

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-076 mellom

NORSK FLYGELEDERFORENING
på den ene side

og

NHO LUFTFART
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Flygelederoverenskomsten

Den 29. og 30. september, samt 1. oktober 2022, ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Bjørn Lillebergen og mekler Nils-Henrik Mørch von der Fehr.

Til stede for partene:

Norsk Flygelederforening:

Robert Gjønnnes, Olav Aadal, Tom-Snorre Skaret, Bendik Heggelund, Eirik Ålvik og Tore Lerheim.

NHO Luftfart:

Ann Helen Nikolaisen Vollset, Kathrine Lekven Christensen, Torbjørn Lothe, Matthew Cornwall og Nathalie Pacheco.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Flygelederforening, mottatt 9. august 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 10. august 2022
3. Norsk Flygelederforenings begjæring om at meklingen avsluttes, datert 23. september 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklernes mellomkomst – frem til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.50.


Bjørn Lillebergen


Nils-Henrik Mørch von der Fehr

Protokoll den 1. oktober 2022

Endringer i Flygelederoverenskomsten nr. 579:

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4 per time med virkning fra 1. april 2022. Det legges til grunn 1850 timer per år.

Bilag 1 Lønnstabell:

Det generelle tillegget på kr. 4 per time fra 1. april 2022 legges inn i lønnstabellen på grunnlønn per år.

Ny tekst i § 15 som erstatter eksisterende tekst fra mellomoppgjøret i 2021

“En gang hvert avtaleår skal det gjennomføres forhandlinger om eventuelle lønnsjusteringer. Gode forhandlinger skapes gjennom dialog hele året. Tillit, et godt forhandlingsklima og gode forhandlingsløsninger skapes gjennom samarbeid over tid.

Tidspunkt for lønnsforhandlingene skal avtales i bedriften.

Forhandlingene skal være reelle, og føres på grunnlag av bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne.

Følgende prosess skal gjennomføres:

- *Det skal gjennomføres et innledende møte hvor de fire kriterier gjennomgås.*
- *Deretter kan partene kreve ytterligere to møter hvor lokal lønnsfastsettelse skal forhandles i henhold til de fire kriterier.*
- *Hver av partene kan kreve forhandlingspause for å konsultere sentrale parter (Norsk Flygelederforening og NHO Luftfart). Kravet skal fremsettes skriftlig.*

Fra forhandlingene skal det settes opp protokoll.”

Bilag 1 Lønnstabell:

Satsen for Ubekvem arbeidstid endres til kr. 76.500 per år.

Endringer i bilag 2 til overenskomsten:

1. Opplæringsleder (Head of Training)

Opplæringsleder innplasseres i lønnstabell i henhold til egen ansiennitet.

I tillegg tilstås et funksjonstillegg:

- **NOK 50.000** når den administrative arbeidstiden utgjør mellom 20% og 29% av stillingen

•NOK 60.000 når den administrative arbeidstiden utgjør mellom 30% og 50% av stillingen

2. Sikkerhets- og kvalitetsleder (Unit Safety and Quality Manager)

Sikkerhets- og kvalitetsleder innplasseres i lønnstabell i henhold til egen ansiennitet. I tillegg tilstås et funksjonstillegg:

•NOK 50.000 –88.000

Funksjonstilleggets størrelse beslattes av Regional Sikkerhetsleder (Regional Safety Manager og Regionleder (Branch Manager)

3. Sjefsflygeleder (Head of Unit)

Sjefsflygeleder innplassere på topp i lønnstabellen. I tillegg tilstås et funksjonstillegg:

•NOK 89.000 –200.000