

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-074 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND  
på den ene side

og

NHO MAT OG DRIKKE  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Overenskomst for Vin og Brennevinsbransjen

Den 29. og 30. august 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo, under ledelse av mekler Edvard Os.

### Til stede for partene:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Stein Hagala, Jarle Wilhelmsen, Tonje Ribe, Arne Larsen, Torbjørn Hjelle og Aedin Yazdan Panah.

NHO Mat og Drikke:

Jørgen Wille, Caroline Weedon Heide, Roar Ødelien, Eline Liverud, Lasse Hansen, David Måsender, Nikolai Astrup Westlie, Petter Haas Brubakk og Ingunn Storetvedt Eriksen.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra NNN, mottatt 22. juni 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 23. juni 2022.
3. NNNs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 23. august 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særsmøter.

Under meklingen nådde partene - med meklerens mellomkomst - frem til en forhandlingsløsning.

Arbeidsgiver aksepterte forhandlingsløsningen.  
Arbeidstaker sender forhandlingsløsningen ut til uravstemning.  
Svarfrist ble satt til 30. september 2022. kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. ~~23.55.~~ 24 00

Edvard Os

ORIGINAL

År 2022, den 29. og 30. august  
ble det avholdt  
forhandlingsmøter i anledning  
revisjon av overenskomst nr. 158  
for Vin- og Brennevinsbransjen

## ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

### **Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:**

Arne Larsen, Torbjørn Hjelle, Tonje Ribe, Aedin Yazdan Panah, Stein Hagala og Jarle Wilhelmsen

### **Fra NHO Mat og Drikke:**

Roar Ødelien, Eline Liverud, Lasse Hansen, David Måsander, Jørgen Wille, Caroline Heide, Nikolai Astrup Westlie, Petter Haas Brubakk og Ingunn Storetvedt Eriksen

\*\*\*\*\*

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten) i overenskomst for 158 for Vin- og Brennevinsbransjen:

### **Enighetsprotokoll av 30.08.2022:**

#### **A. ØKONOMI**

##### **1. Lønnstillegg (virkning fra 1. mai 2022)**

Det gis et generelt tillegg på kr 4,- til alle. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsats.

##### **2. Regulering av minstelønnsatsen (virkning fra 1. mai 2022)**

###### **2.3 Minstelønn**

Økning av minstelønnsatsen til kr 199,78 inklusiv det generelle tillegget.

##### **3. Tillegg (virkning fra 1. mai 2022)**

###### **2.2 Ansiennitetstillegg 3 års satsen**

Økes med kr 1,- til kr 10,-. Tillegget gis utgående effekt. Etterfølgende ansiennitetstillegg økes tilsvarende.

###### **2.3 Fagarbeidertillegg**

Fagarbeidertillegget økes med kr 2,50 til kr. 10,- pr. time og tillegget gis utgående effekt

Justering av følgende tillegg:

- 1.3 Stedfortredertjeneste økes til kr 165,-
- 1.6.1 Sjøfører som spiser ute økes til kr 113,-
- 1.6.1 Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 96,-.
- 1.6.2 Middagspenger tariffmessige fridager økes til kr 96,-
- 1.6.3 Sjøfører – Lunsjpenger/kaffepenger økes til kr 79,-
- 1.7 Hjemmevask av arbeidstøy økes til kr. 100.-
- 2.7 Lørdags-/Søndagstillegg økes til hhv kr. 12,- og kr. 16,-pr. time

**B. TEKST**

**1.2.2**

Dagens tekst strykes i sin helhet og erstattes med følgende tekst:

*1.2.2 Rekkefølgebestemmelse*

*Partene er enige om at driften skal planlegges med faste ansatte på heltid, da dette er mest gunstig både for den ansatte og bedriften. Det henvises til overenskomsten punkt 1.2.4. Det kan være situasjoner der det er vanskelig raskt å rekruttere kvalifisert midlertidig arbeidskraft direkte, da kan innleie av arbeidskraft være et alternativ. Dette skal skje i tråd med gjeldende lov- og avtaleverk.*

**1.2.4 Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid**

Ny setning tas inn på slutten av 1.2.4 nr 3:

*Ved bruk av vikarer etter AML §14-9 skal det, hvis mulig, navngis hvem man er i stedet for.*

**1.2.4 Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid**

Ny setning tas inn på slutten av 1.2.4 nr 6 første avsnitt:

*Dette omfatter også XD dager.*

**2.3 Minstelønn**

Det skal tas inn et nytt punkt i 2.3 under "Fagarbeidertillegg" som lyder:

***Tillegg for øvrig relevant utdanning***

*Ansatte med relevant høyere utdanning, godkjent av norske lærermyndigheter/NOKUT, som arbeider innenfor fagområdet, gis et tillegg tilsvarende fagarbeidertillegget.*

**Kapittel 3**

Kapittel 3: Dagens tekst strykes i sin helhet og erstattes med følgende tekst:

*En gang hvert avtaleår skal det gjennomføres forhandlinger om eventuelle lønnsjusteringer med virkning fra 1. oktober hvis de lokale parter ikke blir enige om et annet tidspunkt. Gode forhandlinger skapes gjennom dialog hele året. Tillit, et godt forhandlingsklima og gode forhandlingsløsninger skapes gjennom samarbeid over tid.*



*Forhandlingene skal være reelle, og føres på grunnlag av bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne. Det skal også tas hensyn til den generelle lønnsutviklingen i Oslo-industrien. Den sentrale rammens henvisning til lokale lønnsforhandlinger uttrykker et gjennomsnitt, og er ikke bestemmende for resultatet av forhandlinger i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere.*

- *I forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene skal tillitsvalgte få utlevert liste med oversikt over lønnsnivå for alle som arbeider innenfor overenskomstens virkeområde.*
- *Det skal gjennomføres et innledende møte hvor de fire kriterier gjennomgås.*
- *Deretter kan partene kreve ytterligere møter hvor lokal lønnsfastsettelse skal forhandles i henhold til de fire kriterier.*
- *Hver av partene kan kreve forhandlingspause for å konsultere sentrale parter (NNN og NHO Mat og Drikke). Kravet skal fremsettes skriftlig.*
- *Både NNN og NHO Mat og Drikke kan i forhandlingspausen kreve møte med lokale og sentrale parter. I møtet skal bedriften gjennomgå de fire kriterier, og de lokale parter skal redegjøre for gjennomført forhandlingsprosess.*
- *De lokale forhandlingene skal gjenopptas senest innen to uker, med mindre NNN og NHO Mat og Drikke blir enige om noe annet.*
- *Kommer partene ikke til enighet, vises det til Hovedavtalens § 4-3. De lønns og arbeidsvilkår som følger av den lokale lønnsavtale gjelder så lenge forhandlingene pågår og frem til ny avtale foreligger.*

*Fra forhandlingene skal det settes opp protokoll, som oversendes NNN og NHO Mat og Drikke. Av protokollen skal det fremgå at partene har gjennomgått bedriftens situasjon vedrørende likestilling og likelønn. Dersom partene er enige om det, kan eventuelle lokale tillegg helt eller delvis fordeles med utgangspunkt i en likestillingsprofil.*

## **Nytt kapittel 5 skal lyde:**

### *Kapittel 5 Personvern*

#### *5.1 Personlig integritet i arbeidslivet*

*Innføring og bruk av systemer som samler og lagrer data om den enkelte arbeidstaker eller dennes bevegelser må ha et saklig formål. Det skal legges vekt på at grunnleggende personvern hensyn, herunder behovet for personlig integritet ivaretas, og de innsamlede data lagres og behandles på en betryggende måte. Partene understreker at det er særdeles viktig at data om den enkelte arbeidstaker og dennes bevegelser ikke brukes på noen måte utover de hensyn de i utgangspunktet skal ivareta.*

### **Kapittel o. Overenskomstens varighet**

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2022 til 30. april 2024, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

#### Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

### **C. PROTOKOLLTILFØRSEL TIL PROTOKOLLEN**

Partene er enige om at fast ansettelse i heltidsstilling er hovedregelen i norsk arbeidsliv. Lokale parter må tilstrebe en drift og arbeidstidsordninger som bygger opp under dette. I bedrifter som har utbredt bruk av midlertidig ansatte og innleide, krever NNN og NHO Mat og Drikke at det skal nedsettes lokale utvalg med sikte på å redusere bruken av midlertidighet.

### **D. D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

### **E. FRAFALL AV KRAV**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Oslo, 30.8.2022

NHO Mat og Drikke



Jørgen Wille

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-  
arbeiderforbund



Stein Hagala