

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-086 mellom

NITO  
på den ene side

og

NHO  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – NITO-overenskomsten

Den 30. november, og 1. og 2. desember 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmekler Mats Ruland.

### Til stede for partene:

NITO:

Tom Helmer Christoffersen, Arnfinn Stensø, Sigve Sandvik Lærdal, Magnhild Øvsthus Hanssen, Harry Solsem, Yngve Sjøset, Wenche Haaverstein, Trond Markussen, Jan Pieter Groenhof, Jan Kjetil Johnsrud, Knut Aarbakke, Birgithe Hellerud, Glen Falch Starr, Fredrik Lund Skyberg, Frøydis Amundsen og Øyvind Kyrkjebø.

NHO:

Hilde-Marie Martinsen, Jon F. Claudi, Mona Haug Medhus, Carla A.M Botten-Verboven, Hans-Martin Møllhausen, Hege Nordgård, Silje Tufto, Ståle Borgersen, Anders Venger, Arne Henning Rasmussen, Bjørn Johan Hope, Petter Haugen Granaas og Per Steinar Johansen.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra NITO, mottatt 19. oktober 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 20. oktober 2022.
3. NITOs begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 27. november 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Begge partene vedtok forhandlingsløsningen.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.00.



Mats Ruland

## **Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:**

### **1-1 Virkeområde skal lyde som følger:**

Denne avtalen gjøres etter krav fra NITO eller NHO gjeldende for medlemmer av NITO som er ansatt i funksjonærstilling i bedrifter tilsluttet NHO. *Dette forutsetter at arbeidstaker tilfredsstiller utdanningskravene i overenskomsten og at utdanningen er relevant for stillingen.*

*I stillinger hvor NITO-medlemmer deltar i produksjon er det en forutsetning at stillingen krever slik utdanning som nevnt i bilag 7.*

Partene er enige om at utdanningskravet i bilag 7 er minimumsgrenser.

Fra Overenskomsten unntas bedriftens øverste ledelse.

Det samme gjelder medlemmer av NITO som er bedriftens representanter ved fastleggelse av generelle lønns- og arbeidsvilkår.

~~Det presiseres at NITO-medlemmer i funksjonærstillinger i tilknytning til produksjonen faller inn under overenskomstens virkeområde.~~

Dersom de lokale parter er uenig om et medlem skal unntas fra overenskomsten skal spørsmålet forelegges NITO og NHO.

I bedrifter hvor Overenskomsten er gjort gjeldende, og det er dannet bedriftsgruppe, plikter tillitsvalgte for gruppen å gi bedriften skriftlig meddelelse om endringer i gruppens sammensetning.

På anmodning skal de tillitsvalgte for NITO hvert kvartal få utlevert liste over nyansatte innen overenskomstområdet på bedriften.

#### Merknad til tredje fjerde ledd

Ny tekst medfører ikke endring av hvem som skal unntas fra overenskomsten jf de stillingskategorier som er eksemplifisert i avtalen for perioden 2016-2018. Partene er videre enige om at øverste ledelse må vurderes med bakgrunn i den bedrift (org nummer bedrift) hvor tariffavtalen er gjort gjeldende.

### **Felles merknad til bilag 7:**

- 1. Partene har under tariffrevisjonen i 2022 gjort endringer i avtalens virkeområdebestemmelse. Ved vurdering av om stillingen kommer inn under overenskomsten skal det legges vekt på det reelle innholdet og kompetansekravene i stillingen.*
- 2. Der det er praksis for at NITOs medlemmer som er ansatt på offshorebetingelser får sine lønns- og arbeidsvilkår regulert av de normallønnsavtaler som gjelder på sokkelen, er partene enige om at denne praksisen skal fortsette.*

*Partene er enige om at endringen skal evalueres før eller i forbindelse med tariffoppgjøret 2024.*

## **Bilag 1 Retningslinjer for organisasjonsmessig behandling**

### **Punkt 4, annet avsnitt skal lyde som følger:**

Dersom NITO og Landsforeningen er enige om at forhandlingene er ført i strid med overenskomstens kapittel 3, kan de anmode de lokale parter om å gjenoppta forhandlingene. *Det samme gjelder dersom NITO og Landsforeningen mener det er hensiktsmessig selv om det ikke er enighet om at det er brudd på overenskomstens bestemmelser. Dersom det ikke er aktuelt å gjenoppta forhandlingene, skal de lokale parter diskutere saken basert på anbefalinger og råd fra organisasjonene.*

#### *Merknad:*

*Endringen i punkt 4, annet avsnitt er en prøveordning for tariffperioden 2022 til 2024, og partene er enige om at endringen faller bort dersom man ikke blir enige om at den skal videreføres.*

### **7. Kapittel Ikrafttredelse og varighet endres til:**

Overenskomsten trer i kraft 1. juni 2022 og gjelder til 31. mai 2024 og videre 1 - ett - år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 2 - to - måneders varsel.

## **Til protokollen**

### **Utvalg 1. Utredning lokale forhandlinger**

1. NITO og NHO er enige om at et uavhengig forskningsinstitutt gis i oppdrag å foreta en undersøkelse som kan gi et oppdatert kunnskapsgrunnlag om hvordan de lokale forhandlingene fungerer, og hvilke erfaringer de tillitsvalgte og ledelsen i bedriftene har med de lokale forhandlingene. Leverandøren er faglig ansvarlig for de konklusjoner og beskrivelser som framkommer i rapporten.
2. NITO og NHO oppretter en styringsgruppe bestående av 3 medlemmer fra hver av partene. Styringsgruppen skal gjennomgå rapporten, og diskutere hvordan kunnskapsgrunnlaget kan benyttes for felles læring og forbedring lokalt og sentralt.

Styringsgruppen kan gi innspill til tariffpartene om eventuelle endringer i tariffavtalen før tariffoppgjøret i 2024, innspill til rådgivning fra NITO og NHO til egne medlemmer og/eller felles opplæringsarenaer for partene sentralt og lokalt.

3. Arbeidet skal starte 1. kvartal 2023, og avsluttes innen 01.02.2024.

## **Reelle forhandlinger**

Partene understreker viktigheten av at det skal gjennomføres reelle lokale lønnsforhandlinger, og at dette er viktig for den enkelte arbeidstaker, bedriften og systemet for lønnsdannelse. Partene vil derfor intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden.

### **Utvalg 2. Forenkling**

Det vises til Riksmeklers møtebok av 2020, og nedsettelse av utvalg 2 om forenkling av overenskomsten. Partene er enige om å videreføre utvalget for tariffperioden 2022 til 2024.

### **Utvalg 3. Reisetid**

- NITO og NHO er enige om at det settes ned en partssammensatt arbeidsgruppe som skal kartlegge hvordan et representativt utvalg av virksomheter praktiserer reiser i bedriftens tjeneste, jf. 2-11 nr. 1 i overenskomsten.
- NHO og NITO oppretter en arbeidsgruppe bestående av 3 medlemmer fra hver av partene.
- Kunnskapsgrunnlaget oppsummeres i en rapport. Arbeidsgruppen kan gi innspill til tariffpartene om eventuelle endringer i tariffavtalen før tariffoppgjøret i 2024.
- Arbeidet skal starte 1. kvartal 2023, og avsluttes innen 01.05.2024.

Bilagene oppdateres i tråd med avtale mellom LO og NHO.

Etter forhandlingene tar partene en redaksjonell gjennomgang av revidert overenskomst for å sikre riktige henvisninger og fjerne skrivefeil.