene ikke kommer til enighet om fordelingen, fordeles 50 % av bedriften og 50 % av Norsk Lokomotivmannsforbund.

Arbeidstakere som har fått individuell lønsvurdering (inkludert nyansatte) etter 1. januar 2022 omfattes ikke av det generelle tillegget.

Overenskomstens del B

Overenskomstens del B prolongeres for perioden 1.4.2022 – 31.3.2024 med følgende endring:

- 2.2: For turnusarbeid hvor ordinært arbeid må utføres mellom kl 20:00 og kl 06:00, og/eller minst hver 3. søndag skal arbeidstiden være 35,5 timer/uke.
- 2.3 a, pkt. 2: Alminnelig arbeidstid skal være minst 6 timer og ikke overstige 10 timer i løpet av 24 timer...
- 2.3 a, pkt. 6: Etter arbeidsperioder med mye bruk av utvidet arbeidstid avholdes erfaringsmøter mellom de lokale parter.
- 2.3 c, pkt. 2: Ved 3 netter på rad skal det være et opphold med nattarbeid med minimum 3 døgn.
- 2.3 b, pkt. 4: Det kan kun planlegges med 1 oppmøte per døgn i arbeidsplan.
- 2.4 pkt. 2: En måned varslingsfrist på arbeidsplan. (14 dagers varslingsfrist ut)

Andre forhold

Lønnssystem førere

Partene er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid i den kommende tariffperioden om lønnssystem for førere.

Turnusutvalg

Mandat:

Spordrift skal levere mest mulig jernbane for pengene og høyest mulig avkastning over tid, jf kategori 2 selskap. Turnuser skal utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte og drøftes før iverksettelse.

Det etableres et turnusutvalg bestående av representanter for arbeidsgiver og sentrale tillitsvalgte i Spordrift.

- Lage en veileder for turnusplanlegging i Spordrift
- Bidra til godt samarbeid om arbeidstidsplanlegging på alle nivåer i organisasjonen
- Vurdere praktiseringen av rammeverket knyttet til turnus.
- Bidra med veiledning og råd knyttet til turnusplanlegging.
- Bistå ledere og tillitsvalgte med felles rådgivning og prosesser

d) Generelt for overenskomstområde 9

Det vises til protokoller fra de lokale forhandlingene og overenskomstenes del B godkjennes for perioden 1. april 2022 til 31. mars 2024 slik det fremgår av protokollene.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Overenskomstområde 9 er med dette lukket.



Anne-Kari Bratten



Lise Olsen

Til møteboken:

LO Stat mener at overenskomstens bestemmelser i § 2.3a) og aml § 10-5 (2) ikke gir adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden som en generell ordning.

Partene har avtalt å avholde tvistemøte innen 1.10.2022. Spekter kommer ikke til å kreve en rettslig behandling avvist.

VEDLEGG

Tilbud Hovedoppgjør 2022 OneCo Network AS



Til overenskomsten

§ 10 LØNN UNDER SYKDOM

Foreslår å legge til en ny setning: *Feriepenger opptjening ifm. langtidsfravær begrenset oppad til 3 måneder.*

§ 4.2 B LÆRLINGELØNN

«Beregningsgrunnlag pr. 1.7.20 er kr. 433 500» endres til: Beregningsgrunnlaget for lærlinger tilsvarer L.gr 3 – 0 år.

§4.3 Lønnsansiennitet

Læretiden inngår i lønnsansienniteten fra og med 1.1.2022 uten tilbakevirkende kraft. Beregnet til kr. 400 000 (0,1 %).

Justering av innplassering i lønnstabell:

Ingeniører flyttes fra L.gr 4 til L.gr 5.

Tillegg med virkning fra 1. 4 2022

- Det gis et generelt tillegg på kr 7 800 per år til alle lønnsgrupper (1 – 5)
- Det gis i tillegg kr 9 567 per år til Lønnsgruppe 1 og 2.
- Det gis et generelt tillegg på 3,75 % til Lønnsgruppe 3 (inkl. 7 800 kr)
- Det gis et generelt tillegg på 3,3 % til Lønnsgruppe 4, samt at det settes av en pott på 0,7 % til individuell fordeling, hvorav 50 % fordeles av bedriften og 50 % av EL og IT klubben (inkl. 7 800 kr)
- Det gis et generelt tillegg på 4 % til Lønnsgruppe 5 (inkl. 7 800 kr)

Ny lønnstabell fra 01.04.2022:

	0	2	5	8	11
	413 501	417 214	420 903	429 662	435 330
	423 645	432 473	441 303	453 323	461 080
	455 000	465 000	475 000	485 000	507 500
	471 834	477 785	485 550	499 018	517 500
	521 426	524 336	527 150	536 031	537 288

Rammen for tilleggene utgjør 5,30 % med virkning fra 1.4.2022

Det nedsetter et utvalg hvor partene forplikter seg til å utarbeide målbare produktivitetsfremmende tiltak. Frist for utvalsarbeidet er 1. april 2023 og resultat av arbeidet forventes å gi fullårseffekt f.o.m 2024.

Det settes ned et utvalg mellom partene i bedriften som 4 ganger i året skal gjennomgå rammeavtalene med innleiebedrifter og underentrepriser. Dette som ett tiltak for å styrke oversikten og redusere muligheten for sosial dumping.

Oslo, 14. juni 2022

Terje Vedde-Fjærestad
Forhandlingsleder