

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-093 mellom

FAGFORBUNDET  
på den ene side

og

NHO  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Overenskomst 453

Den 31.januar, 1. februar og 2.februar 2023 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Arild Dommersnes.

### Til stede for partene:

Fagforbundet:

Anne Green Nilsen, Kai Nygård, Stian Bryde-Erichsen, Ingvild Hunsrød, Morten Danielsen, Stein Gunnar Knutsen, Arild Ræder Nordberg, Per Egil Johansen, Ole Henrik Kråkenes og Anders Helgesen.

NHO:

Hilde-Marie Martinsen, Mona Haug Medhus, Hege Nordgård, Fredrik Riise, Laust Kristian Poulsen, Hanne Løvli, Lone Kuløy, Tor Brekke, Lars Magnus Sæthre, Kristin Berglann Tronrud, Laila Kvammen Lie, Kristin Holter og Wenche Grønsveen.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet, mottatt 1.desember 2022
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 1. desember 2022
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 27. januar 2023
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene- med meklerens mellomkomst- fram til en forhandlingsløsning i samsvar med vedlegg til møteboken. Resultatet blir sendt til uravstemning med svarfrist 23.02.2023

Meklingen ble avsluttet kl. 08:30

Arild Dommersnes

## Økonomi:

Det gis et generelt tillegg på kr. 4 per time (37,5 timers uke) fra 1. mai 2022.

Det gis ytterligere et justeringstillegg på kr. 2 per time (37,5 timers uke) fra 1. mai 2022 til Kinobetjeningen.

## § 5 Lønnsfastsettelse

Nye minstelønnsatser fra 1. mai 2022 (gjelder ikke Kinobetjeningen).  
Satsene inkluderer det generelle tillegget.

|  |             |
|--|-------------|
| Under 18 år  | Kr. 235 000 |
| Uten krav til utdanning  | Kr. 321 250 |
| Stillinger med krav til fagbrev<br>etter lov om fagopplæring   | Kr. 350 000 |
| Stillinger med krav om 3 års<br>høyskoleutdanning  | Kr. 415 000 |
| Stillinger med krav til 3 års<br>høyskoleutdanning og videreutdanning, minimum 60<br>studiepoeng/20 vekttall | Kr. 450 000 |

## § 7 Overtidsarbeid – Godtgjørelse

### Matpenger

En arbeidstaker som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir pålagt overtidsarbeid i tilknytning til ordinær arbeidstids slutt, betales kr 96,- i matpenger. Dette under forutsetning av at overtiden varer minst 2 timer, og at bedriften ikke skaffer mat. Varer slik overtid ut over 5 timer, må virksomheten skaffe ny forpleining eller ytterligere betale kr 82.50.

## § 8

### 3. Turnus og Skiftarbeid

Denne bestemmelse gjelder ikke for kinobetjeningen.

#### A. Ettermiddag/Kveldsarbeid

Økes med kr.10 til kr. 47,00 per time.

#### B. Nattarbeid

Økes med kr. 10 til kr. 49,00 per time.

#### C. Helgearbeid

Økes med kr. 10 til kr. 39,00 per time.

**Minstelønnsatser for kinobetjeningen gjeldende fra 1. mai 2022 (inkludert generelt tillegg og justeringstillegg):**

|                 | Stillinger uten særskilt krav til utdanning |         |         | Stillinger med krav om fagbrev etter lov om fagopplæring |         |         |
|-----------------|---|---------|---------|--|---------|---------|
|                 | 0 år  | 3 år    | 6 år    | 0 år   | 3 år    | 6 år    |
| <b>Årslønn</b>  | 274 430                                     | 288 453 | 306 322 | 302 561  | 315 639 | 337 989 |
| <b>37,5 t/u</b> | 140,73                                      | 147,92  | 157,09  | 155,16   | 161,87  | 173,33  |
| <b>35,5 t/u</b> | 148,66                                      | 156,26  | 165,94  | 163,90   | 170,99  | 183,09  |

**§ 19 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Årstall endres fra 2021 til 2023

**§ 20 Varighet**

Denne overenskomst gjelder fra 01.05.2022 – 30.04.2024.

**Bilag**

Bilagene endres i tråd med de til enhver tid gjeldende avtaler mellom NHO og LO.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, kvelds-, natt- og helgetillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen. (gjelder også for protokoll for "454-bedrifter").

**Til Protokoll:**

Partene har som en del av tariffoppgjøret 2022 inngått protokoll som regulerer lønnsmatrise og skift- og turnustillegg for "454-bedrifter" i en tidsbegrenset periode. Protokollen trer kun i kraft ved endelig vedtakelse av meklingsresultat for Overenskomst 453.

## Protokoll

I forbindelse med tariffoppgjøret 2022 for Overenskomst 453, er partene enige om følgende:

Det skal i tariffperioden arbeides videre med utvalgsarbeid rundt etablering av en ny avtale (454) for virksomheter med hovedaktivitet innen sosiale tjenester, herunder bo- og omsorgstilbud innen barnevern, rus, psykisk helse, for mennesker med funksjonsnedsettelse samt botilbud for eldre.

Det er et felles mål at en slik avtale over tid skal ha et lønnsnivå i tråd med etablert standard i bransjen og en lønnsutvikling i arbeidslivet for øvrig. Partenes målsetning er at utvalgsarbeidet skal være avsluttet innen 30. april 2024.

I perioden frem til tariffrevisjon for 2024, gjelder Overenskomst 453 med unntak av følgende minstelønnsatser og skift- og turnustillegg for virksomhet med ovennevnte hovedaktivitet.

Lønnsatser gjeldende fra 01.05.2022 (generelt tillegg er inkludert i satsene):

| Gruppe   | 0 år    | 2 år    | 4 år    | 6 år    | 8 år    | 10 år   | 16 år   |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Uten særskilt krav til utdanning                             | 321 250 | 322 000 | 327 516 | 330 456 | 338 394 | 364 580 | 401 800 |
| Med krav om fagbrev eller tilsvarende                        | 351 500 | 356 250 | 369 550 | 373 540 | 380 570 | 425 980 | 430 350 |
| Med krav om 3-årig universitets-/høyskoleutdanning           | 422 400 | 427 584 | 449 000 | 459 400 | 469 400 | 508 800 | 516 480 |
| Med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialisering | 451 576 | 456 276 | 470 000 | 475 076 | 484 476 | 519 820 | 532 040 |
| Med krav om mastergrad                                       | 479 776 | 484 476 | 493 876 | 503 276 | 512 676 | 551 216 | 573 400 |

Ansiennitetsbestemmelser:

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- tidligere praksis, med mindre den ikke er relevant for stillingen
- ansiennitet i bedriften
- lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- avtjent førstegangstjeneste
- fagarbeider med relevant fagbrev får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansienniteten
- omsorgstjeneste godkjennes med inntil 3 års lønnsansiennitet. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke

Det foretas ikke ny ansiennitetsberegning for medarbeidere som er ansatt før vedtakelsesdato.

Fagforbundet og NHO er også enige om å ta inn følgende tekst i overenskomsten § 5 om lønnsfastsettelse:

"Midlertidig lønsmatrise for bedrifter med hovedaktivitet innen sosiale tjenester, herunder bo- og omsorgstilbud innen barnevern, rus, psykisk helse, for mennesker med funksjonsnedsettelse samt botilbud for eldre reguleres i protokoll av 2. februar 2023."

### 3. Turnus og Skiftarbeid

#### Gjeldende fra 01.04.23

- A. Ettermiddag/kveldsarbeid  
For arbeid mellom kl. 17.00 og 21.00 betales et tillegg på minst kr. 50,- per time
- B. Nattarbeid  
For arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst 57,- per time
- C. Helgearbeid  
For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og 24.00 søndag betales et tillegg på minst 50,- per time.

#### Gjeldende fra 01.04.2024

- A. Ettermiddag/kveldsarbeid  
For arbeid mellom kl. 17.00 og 21.00 betales et tillegg på minst kr. 56,- per time
- B. Nattarbeid  
For arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst 65,- per time
- C. Helgearbeid  
For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og 24.00 søndag betales et tillegg på minst 57,- per time.

Partene er videre enige om at protokollen ikke påvirker kommende tvister eller pågående tvistebehandling herunder rettsvister om forhold som ligger forut i tid for inngåelse av denne protokoll. Det er heller ikke partenes intensjon å fravike eller endre de posisjoner som er inntatt i rettsvister om medlevertturnus og protokollen kan ikke tas til inntekt for dette.

Ved opprettelse av Overenskomst 453 for nye bedrifter med ovennevnte hovedaktivitet, vil reguleringen i denne protokollen gjelde på tilsvarende måte.

Med mindre partene blir enige om annet ved revisjon av Overenskomst 453 i 2024, vil denne protokollen bortfalle uten videre. Protokollen vil ikke ha ettervirkninger eller individuelle ettervirkninger.

Oslo, 2. februar 2023



Fagforbundet

Anne Green Nilsen



NHO

Hilde-Marie Martinsen